

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse i Zarządzanie w Przedsiębiorstwie		
Poziom kształcenia:			Studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Podstawy zarządzania innowacjami		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
2	3	3	Wykład	15	8
			Warsztat	15	8

Cele kształcenia:

Cel1: Opanowanie wiedzy dotyczącej istoty, rodzajów i źródeł innowacji oraz podstawowych zagadnień składających się na proces zarządzania innowacjami.

Cel2: Nabycie umiejętności opracowania programu działań dla doskonalenia innowacyjności przedsiębiorstwa.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem oraz zarządzania zmianami.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	wiedza	Rozumie istotę innowacji, zna rodzaje innowacji oraz posiada wiedzę dotyczącą kształtowania systemu zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie oraz metod i technik rozwiązywania podstawowych problemów działalności innowacyjnej w przedsiębiorstwie.
EK2	umiejętności	Posiada umiejętności kształtowania systemu zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie.

Treści programowe

Forma zajęć : wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Pojęcie, rodzaje i źródła innowacji w przedsiębiorstwie	2	1
w2	Proces innowacyjny, jego modele i organizacja	2	1
w3	System zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie	3	2
w4	Metody i techniki poszukiwania innowacyjnych rozwiązań	2	1
w5	Techniki stymulujące kreatywność pracowników	2	1
w6	Firma innowacyjna i sposoby jej tworzenia	2	1
w7	Ocena i wybór optymalnych wariantów innowacji	2	1

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Wybór modelu procesu innowacyjnego w przedsiębiorstwie	2	1
wt2	Metody i techniki stymulujące kreatywność pracowników	3	2
wt3	Metody poszukiwania rozwiązań innowacyjnych	2	1
wt4	Metody oceny i wyboru optymalnych wariantów innowacji	2	1
wt5	Metody projektowania innowacyjnych produktów i procesów	2	1

	wytwórczych		
wt6	Metody projektowania innowacji w sferze zarządzania	2	1
wt7	Projektowanie systemu zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie	2	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: wykład,
 MK2: studia literatury przedmiotu,
 MK3: studia przypadków,
 MK4: prezentacje multimedialne.

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć:

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: obserwacja realizacji zadań podczas zajęć,
 OF2: obserwacja aktywności podczas zajęć.

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium,
 OP2: projekt.

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	75	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	16
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	20	27
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	25	32
Łączna liczba punktów ECTS:	3	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia praktyczne (2):	2	2
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (3):	75%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Liczba jest wyznaczona na podstawie liczby godzin przypadającej na zajęcia praktyczne (ćwiczenia, warsztaty, projekty itp.) oraz na samokształcenie związane z zajęciami praktycznymi.

(3) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K2F2_W02 K2F2_W06	Cel 1	w1 - w7	MK1, MK2	OF1,OF2,OP1
EK2	K2F2_U03 K2F2_U07	Cel 2	wt1 - wt7	MK3, MK4	OF1,OF2,OP2

Literatura podstawowa:

1. Karlik M., *Zarządzanie innowacjami w przedsiębiorstwie*. Wyd. Poltext, Warszawa 2014
2. Knosala R., Boratyńska-Sala A., Jurczyk-Bunkowska M., Moczala A., *Zarządzanie innowacjami*. PWE, Warszawa 2014

Literatura uzupełniająca:

1. Pomykański A., *Zarządzanie innowacjami*. Wyd. Naukowe PWN, Warszawa – Łódź 2001

Nazwiska osób prowadzących moduł:

Autor programu: dr Jan Budka, dr hab. Hasińska Zofia