

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Kultura organizacyjna					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	II	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	IV	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	-	-	15/10	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:	Zaliczone moduły: Podstawy zarządzania, Nauka o przedsiębiorstwie.					

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

Cel 1: Zrozumienie istoty kultury organizacyjnej oraz jej znaczenia dla rozwoju i sukcesu organizacji.

Cel 2: Wiedza dotycząca typów kultury organizacyjnej, jej struktury i sposobów kształtowania.

Cel 3: Umiejętność diagnozowania i projektowania kultury organizacyjnej.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Wiedza o istocie kultury organizacyjnej, jej strukturze oraz typach.		referat, projekt, aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta
W02	Wiedza dotycząca instrumentów kształtowania pożądanych typów kultur organizacyjnych.		referat, projekt, aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta
umiejętności:			
U01	Umiejętność diagnozowania dotychczasowej kultury organizacyjnej oraz proponowania działań doskonalących ją w pożądanym kierunku.		referat, projekt, aktywność na zajęciach, obserwacja i ocena postaw studenta
kompetencji społecznych:			

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Warsztaty

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/10
p1	Istota, cechy, funkcje i struktura kultury organizacyjnej.	1/1
p2	Główne podejścia do badania struktury organizacyjnej.	1/1
p3	Cele i etapy badania kultury organizacyjnej.	1/1
p4	Identyfikowanie luki kulturowej.	2/1
p5	Typy kultur organizacyjnych.	3/2
p6	Instrumentarium kształtowania kultury organizacyjnej.	3/1
p7	Metody diagnozowania kultury organizacyjnej.	2/1
p8	Kolokwium zaliczające.	2/2

**

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia:

metoda problemowa
metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy
metoda projektu
studium przypadku
dyskusja
analiza tekstów źródłowych

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

Forma zaliczenia modułu.

Zaliczenie na ocenę

Kryteria oceny formującej***:

1. przygotowanie: referatu, projektu,
2. aktywność na zajęciach
3. obserwacja i ocena postaw studenta

Kryteria oceny podsumowującej***.

1. przygotowanie: referatu, projektu,
2. aktywność na zajęciach
3. obserwacja i ocena postaw studenta

50-59% - ocena dostateczna,

60-69% - ocena dostateczna plus,

70-79% - ocena dobra,

80-89% - ocena dobra plus,

powyżej 90% - ocena bardzo dobra

Na ocenę 3,0: student zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi przy pomocy prowadzącego rozwiązać proste zadania.

Na ocenę 3,5: zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi samodzielnie rozwiązać proste zadania.

Na ocenę 4,0: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować.

Z pomocą prowadzącego potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 4.5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe. Jest aktywny na zajęciach.

Ocena podsumowująca***:

Ocena z modułu – ocena z jednej formy zajęć

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (**) projekt	15/10
Inne (jakie?)	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (**) projekt	10/15
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) projekt	-
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	
Łączna liczba godzin	25
Punkty ECTS za moduł	1
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa:	
1. Cameron K., Quinn R. Kultura organizacyjna – diagnoza i zmiana. Model wartości konkurujących. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2003 r.	
2. Czerniak M. Zmiana kulturowa w organizacji. Wydawnictwo Difin, Warszawa 2003 r.	
Literatura uzupełniająca:	
1. Kultura organizacyjna w zarządzaniu (red. G. Aniszewska) PWE, Warszawa 2007 r.	

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej