

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse i Zarządzanie w Przedsiębiorstwie		
Poziom kształcenia:			Studia drugiego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Etyka w biznesie		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1	1	1	Wykład	15	10

Cele kształcenia:

Cell1: Zapoznanie z podstawową wiedzą dotyczącą reguł i norm, które organizują struktury oraz instytucje ekonomiczne, oraz wskazanie znaczenia norm w życiu społecznym.

Cell2: Uświadomienie potrzeby zachowania etycznego w życiu zawodowym i kierowania społeczną odpowiedzialnością biznesu.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Podstawowa wiedza o zarządzaniu

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	wiedza	Student ma wiedzę dotyczącą reguł i norm, które organizują struktury oraz instytucje ekonomiczne oraz rozumie znaczenie norm w życiu społecznym
EK2	kompetencje	Student ma świadomość potrzeby zachowania etyki w życiu zawodowym i kierowania społeczną odpowiedzialnością biznesu

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Systemy etyczne. Przesłanki zachowań etycznych.	2	2
w2	Praca i jej etyczny wymiar. Etyka uprawnień i obowiązków	2	1
w3	Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa	2	1
w4	Etyczny problem gospodarowania oraz konkurencji.	2	1
w5	Etyczne problemy rynku kapitałowego	3	2
w6	Etyczne inwestowanie	2	1
w7	Zaliczenie wykładu	2	2

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: wykład, studia przypadków

MK2: dyskusja

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć:

Zaliczenie zajęć odbywa się w formie pisemnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: dyskusja,

OF2: przegląd literatury

Ocena podsumowująca:

OP1: esej

OP2: pisemne zaliczenie wykładu

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	25	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	15	10
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	5	10
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	5	5
Łączna liczba punktów ECTS:	1	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia praktyczne (2):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (3):	70%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Liczba jest wyznaczona na podstawie liczby godzin przypadającej na zajęcia praktyczne (ćwiczenia, warsztaty, projekty itp.) oraz na samokształcenie związane z zajęciami praktycznymi.

(3) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K2FZ_W06	Cel1	w1-w6	MK1, MK2	OF2, OP2
EK2	K2FZ_U01 K2FZ_U06	Cel2	w1-w6	MK1, MK2	OF1, OP1

Literatura podstawowa:

1. W. Gasparski, *Biznes, etyka, odpowiedzialność*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2013.
2. B. Klimczak, *Etyka gospodarcza, wyd. Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu*, Wrocław 2003.

Literatura uzupełniająca:

1. J. Klimek, *Etyka biznesu. Teoretyczne założenia, praktyka*, Wyd. Difin, Warszawa 2013.
2. G. Bartkowiak, *Spoleczna odpowiedzialność biznesu w aspekcie teoretycznym i empirycznym*, Wyd. Difin, Warszawa 2011.

Nazwiska osób prowadzących moduł: prof. dr hab. inż. dr h.c. Stanisław Urban

Autor programu: prof. dr hab. inż. dr h.c. Stanisław Urban