

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse i Zarządzanie w Przedsiębiorstwie		
Poziom kształcenia:			Studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa (przedmiot specjalnościowy do wyboru)		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
2	4	1	Warsztat	15	8

Cele kształcenia:

Cell: zaprezentowanie głównych zagadnień związanych ze społeczną odpowiedzialnością przedsiębiorstwa, w tym zagadnień dotyczących obszarów zainteresowań oraz modeli CSR. Przedstawienie argumentów wskazujących na potrzebę zainicjowania dyskusji na temat etycznych aspektów społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w ujęciu lokalnym i globalnym, zachowań etycznych przedstawicieli biznesu jak również udowodnienie istnienia silnych związków pomiędzy CSR a otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

brak

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Wiedza	Student definiuje podstawowe idee i koncepcje społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa, interpretuje podstawowe pojęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa
EK2	Umiejętności	Student ocenia przyjęte modele CSR i ich przydatność w praktyce, analizuje zachowania ludzi na wszystkich szczeblach wybranej organizacji.
EK3	Kompetencje	Student wykazuje odpowiedzialność w formułowaniu swoich opinii i sądów

Treści programowe

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Idea, koncepcja oraz obszary zainteresowań CSR	2	1
wt2	Modele CSR - przykłady	4	2
wt3	CSR a zasady etyczne, prawa pracowników i człowieka - studium przypadku	2	1
wt4	CSR a otoczenie społeczne i środowisko naturalne – studium przypadku	2	1
wt5	Etyczne aspekty społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w ujęciu lokalnym i globalnym - przykłady	2	1
wt6	Rodzaje postaw i reakcji społecznych - przykłady	2	1
wt7	Kolokwium zaliczeniowe	1	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: prezentacje multimedialne,
MK2: analiza przypadków, dyskusja

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć:

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

OF1: obserwacja realizacji zadań podczas zajęć

OF2: obserwacja aktywności podczas zajęć

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	25	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	15	8
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	5	10
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	5	7
Łączna liczba punktów ECTS:	1	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia praktyczne (2):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (3):	75%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Liczba jest wyznaczona na podstawie liczby godzin przypadającej na zajęcia praktyczne (ćwiczenia, warsztaty, projekty itp.) oraz na samokształcenie związane z zajęciami praktycznymi.

(3) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K2FZ_W01 K2FZ_W06	Cel1	wt1-wt7	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1
EK2	K2FZ_U06	Cel1	wt1-wt7	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1
EK3	K2FZ_K04	Cel1	wt1-wt7	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1

Literatura podstawowa:

1. E. Sternberg, *Czysty biznes. Etyka biznesu w działaniu*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 1998.
2. M.E. Porter, M.R. Kramer, *Filantropia przedsiębiorstwa jako źródło przewagi konkurencyjnej*, w: Harvard Business Review. Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw, Wydawnictwo Onepress, Gliwice 2007.
3. J. Jackson, *Biznes i moralność*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2008

Literatura uzupełniająca:

1. A. Paliwoda-Matiolańska, *Odpowiedzialność społeczna w procesie zarządzania przedsiębiorstwem*, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2008.
2. J. Filek, *Etyka biznesu. Studia przypadków*, , Wydawnictwo AE Kraków 2001

Nazwiska osób prowadzących moduł:

Autor programu: dr Dariusz Sobotkiewicz