

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WITELONA W LEGNICY WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Zarządzanie zasobami ludzkimi a Lean Management					
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	II	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	IV	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	8/8	-	15/15	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:	Zaliczony przedmiot pn. Zarządzanie zasobami ludzkimi					

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1. Poznanie restrukturyzacyjnej funkcji Lean management
- Cel 2. Poznanie modeli zarządzania pracownikami w Lean Management
- Cel 3. Poznanie form Lean Management
- Cel 4. Nabycie umiejętności projektowania modeli i procedur kształtowania Lean organizacji
- Cel 5. Nabycie umiejętności doboru pracowników do organizacji Lean, kształtowania wzrostu ich kompetencji oraz motywowania

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Zna, potencjał i uwarunkowania skutecznego biznesowo wdrożenia do praktyki teorii Lean Management, zna uwarunkowania bezpiecznego wdrażania Lean Management, rozumie role pracowników w kształtowaniu biznesowego funkcjonowania Lean Management. Zna uwarunkowania zaangażowania pracowników i rozumie ich role w kształtowaniu organizacji Lean Management.	KIZ_W02	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta
umiejętności:			
U01	Potrafi zdefiniować nowatorskie role pracowników, motywatory i wyznawane przez nich wartości na potrzeby kształtowania ich profili zachowań i systemu motywacyjnego ukierunkowanych na bezkolizyjną implementację Lean Management. Potrafi wdrażać procesy wsparcia i adaptacji pracowników do zmian. Potrafi zarządzać restrukturyzacją personelu na potrzeby powołania Lean Management	KIZ_U04	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta
U02	Potrafi określić formy Lean Management, i dostosować metody zarządzania personelem oraz metody monitorowania procesu wdrażania Lean Management i reagowania na zdarzenia niepożądane oraz zarządzać zmianami w organizacji,	KIZ_U04	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena postaw studenta
U03	Potrafi zidentyfikować granice biznesowego bezpieczeństwa Lean Management, określić uwarunkowania tych granic, projektować bezpieczne scenariusze rozwoju Lean oparte na zasobach	KIZ_U11	Zaliczenie na ocenę, obserwacja i ocena

	pracowniczych.		postaw studenta
kompetencji społecznych:			
IV. TREŚCI PROGRAMOWE			
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)			
Wykłady			
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8	
w1	Geneza i biznesowe argumenty Lean Management. Funkcje Lean Management i metodologie organizacji Lean Management	2/1	
w2	Struktury organizacyjne Lean Management, projektowanie, metody zasady, narzędzia, role i funkcje pracowników	2/1	
w3	Granice biznesowego bezpieczeństwa organizacji Lean Management	2/1	
w4	Pracownicy w Lean Management, role i zadania, systemy motywacyjne i motywatory ukierunkowane na implementację Lean Management	2/1	
w5	Specyfika zarządzania personelem i zmianami strategicznymi poprzez aktywność personelu	3/2	
w6	Outsourcing, Allianse, Umowy zlecenia w obsłudze organizacji Lean management	2/1	
w7	Struktury organizacyjne w Lean Management	2/1	
Warsztaty			
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8	
ćw1	Identyfikacja zakresu możliwości przekształcenia organizacji przedsiębiorstwa w Lean – studium przypadku	2/1	
ćw2	Identyfikacja dopuszczalnych granic bezpiecznego Lean wraz z identyfikacją konsekwencji ich przekroczenia – studium przypadku	2/1	
ćw3	Projektowanie organizacji Lean	3/2	
ćw4	Projektowanie systemu zarządzania zasobami ludzkimi w warunkach Lean Management,	2/1	
ćw5	Projektowanie struktury organizacji przedsiębiorstwa zorientowanego na Lean Management	2/1	
ćw6	Identyfikacja ryzyka gospodarowania w uwarunkowaniach Lean Management	2/1	
ćw7	Pracownicy w Lean Management, określanie ról i zadań, motywatorów, systemu motywacyjnego, ukierunkowanych na implementację i funkcjonowanie Lean Management	2/1	
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE			
<p>1. Metody kształcenia: Wykład: informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny Warsztaty: demonstracja; ćwiczenia praktyczne; dyskusja</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna</p>			
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU			
<p>Forma zaliczenia modułu. Zaliczenie na ocenę</p> <p>Kryteria oceny formującej***: 1. Zaliczenie na ocenę 2. Obserwacja i ocena postaw studenta.</p> <p>Kryteria oceny podsumowującej***. 1. Zaliczenie na ocenę 2. Obserwacja i ocena postaw studenta.</p> <p>50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra,</p>			

