

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Finanse Rachunkowość i Podatki		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, Niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Kierowanie zespołami		
Rodzaj modułu kształcenia:			Fakultatywny		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
3	5	2	Wykład	30	12

Cele kształcenia:

Cel1: Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi pojęciami z zakresu pracy zespołowej oraz mocnymi i słabymi stronami zespołowego działania

Cel2: Przekazanie słuchaczom informacji nt. form i postaci zespołowego działania ,ich cech oraz zasad wyboru

Cel3: Przekazanie słuchaczom informacji nt. kierowania ludźmi w warunkach zespołowego działania

Wymagania wstępne zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Wiedza i umiejętności osiągnane w module „Podstawy zarządzania”.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Wiedza	Wie jakie cechy powinien posiadać sprawnie funkcjonujący zespół pracowniczy. Zna cechy różnych form zespołowego działania oraz czynniki determinujące ich wybór. Wie jak powinien przebiegać proces organizacyjnego zespalaenia ludzi w procesie pracy .Ma wiedzę na temat sposobu kierowania zespołem.
EK2	Umiejętności	Potrafi ustalić jaka jest najlepsza w danych warunkach forma zespołowego działania. Potrafi skutecznie zorganizować zespół pracowniczy. Potrafi kierować pracą członków zespołu .
EK3	Kompetencje	Jest świadomy znaczenia pracy zespołowej. Umie świadomie podejmować decyzje związane z zespołowym działaniem. Potrafi wytworzyć dobry klimat w zespole. Umie stworzyć warunki dla osiągnięcia sukcesu w zespole.

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Pojęcie ,cechy i obszar zastosowań pracy zespołowej	2	1
w2	Mocne i słabe strony pracy zespołowej	2	1
w3	Zespół pracowniczy jako system pracy. Model strukturalno-funkcjonalny zespołu. Elementy otoczenia zespołu	2	1
w4	Formy zespołowego działania	4	1
w5	Zadania i funkcje kierujących zespołami pracowniczymi	4	1
w6	Kluczowe uwarunkowania sukcesu kierującego zespołem	6	2
w7	Przebieg i zasady organizacji pracy zespołowej	2	1
w8	Kształtowanie przepływu informacji w zespole. Patologiczne powiązania informacyjne w układzie kierownik- podwładny	2	1
w9	Kierowanie zespołem w niestabilnych warunkach pracy	4	2
w10	Kolokwium	2	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Wykład

MK2: Prezentacje multimedialne

Zasady oceniania zajęć:**Ogólne zasady zaliczania zajęć**

Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej

Student powinien przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć, przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu, wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności, sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:**Ocena formująca:**

OF1: zadania rozwiązywane na wykładach

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	50	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	12
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	10	28
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	10	10
Łączna liczba punktów ECTS:	2	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	70 %	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1F_W01	Cel 1	w1;w2;w3	MK1,MK2	OF1,OP1
EK2	K1F_U10	Cel 2	w4;w7	MK1,MK2	OF1,OP1
EK3	K1Z_K05	Cel 3	W5;w6;w8;w9	MK1,MK2	OF1,OP1

Literatura podstawowa

1. Jasiński Z. Organizacja i kierowanie zespołem pracowniczym wyd. PARK Bielsko-Biała 1993
2. Kożusznik B. Kierowanie zespołem pracowniczym PWE Warszawa 2005
3. Heidema J.M McKenzie C.A Budowanie zespołów z pasją Rebis Poznań 2006
4. Podstawy zarządzania operacyjnego Wolters Kluwer Business Warszawa 2014/red. Jasiński Z/

Literatura uzupełniająca:

1. Szalkowski A. Bukowska U. Zarządzanie zespołami pracowniczymi. Aspekt behawioralny AE Kraków 2005
2. Kierowanie zespołami wyd. Helion Gliwice 2007
3. Gut J. Haman W. Psychologia szefa. Szef to zawód Wyd. Helion Gliwice 2015

Nazwiska osób prowadzących modul: prof. dr hab. Zdzisław Jasiński

Autorzy programu: prof. dr hab. Zdzisław Jasiński