

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Tworzenie i kierowanie zespołami w organizacji		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
3	5	3	Wykład	15	4
			Ćwiczenia	15	6

Cele kształcenia:

Cell: Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi pojęciami z zakresu pracy zespołowej

Cel2: Przekazanie informacji na temat zasad tworzenia zespołów w organizacji

Cel3: Przekazanie informacji na temat kierowania zespołem oraz warunków skutecznego kierowania

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Wiedza i umiejętności osiągnięte w module „Podstawy zarządzania”

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu modułowego
EK1	Wiedza	Wie jakie cechy powinien posiadać sprawnie funkcjonujący zespół pracowniczy. Zna różne formy zespołowego działania oraz czynniki determinujące ich wybór. Wie jak powinien przebiegać proces organizacyjnego zespalać ludzi w procesie pracy. Ma wiedzę nt. sposobu kierowania zespołem.
EK2	Umiejętności	Potrafi ustalić jaka jest najlepsza w danych warunkach forma zespołowego działania. Potrafi skutecznie utworzyć zespół pracowniczy. Potrafi kierować pracą członków zespołu
EK3	Kompetencje	Jest świadomy znaczenia pracy zespołowej. Umie świadomie podejmować decyzje związane z zespołowym działaniem. Potrafi wytworzyć dobry klimat w zespole. Umie stworzyć warunki do osiągnięcia sukcesu w działaniu zespołowym.

Treści programowe

Forma zajęć: wykład		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
w1	Pojęcie, cechy i obszar zastosowań pracy zespołowej. Mocne i słabe strony pracy zespołowej	2	0.5
w2	Zespół pracowniczy jako system pracy. Model strukturalno-funkcjonalny zespołu pracowniczego.	1	0.5
w3	Formy zespołowego działania. Zadania i funkcje kierujących zespołami pracowniczymi.	2	0.5
w4	Przebieg i zasady tworzenia oraz organizacji pracy zespołów pracowniczych	3	1
w5	Kluczowe uwarunkowania sukcesu kierującego zespołem	2	1
w6	Kształtowanie przepływu informacji w zespole. Patologiczne powiązania informacyjne w układzie kierownik - podwładny	2	0.5

w7	Kierowanie zespołem w niestabilnych warunkach pracy	3	
----	---	---	--

Forma zajęć: warsztat		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
Wt1	Tworzenie zespołów pracowniczych	3	1
wt2	Planowanie przebiegu pracy w zespole	4	2
wt3	Metody wywierania wpływu na pracowników	4	2
wt4	Rozwiązywanie konfliktów w zespole	4	1

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: wykład, prezentacje multimedialne

MK2: warsztaty

Zasady oceniania zajęć:

Ogólne zasady zaliczania zajęć

Zaliczenie zajęć może odbywać się zarówno w formie pisemnej jak i ustnej. Praca pisemna powinna być udostępniona studentowi na jego życzenie, a prowadzący musi ją przechowywać przez okres jednego roku lub do zaliczenia kierunkowego efektu kształcenia.

Warunki otrzymania oceny pozytywnej:

Student powinien

- przynajmniej dostatecznie poznać i zrozumieć podstawową wiedzę zawartą w literaturze podstawowej lub innej formie dostępnej w wyniku aktywnych form zajęć,
- przynajmniej dostatecznie opanować wszelkie umiejętności przewidziane programem przedmiotu,
- wykazać przynajmniej dostateczną umiejętność obserwowania i analizowania otaczających zjawisk, zwłaszcza tych, z którymi jako absolwent będzie miał styczność w praktycznej działalności,
- sprostać wymaganiom przewidzianym dla uzyskania zaliczenia z form towarzyszących przed zaliczeniem formy wiodącej oraz modułu.

Kryteria oceniania:

Prowadzący ustala kryteria oceniania i przedstawia studentom na pierwszych zajęciach. Zasady zaliczenia są zgodne z Regulaminem Studiów; w szczególności musi być spełniony wymóg dotyczący stopnia opanowania programu: 50-59% - ocena dostateczna, 60-69% - ocena dostateczna plus, 70-79% - ocena dobra, 80-89% - ocena dobra plus, powyżej 90% - ocena bardzo dobra.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:

Ocena formująca:

OF1: zadania rozwiązywane na wykładach i warsztatach

Ocena podsumowująca:

OP1: kolokwium

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	75	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	30	10
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	25	35
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	15	25
Łączna liczba punktów ECTS:	3	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	1	1
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	75%	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W02	Cel1	w1,2,3wt1,2	MK1,MK2	OF1,OP1
EK2	K1Z_U04	Cel2	W4wt1	MK1,MK2	OF1,OP1
EK3	K1Z_K04	Cel3	W5,6wt2,3,4	MK1,MK2	OF1,OP1

Literatura podstawowa:

- 1.Kożusznik B. Kierowanie zespołem pracowniczym PWE W-wa 2005**
- 2.Budowanie zespołów z paSJA Rebis Poznan 2006**
- 3.Jasiński Z. Organizacja i kierowanie zespołem pracowniczym PARK Bielsko- Biała 1993**

Literatura uzupełniająca:

- 1.Szałkowski A. Bukowska U. Zarządzanie zespołami pracowniczymi AE Kraków 2005**
- 2.Gut J. Haman W. Psychologia szefa. Szef to zawód Helion Gliwice 2015**

Nazwiska osób prowadzących modul: Prof. zw. dr hab. inż. Zdzisław Jasinski

Autor programu:

Prof. zw. dr hab. inż. Zdzisław Jasinski