

## KARTA MODUŁU

### I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

#### PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

<b>Kierunek studiów:</b>	<b>ZARZĄDZANIE</b>					
<b>Poziom studiów:</b>	studia pierwszego stopnia					
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny					
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne					
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Zachowanie organizacyjne</b>					
<b>Rodzaj modułu:</b>	Obowiązkowy					
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski*					
<b>Rok studiów:</b>	II	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>				
<b>Semestr:</b>	III	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	3	-	-	-	-	15/15
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie					
<b>Wymagania wstępne:</b>	Podstawowa wiedza z zakresu socjologii organizacji					

### II. CELE KSZTAŁCENIA

#### Cele kształcenia:

- Cel1:** Dostarczenie wiedzy o zachowaniu jednostek i grup działających w organizacjach  
**Cel2:** Prezentacja wiedzy o mechanizmach, prawidłowościach i procesach zachowania się ludzi w organizacji  
**Cel3:** Przedstawienie narzędzi skutecznego i efektywnego oddziaływania na organizację.

### III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
<b>wiedzy:</b>			
W01	Student ma wiedzę o zachowaniach jednostek i grup działających w organizacjach.	K1Z_W02	Pisemna praca zaliczeniowa
<b>umiejętności:</b>			
U01	Student potrafi zdiagnozować stan organizacyjny przedsiębiorstwa, potrafi analizować prawidłowości i zachowania ludzi w organizacji.	K1Z_U03	obserwacja i ocena postaw studenta
<b>kompetencji społecznych:</b>			
K01	Potrafi opracować przedsięwzięcia w zakresie tworzenia zespołów w różnych typach organizacji.	K1Z_K04	obserwacja i ocena postaw studenta

### IV. TREŚCI PROGRAMOWE

#### Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

#### Seminarium

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
sem1	Organizacja w ujęciu kulturowym – kultura organizacyjna w zarządzaniu.	2/2
sem2	Organizacja i jej otoczenie – cechy otoczenia relacje i mechanizmy.	2/2
sem3	Uczestnictwo w organizacji. Wymiana , kalkulacja , lęk, lojalność jako motywacje uczestnictwa w organizacji we współczesnej praktyce zarządczej.	2/2
sem4	Władza w organizacji – źródła władzy, koncepcje przewodzenia, centralizm i decentralizacja, władza i jej autorytet.	2/2

sem5-6	Procesy komunikacyjne w organizacji, efektywne komunikowanie – ćwiczenia praktyczne.	4/4
sem7-8	Grupy w organizacji – grupy społeczne , grupy zadaniowe, koła jakości –ćwiczenia grupowe ( współpraca, zaufanie, podejmowanie ryzyka).	4/4

#### V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

##### 1. Metody kształcenia:

Seminarium: metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa

##### 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:

Tablica multimedialna, gry ekonomiczne, literatura przedmiotu

#### VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

##### Forma zaliczenia modułu.

Zaliczenie na ocenę

##### Kryteria oceny formującej\*\*\*:

Pisemna praca zaliczeniowa, obserwacja i ocena postaw studenta

##### Kryteria oceny podsumowującej\*\*\*

Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu:

- 50-59% - ocena dostateczna,
- 60-69% - ocena dostateczna plus,
- 70-79% - ocena dobra,
- 80-89% - ocena dobra plus,
- powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

##### Ocena podsumowująca\*\*\*:

Średnia ocen z seminarium

#### VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>	<b>15/15</b>
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (seminarium)	15/15
Inne (jakie?)	-
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>	<b>35/35</b>
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (seminarium)	20/20
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (seminarium)	15/15
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	-
<b>Łączna liczba godzin</b>	<b>50</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>	<b>2</b>

#### VIII. ZALECANA LITERATURA

##### Literatura podstawowa:

1. Czesław Sikorski: „Zachowania ludzi w organizacji”. Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2006
2. Earl Babbie: Badania społeczne w praktyce. Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2008
3. Jacenta Łucewicz: „Organizacyjne zachowania człowieka” Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej. Wrocław 1999

##### Literatura uzupełniająca:

1. A. Jakubiak – Mirończuk, K. Mirończuk: „Negocjacje z partnerami z krajów UE”. Warszawa 2004
2. Mirosława Rybak: „Etyka menadżera – społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa. Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2004

\*należy odpowiednio wypełnić

\*\*należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

\*\*\* proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej