

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zarządzanie Zasobami Ludzkimi					
Rodzaj modułu:	obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	II	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	III	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	5	30/12	-	-	-	30/12
Forma zaliczenia:	egzamin					
Wymagania wstępne:	zaliczone moduły: podstawy zarządzania, nauka o przedsiębiorstwie					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Wiedza o istocie, celach i podstawowych problemach ZZL. Cel 2: Umiejętność prezentacji i oceny poszczególnych składników ZZL. Cel 3: Opanowanie zdolności do pracy w grupie przy rozwiązywaniu problemów ZZL.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:			Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:						
W01	Podstawowa wiedza dotycząca ZZL			K1Z_W02	egzamin pisemny	
umiejętności:						
U01	Umiejętność prezentacji i oceny wybranego rozwiązania ZZL			K1Z_U04	zaliczone seminarium	
kompetencji społecznych:						
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin 30/12
w1	Geneza i cele ZZL					2/1
w2	Modele i strategie ZZL					2/1
w3	Kultura organizacyjna a ZZL					2/1
w4	Planowanie zatrudnienia w organizacji					4/1
w5	Metody i techniki doboru pracowników					4/1

w6	Istota motywacji i motywowania oraz ich psychologiczne podstawy	2/1
w7	System i narzędzia motywowania	4/2
w8	Oceny pracowników	3/1
w9	Rozwój pracowników	3/1
w10	Analiza pracy i zasobów ludzkich	4/2

Seminarium

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 30/12
s1	Wybór strategii ZZL	4/1
s2	Dobór typu kultury organizacyjnej oraz narzędzi jej utrwalania	2/1
s3	Profile kompetencyjne a planowanie zatrudnienia	4/2
s4	Motywowanie przez wynagrodzenia	4/1
s5	Program motywowania niematerialnego	4/2
s6	Kształtowanie systemu ocen pracowniczych	4/2
s7	Oceny organizacyjne	2/1
s8	Zarządzanie rozwojem i karierami pracowników	4/1
s9	Analiza efektywności pracy	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** wykład multimedialny, seminarium.
- 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacje, dyskusja, grupowe rozwiązywanie problemów.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu.

Kryteria oceny formującej:

1. Indywidualna i grupowa prezentacja problemów.
2. Aktywność na zajęciach.
3. Przygotowanie do zajęć.

Kryteria oceny podsumowującej

1. egzamin pisemny z wykładu

50-59% - ocena dostateczna,
60-69% - ocena dostateczna plus,
70-79% - ocena dobra,
80-89% - ocena dobra plus,
powyżej 90% - ocena bardzo dobra

2. Zaliczenie seminarium na ocenę

Na ocenę 3,0: student zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi przy pomocy prowadzącego rozwiązać proste zagadnienia z zakresu ZZL

Na ocenę 3,5: zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi samodzielnie rozwiązać proste zagadnienia.

Na ocenę 4,0: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować.

Na ocenę 4,5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować, przy pomocy prowadzącego potrafi rozwiązać typowe problemy.

Na ocenę 5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać typowe problemy

Ocena podsumowująca: Ocena z modułu: średnia ocen z poszczególnych form zajęć

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	
Udział w wykładach	30/20
Udział w innych formach zajęć (**)	30/20
Inne (jakie?)	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	
Przygotowanie do wykładu	15/30
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	15/30
Przygotowanie do egzaminu	15/21
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**)	
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	20/20
Łączna liczba godzin	125
Punkty ECTS za moduł	5
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong M. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>. Oficyna Ekonomiczna Kraków 2005 2. Pochtowski A. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>. PWE Warszawa 2006 3. Król H. , Ludwicyński A. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji</i>. PWN, Warszawa 2018 	
Literatura uzupełniająca:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Zarządzanie kadrami</i>. (red Listwan T) Wyd , C. H. Beck ,Warszawa 2010 	

Autor programu: dr Jan Budka