80-89% - ocena dobra plus,
powyżej 90% - ocena bardzo dobra

Na ocenę 3,0: student zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi przy pomocy prowadzącego rozwiązać proste zadania.

Na ocenę 3,5: zna podstawowe metody i narzędzia, potrafi samodzielnie rozwiązać proste zadania.

Na ocenę 4,0: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować.

Z pomocą prowadzącego potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 4,5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe.

Na ocenę 5: zna metody i narzędzia omawiane na zajęciach, potrafi je samodzielnie zastosować. Samodzielnie potrafi rozwiązać zadania typowe. Jest aktywny na zajęciach.

Ocena podsumowująca***:

Ocena z modułu – średnia ocen z poszczególnych form zajęć.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	
Udział w wykładach	15/8
Udział w innych formach zajęć (**) ćwiczenia	15/8
Inne (jakie?)	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (**) ćwiczenia	15/20
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) wykład, ćwiczenia	15/24
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	-
Łączna liczba godzin	60
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Jak zrewolucjonizować firmę dzięki Lean Management czyli Jak prezesi, dyrektorzy i właściciele wykorzystują zasady Lean Management do transformacji swoich firm i do zwiększania wartości dostarczanej klientom / Art Byrne ; przedm. do wyd. pol. Tomasz Koch i Tomasz Sobczyk ; [tł. i oprac. wersji pol. Regina Jańska, Tomasz Sobczyk]. - Wrocław : Wydawnictwo Lean Enterprise Institute Polska, 2013.

2. Lean management : narodziny systemu zarządzania : rozmowy z Taiichi Ohno, Eiji Toyoda i innymi osobami, które ukształtowały system zarządzania w Toyocie / pod red. Koichi Shimokawa i Takahiro Fujimoto ; [przedm. Jim Womack] ; przedm. do wyd. pol. Tomasz Koch i Tomasz Sobczyk ; [tł. Anna Zdanowicz, Tomasz Sobczyk]. - Wrocław : Wydawnictwo Lean Enterprise Institute Polska, 2011.

3. Systemy zarządzania przedsiębiorstwem : techniki Lean Management i Kaizen / [aut. Artur Łazicki, Dariusz Samsel, Lidia Krużycka, Andrzej Brzeziński, Michał Matejczyk, Michał Nowacki, Monika Czołba, Marzena Leszczyk-Kabacińska, Dominika Babalska]. - Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, cop. 2014.

4. Systemy zarządzania przedsiębiorstwem : techniki Lean Management i Kaizen / [aut. Artur Łazicki, Dariusz Samsel, Lidia Krużycka, Andrzej Brzeziński, Michał Matejczyk, Michał Nowacki, Monika Czołba, Marzena Leszczyk-Kabacińska, Dominika Babalska]. - Warszawa : Wydawnictwo Wiedza i Praktyka, cop. 2014.

Literatura uzupełniająca:

1. Lean dla bystrzaków / Natalie J. Sayer, Bruce Willimas ; [tł. Olga Kwiecień]. - Gliwice : Helion, cop. 2015.

2. LEAN w biurze i usługach : przewodnik po zasadach szczupłego zarządzania w środowisku pozaprodukcyjnym / Drew Locher ; przekł. Dorota Gasper. - Warszawa : MT Biznes, 2012.

3. Kulturowe uwarunkowania wykorzystania japońskich koncepcji, metod i technik zarządzania / Marek Krasiński. - Wrocław :

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej