

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse Rachunkowość i Podatki		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Warsztat do wyboru (j. niemiecki) Studia przypadków firm i sektorów przemysłowych		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia Niestacjonarne
3	6	1	warsztat	15	14

Założenia i cele kształcenia:

Cel 1: Poznanie terminologii w języku niemieckim dotyczącej wybranych aspektów działalności przedsiębiorstwa i sektorów przemysłowych w Niemczech

Cel 2: Wzbogacenie słownictwa z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem

Cel 3: Wykształcenie praktycznej umiejętności analizy ekonomicznej przypadków firm i sektorów przemysłowych

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Test kompetencyjny na poziomie B1. Podstawowa wiedza z zakresu języka specjalistycznego.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Umiejętność	Ma elementarną umiejętność rozumienia tekstów z dziedziny biznesu. Potrafi dokonać prezentacji przedsiębiorstwa.

Treści programowe

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Stan i perspektywy rozwoju polityki gospodarczej – bilans dokonań	2	1
wt2	Koncerny międzynarodowe na polskim rynku motoryzacyjnym	2	1
wt3	Małe przedsiębiorstwa na rynku usług turystycznych	1	1
wt4	„Szara strefa” w przemyśle tekstylnym	1	1
wt5	Fala bankructw i konsolidacji w budownictwie	1	1
wt6	Demonopolizacja rynku usług telekomunikacyjnych	1	2
wt7	Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa	1	2
wt8	Wieloraki przedmiot działalności przedsiębiorstwa.	1	2
wt9	Analiza SWOT	4	2
wt10	Przedstawianie prezentacji.	1	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: ćwiczenia

Zasady oceniania zajęć: Praca nad kartami pracy na zajęciach/ lub/ i zaliczenia pisemne

Ogólne zasady zaliczania zajęć: Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej: Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: Test, dyskusja, zadania

Ocena podsumowująca:

OP1: Prezentacja

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	50	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	15	14
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	30	36
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	5	5
Łączna liczba punktów ECTS:	2	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	70%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	KF1_U011	Cel1	ćw1-5	MK1	OF1, OP1

Literatura podstawowa

1. J.Nathan, Zarządzanie w biznesie, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2001
2. E. Urbanowska -Sojkin (red.)Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstw na przykładach. Wydawnictwo AE Poznań 2002

Literatura uzupełniająca:

1. Czasopisma niemieckojęzyczne
3. Materiały własne

4. A.Kozina, A.Nalepka,(red.) Księga kejsów biznesowych , Wyższa Szkoła Biznesu , Nowy Sącz 1997
5. Dr. Reinhard Klein, Volker Sach (Herausgeber), „Wirtschaftshandbuch Polen“, Band 1, 2, 3, F.A.Z. - Institut für Management-, Markt- und Medieninformationen, Frankfurt 1999

Nazwiska osób prowadzących modul: mgr Łakomska Agnieszka

Autor programu: mgr Łakomska Agnieszka