

## Karta modułu kształcenia

|                                                                                                     |          |          |                                                          |           |                    |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------------------------------------------------------|-----------|--------------------|--------------|
| Informacje ogólne                                                                                   |          |          |                                                          |           |                    |              |
| Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej |          |          |                                                          |           |                    |              |
| Kierunek studiów: Pielęgniarstwo stacjonarne                                                        |          |          |                                                          |           |                    |              |
| Poziom kształcenia: <b>Studia drugiego stopnia</b>                                                  |          |          |                                                          |           |                    |              |
| Profil kształcenia: Praktyczny                                                                      |          |          |                                                          |           |                    |              |
| Forma studiów: Stacjonarne <b>2019/2020</b>                                                         |          |          |                                                          |           |                    |              |
| Nazwa modułu kształcenia:                                                                           |          |          | <b>Zarządzanie w pielęgniarstwie</b>                     |           |                    |              |
| Kod modułu kształcenia:                                                                             |          |          | <b>MK_MP003</b>                                          |           |                    |              |
| Rodzaj modułu kształcenia:                                                                          |          |          | Obowiązkowy                                              |           |                    |              |
| Sposób realizacji modułu:                                                                           |          |          | Zajęcia stacjonarne (kontaktowe)                         |           |                    |              |
| Rok studiów                                                                                         | Semestr  | ECTS     | Forma prowadzenia zajęć i liczba godzin w planie studiów |           |                    |              |
| <b>1</b>                                                                                            | <b>2</b> | <b>3</b> | Wykłady                                                  | Ćwiczenia | Zajęcia praktyczne | Praca własna |
|                                                                                                     |          |          | <b>25</b>                                                | <b>10</b> | <b>5</b>           | <b>35</b>    |

**Forma zaliczenia:** zaliczenie z oceną

### Cele kształcenia:

Cel 1: Wyposażenie studentów w wiedzę i umiejętności dotyczącą zarządzania opieką pielęgniarstwa w podmiotach leczniczych

Cel.2: Wykształcenie umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania jakością

**Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:**  
wiedza z zakresu pielęgniarstwa na poziomie studiów I stopnia

### Efekty uczenia się:

W zakresie wiedzy absolwent zna i rozumie:

EK1: A.W10 .poziomy uprawnień do udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę w odniesieniu do poziomów kwalifikacji pielęgniarstwach:

EK2: A.W16. zasady świadczenia usług pielęgniarstwach i sposób ich finansowania:

EK3: A.W19. problematykę zarządzania zasobami ludzkimi:

EK4: A.W20.uwarunkowania rozwoju zawodowego pielęgniarstwach:

EK5: A.W21.naukowe podstawy ergonomii w środowisku pracy:

EK6: A.W22.modele i strategie zarządzania jakością:

W zakresie umiejętności absolwent potrafi:

EK7: A.U7.stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą:

EK8: A.U10. planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej:

EK9: A.U11. opracowywać plan rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarskiego:

EK10: A.U14. nadzorować jakość opieki pielęgniarskiej w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, w tym przygotować ten podmiot do zewnętrznej oceny jakości:

## Treści uczenia

### Wykłady

| Kod/nr | Tematyka zajęć                                                                                      | Liczba godzin |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Wyk. 1 | Zarządzanie zasobami ludzkimi. Polityka kadrowa w organizacji. Adaptacja społeczno-zawodowa.        | 3             |
| Wyk. 2 | Rozwój zawodowy pielęgniarek, uwarunkowania.                                                        | 2             |
| Wyk. 3 | Ergonomiczne uwarunkowania pracy na stanowiskach pielęgniarskich. Obciążenia fizyczne i psychiczne. | 3             |
| Wyk. 4 | Choroby zawodowe pracowników i zespół wypalenia zawodowego.                                         | 2             |
| Wyk. 5 | Zarządzanie jakością w opiece pielęgniarskiej. Modele i strategię.                                  | 3             |
| Wyk.6  | Metody poprawy jakości opieki. Arkusz oceny BOHIPSZO.                                               | 3             |
| Wyk.7  | Usprawnianie pracy na stanowiskach pielęgniarskich.                                                 | 3             |
| Wyk.8  | Zasady finansowania opieki zdrowotnej w tym usług pielęgniarskich.                                  | 3             |
| Wyk.9  | Marketing usług zdrowotnych. Kontraktowanie świadczeń.                                              | 3             |

### Ćwiczenia

| Kod/nr | Tematyka zajęć                                                                                                             | Liczba godzin |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Cw.1   | Jakość w opiece pielęgniarskiej. Metody poprawy jakości w pielęgnowaniu. Zastosowanie Arkusza Ocen Jakości Opieki BOHIPSZO | 3             |
| Cw.2   | Planowanie zasobów ludzkich. Organizacja rekrutacji pracowników na stanowiska pielęgniarskie;                              | 1             |

|      |                                                                                                                               |   |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Cw.3 | Warunki i zasady awansu zawodowego w pielęgniarstwie. Awans pionowy i poziomy                                                 | 2 |
| Cw.4 | Rozwój zawodowy w pielęgniarstwie. Motywowanie do ciągłego doskonalenia umiejętności zawodowych. Udział w badaniach naukowych | 2 |

