

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE, RACHUNKOWOŚĆ I PODATKI					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Socjologia organizacji					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	I	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	1	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	30/12	S/N	S/N	S/N	S/N
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza ogólna i umiejętności z zakresu szkoły średniej.					

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1:** Przedstawienie studentom podstawowych zagadnień z socjologii ogólnej i socjologii organizacji.
Cel 2: Poznanie złożoności procesów społecznych zachodzących we współczesnych organizacjach.
Cel 3: Rozumienie specyfiki współczesnych organizacji w zglobalizowanym świecie

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Student poznaje pojęcia i terminy z zakresu socjologii organizacji	K1F_W01	Pisemne kolokwium
W02	Student ma podstawową wiedzę na temat socjologii organizacji pozwalającą na analizę zjawisk zachodzących w organizacjach oraz wpływu współczesnych organizacji na społeczeństwa.	K1F_W01	Pisemne kolokwium

umiejętności:

kompetencji społecznych:			

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

**

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Definicje socjologii, socjologia jako dyscyplina akademicka, podstawowe pojęcia socjologiczne. Socjologia organizacji jako przykład socjologii szczegółowej.	4/1
W2	Kultura, czyli efekt działalności człowieka jako istoty społecznej	2/1
W3		4/1

	Pojęcie: kultura organizacji. Kultura organizacji a kultura narodowa. Wielokulturowość współczesnych organizacji.	
W4	Kultura organizacji a specyfika i typ organizacji.	2/1
W5	Style kierowania. Sytuacyjne i osobowościowe uwarunkowania przywództwa w organizacjach	2/1
W6	Sposoby komunikowania się i bariery komunikacyjne w organizacjach.	2/1
W7	Konflikty w organizacjach i sposoby ich rozwiązywania	2/1
W8	Biurokracja w koncepcji Maxa Webera. Funkcje i dysfunkcje biurokracji. Biurokratyzacja i alienacja i dehumanizacja	4/1
W9	Relacje władzy w organizacjach. Organizacje turkusowe.	2/1
W10	Korporacje międzynarodowe i ich wpływ na życie społeczeństw. Problemy globalnego kapitalizmu.	2/1
W11	Podstawowe metody i techniki badawcze w socjologii	2/1
W12	Pisemne kolokwium	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** Wykład informacyjny, problemowy
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: rzutnik, komputer, prezentacja PowerPoint

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu

Zaliczenie na ocenę

Kryteria oceny formującej***:

Obserwacja zachowań

Kryteria oceny podsumowującej***

Kolokwium pisemne

50-59% - ocena dostateczna,

60-69% - ocena dostateczna plus,

70-79% - ocena dobra,

80-89% - ocena dobra plus,

powyżej 90% - ocena bardzo dobra

Ocena podsumowująca***:

Ocena z modułu jest oceną z wykładu

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/12
Udział w wykładach	30/12
Udział w innych formach zajęć (**)	
Inne (jakie?)	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	
Przygotowanie do wykładu	10/28
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	
Przygotowanie do egzaminu	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) Wykład	10/10
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	
Łączna liczba godzin	50

Punkty ECTS za moduł	2
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Blikle J. , <i>Doktryna jakości. Rzecz o turkusowej samoorganizacji</i>, wyd Helion, Gliwice 2017. 2. Drucker P. F., <i>Zarządzanie XXI wieku – wyzwania</i>, New Media, Warszawa 2010. 3. Giddens A. <i>Socjologia</i>, PWN, Warszawa, 2020 4. Hofstede G., <i>Kultury i organizacje. Zaprogramowanie umysłu.</i>, PWE, Warszawa 2000 5. Oyster C. <i>Grupy</i>, wyd. Zys i s-ka, Warszawa 2000 	
Literatura uzupełniająca:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mika S., <i>Psychologia społeczna</i>, Warszawa 1981 1. Szacka B., <i>Wprowadzenie do socjologii</i>, Oficyna Naukowa, Warszawa 2008; 2. Szczepański J., <i>Elementarne pojęcia socjologii</i>, PWN, Warszawa 1970 	

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej