

Karta Modułu Kształcenia

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych					
Kierunek studiów:			Zarządzanie		
Poziom kształcenia:			Studia pierwszego stopnia		
Profil kształcenia:			Praktyczny		
Forma studiów:			Stacjonarne, niestacjonarne		
Nazwa modułu kształcenia:			Praktyka II		
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy		
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia kontaktowe		
Rok studiów	Semestr	ECTS	Formy zajęć i liczba godzin w planie studiów	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1	4	11	Praktyki zawodowe	330	330

Cele kształcenia – specjalność zarządzanie przedsiębiorstwem:

Cell: Poznanie podstawowych zasobów organizacji.

Cel2: Poznanie otoczenia biznesowego przedsiębiorstwa oraz szans i zagrożeń w funkcjonowaniu i rozwoju przedsiębiorstwa.

Cel3: Poznanie procesów zachodzących w przedsiębiorstwie lub podstawowego produktu/usługi generowanego przez organizację.

Cel4: Poznanie kryteriów oceny sprawności działań w praktyce funkcjonowania danej organizacji.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Zaliczony III semestr studiów na kierunku Zarządzanie.

Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:

Kod efektu	Zakres efektu	Opis efektu modułowego
EK1	Wiedza	Wymienia i objaśnia mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia dla funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstwa.
EK2	Wiedza	Ma wiedzę teoretyczną na temat procesów produkcyjnych (świadczonej usługi).
EK3	Umiejętności	Potrafi zastosować w praktyce wiedzę z zakresu identyfikacji podstawowych zasobów organizacji oraz zachodzących w nich procesów.
EK4	Umiejętności	Umie ocenić pozycję rynkową przedsiębiorstwa
EK5	Umiejętności	Potrafi zdefiniować najważniejsze obszary problemów w organizacji, a także źródła przychodów i źródła kosztów.

Treści programowe – specjalność zarządzanie przedsiębiorstwem

Forma zajęć: praktyka zawodowa		Liczba godzin	
Kod	Tematyka zajęć	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
pz1	Umożliwienie studentowi zaznajomienia się z podstawowymi zasobami organizacji (ludzkie, rzeczowe, finansowe, informatyczne). Poznanie mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń dla funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstwa.	20	20
pz2	Obserwacja a następnie aktywny udział studenta w procesie produkcji (świadczenia usług), w fazach i operacjach technologicznych w strukturze produkcyjnej (usługowej) organizacji.	50	50
pz3	Obserwacja a następnie aktywny udział studenta w wykonywaniu zadań i obowiązków przypisanych do stanowiska (stanowisk) w komórce organizacyjnej, w której odbywana jest praktyka.	200	200

Metody kształcenia (narzędzia dydaktyczne):

MK1: Praktyka zawodowa

Zasady oceniania zajęć:**Ogólne zasady zaliczania zajęć**

- 1) zaliczenie na ocenę pozytywną *Karty przebiegu praktyki*, która zawiera oceny poszczególnych efektów kształcenia z obszaru umiejętności oraz kompetencji społecznych; Kartę praktyk zalicza Opiekun Praktyk w zakładzie pracy oraz
- 2) zaliczenie na ocenę *sprawozdania z praktyki*; sprawozdanie zalicza Wydziałowy Opiekun Praktyk.

Sposób weryfikacji efektów kształcenia:**Ocena formująca:**

OF1: Obserwacja i ocena pracy studenta (efektów kształcenia) przez Zakładowego Opiekuna Praktyk.
 OF2: Zaliczenie na ocenę sprawozdania z praktyki przez Wydziałowego Opiekuna Praktyk.

Ocena podsumowująca:

OP1: Zaliczenie na ocenę sprawozdania z praktyki przez Wydziałowego Opiekuna Praktyk.
 OP2: Obserwacja i ocena pracy studenta (efektów kształcenia) przez Zakładowego Opiekuna Praktyk.

Całkowity nakład pracy studenta:

Nakład pracy studenta	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Łączna liczba godzin pracy studenta:	330	
Liczba godzin kontaktowych (realizowana podczas zajęć):	-	-
Liczba godzin poświęconych na samokształcenie oraz przygotowanie do zajęć:	330	330
Liczba godzin poświęconych na przygotowanie do zaliczenia modułu:	-	-
Łączna liczba punktów ECTS:	11	
Liczba punktów ECTS przypadająca na zajęcia kontaktowe (1):	-	-
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć z nauczycielem (2):	-	nie dotyczy

(1) Należy podać całkowitą liczbę punktów ECTS.

(2) Dotyczy tylko studiów stacjonarnych; minimalna wartość jest równa udziałowi liczby godzin kontaktowych w łącznej liczbie godzin pracy studenta.

Tabela odniesień dla modułu kształcenia:

Efekt kształcenia	Odniesienie do efektu kierunkowego	Cele kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Sposób weryfikacji efektów kształcenia
EK1	K1Z_W02 K1Z_W03 K1Z_W05	Cel 1-Cel 4	pz1-pz3	MK1	MOF1 MOF2 MOP1 MOP2
EK2	K1Z_U05	Cel 3	pz3	MK1	MOF1 MOF2 MOP1 MOP2
EK3	K1Z_W02 K1Z_U02 K1Z_U04	Cel 1 Cel 3	pz1-pz3	MK1	MOF1 MOF2 MOP1 MOP2
EK4	K1Z_W02 K1Z_U03	Cel 3	pz2 pz3	MK1	MOF1 MOF2 MOP1 MOP2
EK5	K1Z_U03 K1Z_U10	Cel 4	pz1-pz3	MK1	MOF1 MOF2 MOP1 MOP2

Literatura podstawowa:**Literatura uzupełniająca:**

Nazwiska osób prowadzących modul: Bożena Jasiak-Kaczmarek
Autor programu: Bożena Jasiak-Kaczmarek