

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse i Zarządzanie w Przedsiębiorstwie		
Poziom kształcenia:			Studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1	1	3	Wykład	15	10
			Warsztat	15	10

Cele kształcenia:

Cel1: wyjaśnienie definicji współczesnych koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem, przedstawienie korzyści z ich stosowania, barier we wdrażaniu

Cel2: wykształcenie umiejętności rozumienia współczesnych koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem oraz ich stosowania w opisie i wyjaśnianiu zjawisk z zakresu zarządzania

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

podstawowa wiedza z zakresu zarządzania

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Wiedza	Student posiada wiedzę o współczesnych koncepcjach zarządzania przedsiębiorstwem, korzyściach z ich stosowania, barierach w ich wdrażaniu
EK2	Umiejętności	Student potrafi stosować i wdrażać współczesne koncepcje zarządzania. Potrafi je dobrać odpowiednio do specyfiki określonych sytuacji problemowych i decyzyjnych.
EK3	Kompetencje	Student rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu współczesnych koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Ewolucja nauki o zarządzaniu. Koncepcje przekrojowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem	2	1
w2	Lean Management. Business process reengineering	2	1
w3	Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie. Organizacja ucząca się. Organizacja inteligentna	4	2
w4	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	1	1
w5	Marketingowa koncepcja zarządzania przedsiębiorstwem	2	1
w6	Organizacja wirtualna	1	1
w7	Kompleksowe zarządzanie jakością – TQM. Zarządzanie czasem – Time Based Management (TBM).	2	2
w8	Kolokwium zaliczeniowe	1	1

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
ćw1	Metoda prognostyczna i diagnostyczna badania i usprawniania przedsiębiorstw	2	1
ćw2	Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie – studium przypadku	4	1
ćw3	Marketingowa koncepcja zarządzania firmą – studium przypadku	2	2
ćw4	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa - przykłady	1	1
ćw5	Identyfikacja, analiza i ocena stosowanych koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem	2	1
ćw6	Problem wyboru koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem	2	1
ćw7	Wdrażanie koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem	1	2
ćw8	Kolokwium zaliczeniowe	1	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Prezentacje multimedialne

MK2: Studium przypadku

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć:

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: obserwacja realizacji zadań podczas zajęć

OF2: obserwacja aktywności podczas zajęć

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

OP2: projekt

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	75	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	20
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	30	35
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	15	20
Łączna liczba punktów ECTS:	3	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia praktyczne (2):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (3):	60%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Liczba jest wyznaczona na podstawie liczby godzin przypadającej na zajęcia praktyczne (ćwiczenia, warsztaty, projekty itp.) oraz na samokształcenie związane z zajęciami praktycznymi.

(3) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K2FZ_W02	Cel1,Cel2	w1-w8 wt1-wt8	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1;OP2
EK2	K2FZ_U03	Cel1,Cel2	w1-w8 wt1-wt8	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1;OP2
EK3	K2FZ_K03	Cel1,Cel2	w1-w8 wt1-wt8	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1;OP2

Literatura podstawowa:

1. Zimniewicz K., *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2001
2. Brilman J., *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE Warszawa 2002
3. Lichtarski J. (red.), *Podstawy nauki o przedsiębiorstwie*, AE Wrocław 2008

Literatura uzupełniająca:

1. Karaszewski R., *TQM - teoria i praktyka*, Dom Organizatora, Toruń 2001
2. Bieniok H. i Zespół, *Metody sprawnego zarządzania*, Wydawnictwo Placet, Warszawa 2001

Nazwiska osób prowadzących moduł: mgr Paweł Macuga

Autor programu: dr Dariusz Sobotkiewicz