

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse i Zarządzanie w Przedsiębiorstwie		
Poziom kształcenia:			Studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Funkcje organiczne przedsiębiorstwa		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1	1	3			
			Wykład	15	10
			Warsztat	15	10

Cele kształcenia:

Cel1: wyjaśnienie definicji funkcji organicznych, przedstawienie katalogu funkcji organicznych, scharakteryzowanie poszczególnych funkcji tworzących katalog

Cel2: wskazanie na możliwe warianty rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw, ukazanie współczesnych tendencji w lokalizacji funkcji organicznych

Cel3: wykształcenie umiejętności do projektowania rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

podstawowa wiedza z zakresu zarządzania

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Wiedza	Student posiada wiedzę o funkcjach organicznych, możliwych wariantach ich rozmieszczenia w strukturze organizacyjnej, tendencjach w ich lokalizacji
EK2	Umiejętności	Student potrafi zaprojektować rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw
EK3	Kompetencje	Student rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu funkcji organicznych

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Pojęcie klasyczne funkcji	2	1
w2	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa	2	1
w3	Pojęcie funkcji organicznych. Katalog funkcji organicznych	2	2
w4	Lokalizacja funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw	4	3
w5	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2	1
w6	Tendencje zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2	1
w7	Kolokwium zaliczeniowe	1	1

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Cele, funkcje, zadania, czynności.	2	1

wt2	Przedmiot (dziedziny) działalności przedsiębiorstwa i realizowane w nim funkcje	2	1
wt3	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa - przykłady	2	1
wt4	Katalog funkcji organicznych – studium przypadku	2	2
wt5	Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw – studium przypadku	4	3
wt6	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych - przykłady	2	1
wt7	Kolokwium zaliczeniowe	1	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Prezentacje multimedialne

MK2: Studium przypadku

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć:

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: obserwacja realizacji zadań podczas zajęć

OF2: obserwacja aktywności podczas zajęć

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

OP2: projekt

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	75	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	20
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	30	35
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	15	20
Łączna liczba punktów ECTS:	3	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia praktyczne (2):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (3):	70%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Liczba jest wyznaczona na podstawie liczby godzin przypadającej na zajęcia praktyczne (ćwiczenia, warsztaty, projekty itp.) oraz na samokształcenie związane z zajęciami praktycznymi.

(3) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K2FZ_W02	Cel1,Cel2, Cel3	w1-w7 wt1-wt7	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1;OP2
EK2	K2FZ_U03	Cel1,Cel2, Cel3	w1-w7 wt1-wt7	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1;OP2
EK3	K2FZ_K01	Cel1,Cel2, Cel3	w1-w7 wt1-wt7	MK1,MK2	OF1,OF2,OP1;OP2

Literatura podstawowa:

1. Dariusz Sobotkiewicz, *Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze wieloczołowego podmiotu gospodarczego*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2015.
2. Michał Trocki, *Grupy kapitałowe. Tworzenie i funkcjonowanie*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2004.
3. Czesław Zajac, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2012.

Literatura uzupełniająca:

1. Zbigniew Kreft, *Holding. Grupa kapitałowa*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2004.
2. Jan Lichtarski (red.), *Podstawy Nauki o Przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2007.

Nazwiska osób prowadzących moduł: mgr Paweł Macuga

Autor programu: dr Dariusz Sobotkiewicz