

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie Przedsiębiorstwem		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Wykłady/ warsztaty w języku obcym (j. angielski) Studia przypadków firm i sektorów przemysłowych		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia Niestacjonarne
3	5	1	warsztat	15	10

Założenia i cele kształcenia:

Cell1: Potrafi scharakteryzować i ocenić system zarządzania organizacji, procesy i przedsięwzięcia oraz wykorzystane w nich metody i narzędzia. Potrafi ocenić sytuację społeczną organizacji i przedsiębiorstwa.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Test kompetencyjny na poziomie B1. Podstawowa wiedza z zakresu języka ogólnego.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu
EK1	Umiejętność	Ma elementarną umiejętność rozumienia tekstów z dziedziny biznesu.

Treści programowe

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
wt1	Wprowadzenie do teorii zarządzania strategicznego. Misja i wizja firmy. Ocena i ewaluacja poprzez analizy SWOT i SLEPT. Sektory przemysłu- OPITO	2	1
wt2	Analiza SWOT na przykładzie IKEA oraz Hewden. Analiza SLEPT na podstawie banku Barkley. Strategiczne ocenianie inwestycji finansowej Enterprise- rent a car. Ocena wyboru lokalizacji firmy- Enterprise.	5	3
wt3	Marketing na podstawie firmy Red Bull. Problem walki z nierównościami i dyskryminacją na podstawie firmy Tesco. Primark jako przykład firmy zaangażowanej w problemy społeczne. Adidas- problem zarządzania znaną marką. Cima- zarządzanie kryzysowe. Hierarchia potrzeb i piramida Masłowa na podstawie Kellog. Kaizen jako sposób na zarządzanie produkcją.	5	3
wt4	TNT- obsługa klienta. Szkolenie i rozwój pracowników TNT. Matryca Ansoffa- w firmie Portacabin. JD- cykl życia produktu. ASDA- rekrutacja i wybór pracowników.	2	2
wt5	Zaliczenie warsztatu	1	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

Zasady oceniania zajęć: Praca nad kartami pracy na zajęciach/ lub/ i zaliczenia pisemne

Ogólne zasady zaliczania zajęć: Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej: Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: Test, dyskusja, zadania pisemne

Ocena podsumowująca:

OP1: Test, prezentacja

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	25	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	15	10
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	5	10
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	5	5
Łączna liczba punktów ECTS:	1	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	70%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	KIZ_U03	Cel1	ćw1-5	MK1	OF1, OP1

Literatura podstawowa

- 1 Times 100 case studies. <http://businesscasestudies.co.uk/>
- 2 „Strategic management and business policy“ Thomas L. Wheelen,
J. David Hunger, Wydawnictwo Pearson Education International 2004.

3“ Management – tezaurus kierownictwa “ Jerzy Supernat,
Wydawnictwo Kolonia Ltd 2000

Literatura uzupełniająca:

- 1: Czasopisma
- 2: Materiały własne

Nazwiska osób prowadzących moduł:

Autor programu: mgr Ardeli Magdalena