### **Zajęcia praktyczne**

| Kod/nr | Tematyka zajęć                                                                    | Liczba godzin |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ZP1    | Analiza i porównanie obsad pielęgniarских na poszczególnych oddziałach            | 2             |
| ZP2    | Kontraktowanie usług pielęgniarских<br>Planowanie budżetu na opiekę pielęgniarską | 3             |

### **Praca własna**

| Treść                          | Liczba godzin |
|--------------------------------|---------------|
| Przygotowanie do zajęć         | 15            |
| Przegląd literatury przedmiotu | 10            |
| Przygotowanie do zaliczenia    | 10            |

### **Metody kształcenia(narzędzia dydaktyczne):**

MK1: wykład informacyjny

MK2: pokaz

MK3: dyskusja dydaktyczna

MK4: ćwiczenie przedmiotowe

### **Metody oceniania studenta (sprawdzenia osiągnięcia efektów kształcenia):**

#### **Ocena formująca:**

OF1: prezentacja ustna

OF2: kolokwium/odpowiedź ustna

#### **Ocena podsumowująca:**

OP1: Kolokwium

### **Całkowity nakład pracy studenta:**

|                                                                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim (wykład, ćwiczenia, laboratorium, seminarium, projekt, inne, konsultacje, obecność na egzaminie itd. ) | 40 |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym czytanie wskazanej literatury                                                                                      | 25 |

|                                                                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Przygotowanie się do kolokwium                                                                                        | 10 |
| Przygotowanie pracy samokształceniowej oraz do praktyk zawodowych                                                     | -  |
| Przygotowanie do egzaminu                                                                                             |    |
| Inne                                                                                                                  |    |
| Razem                                                                                                                 | 75 |
| Liczba punktów ECTS dla modułu kształcenia                                                                            | 3  |
| Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 2  |
| Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć praktycznych, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych   | -  |
| Procent programu modułu realizowany podczas zajęć (godzin kontaktowych z nauczycielem) wynosi                         | 53 |

**Tabela odniesień dla modułu kształcenia**

| Efekt kształcenia | Odniesienie danego efektu do efektów kierunkowych | Cel kształcenia | Treści programowe        | Metody kształcenia | Metody oceniania studenta |
|-------------------|---------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|
| EK.1              | A.W10                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk.7<br>Ćw.2            | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.2              | A.W16                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk.8<br>Wyk.9<br>ZP2    | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.3              | A.W19                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk.1<br>Ćw. 2<br>ZP 1   | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.4              | A.W20                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk.2<br>Ćw.3<br>Ćw.4    | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.5              | A.W21                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk. 3<br>Wyk 4          | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.6              | A.W22                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk. 5<br>Wyk. 7<br>Ćw.1 | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.7              | A.U10                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk.1<br>Ćw.2<br>ZP 1    | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.8              | A.U11                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Ćw.3<br>Ćw.4             | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |
| EK.9              | A.U14                                             | Cel 1<br>Cel 2  | Wyk. 5<br>Ćw.1<br>ZP2    | MK1<br>MK3<br>MK4  | OF1<br>OF2<br>OP          |

**Piśmiennictwo podstawowe:**

- 1.Ksykiewicz-Dorota A.(red.)Zarządzanie w pielęgniarstwie, Wydawnictwo Czelej, Lublin 2015.
- 2.Ksykiewicz-Dorota A.(red.) Zarządzanie w pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów magisterskich wydziałów pielęgniarstwa oraz wydziałów nauk o zdrowiu, wyd. PZWL, Warszawa 2013
- 3.Głowacka M.D (red.) Zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej: wybrane konteksty teoretyczno-praktyczne, Wyd. Termedia, Poznań 2007
- 4.Kautsch M. Zarządzanie w opiece zdrowotnej-nowe wyzwania, Wyd. Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2015
- 5.Pietrzak B., Karkowski T., Zarządzanie personelem pielęgniarstwie w podmiotach leczniczych. Zagadnienia wybrane. Wyd. Wolters Kluwer Polska, Kraków 2013

**Piśmiennictwo uzupełniające:**

- 1.Stępniewski J.(red.): Zarządzanie szpitalem kompendium menedżera, Wydawnictwo Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich, Wrocław 2005.
- 2.Smith J., Walshe K., Zarządzanie w opiece zdrowotnej, Wyd. Oficyna Wolters Kluwer Warszawa 2011
- 3.Jaworzyńska M. Planowanie finansowe w zakładach opieki zdrowotnej, Wyd. CeDeWu Warszawa 2010.

**Zalecenia fakultatywne komponenty modułu: nie**

**Język wykładowy: polski**

**Praktyki zawodowe w ramach modułu: tak**

**Autor programu modułu kształcenia:**

**Mgr Beata Łabowicz**

**Mgr Katarzyna Śliwińska**