

Karta modułu kształcenia

Informacje ogólne						
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy Wydział Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej						
Kierunek studiów: Pielęgniarstwo stacjonarne						
Poziom kształcenia: Studia drugiego stopnia						
Profil kształcenia: Praktyczny						
Forma studiów: Stacjonarne 2019/2020						
Nazwa modułu kształcenia:			Zarządzanie w pielęgniarstwie			
Kod modułu kształcenia:			MK_MP003			
Rodzaj modułu kształcenia:			Obowiązkowy			
Sposób realizacji modułu:			Zajęcia stacjonarne (kontaktowe)			
Rok studiów	Semestr	ECTS	Forma prowadzenia zajęć i liczba godzin w planie studiów			
1	1	3	Wykłady	Ćwiczenia	Zajęcia praktyczne	Praca własna
			25	10	5	35

Forma zaliczenia: zaliczenie z oceną

Cele kształcenia:

Cel1: Wyposażenie studentów w wiedzę dotyczącą organizacji i zarządzania oraz dyscyplin pokrewnych mających zastosowanie w zarządzaniu organizacji pracy pielęgniarstwa

Cel 2: Wyposażenie studentów w wiedzę i umiejętności dotyczącą zarządzania opieką pielęgniarstwa w podmiotach leczniczych

Cel.3: Wykształcenie umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania jakością

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych:
wiedza z zakresu pielęgniarstwa na poziomie studiów I stopnia

Efekty uczenia się:

W zakresie wiedzy absolwent zna i rozumie:

EK1: A.W11. metody zarządzania w systemie ochrony zdrowia:

EK2: A.W12. zasady funkcjonowania organizacji i budowania struktur:

EK3: A.W13. pojęcie kultury organizacyjnej i czynników ją determinujących:

EK4: A.W14. mechanizmy podejmowania decyzji w zarządzaniu:

EK5: A.W15. style zarządzania i znaczenie przywództwa w rozwoju pielęgniarstwa:

EK6: A.W17. specyfikę funkcji kierowniczych, w tym istotę delegowania zadań:

EK7: A.W18. metody diagnozy organizacyjnej, koncepcję i teorię zarządzania zmianą oraz zasady zarządzania strategicznego:

W zakresie umiejętności absolwent potrafi:

EK8:A.U6. analizować strukturę zadań zawodowych pielęgniarek w kontekście posiadanych kwalifikacji:

EK9: A.U7.stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą:

EK10:A.U8. organizować i nadzorować pracę zespołów pielęgniarskich:

EK11:A.U9. stosować różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych:

EK12: A.U12.przygotowywać opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności:

EK13: A.U13.opracowywać harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską:

Treści uczenia

Wykłady

Kod/nr	Tematyka zajęć	Liczba godzin
Wyk. 1	Podstawy organizacji i zarządzania. Terminologia. Teorie zarządzania.	2
Wyk. 2	Funkcjonowanie organizacji ,budowa struktur. Różnice kultur organizacyjnych	2
Wyk. 3	Współczesne zarządzanie w systemie ochrony zdrowia i podsystemie pielęgniarstwa.	2
Wyk. 4	Funkcje kierownicze.	2
Wyk. 5	Style zarządzania i ich znaczenie dla funkcjonowania organizacji.	4
Wyk. 6	Proces podejmowania decyzji w zarządzaniu,delegowanie zadań.	4
Wyk. 7	Zarządzanie strategiczne. Analiza i diagnoza.	2
Wyk. 8	Doskonalenie organizacji , zarządzanie zmianą .	2
Wyk.9	Uprawnienia i obowiązki na poszczególnych stanowiskach pielęgniarskich w odniesieniu do poziomów kwalifikacji. Projektowanie stanowisk kierowniczych.	2
Wyk..10	Zapotrzebowanie na opiekę a planowanie obsad pielęgniarskich.	3

Ćwiczenia

Kod/nr	Tematyka zajęć	Liczba godzin
Ćw.1	Przegląd stanowisk pielęgniarских. Uprawnienia i obowiązki na poszczególnych stanowiskach pielęgniarских.	2
Ćw.2	Zasady organizowania pielęgniarских stanowisk pracy. Ocena obciążenia fizycznego i psychicznego na poszczególnych stanowiskach. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.	3
Ćw.3	Zapotrzebowanie na opiekę. Metody klasyfikacji pacjentów w oparciu o kategoryzację.	3
Ćw.4	Planowanie obsad pielęgniarских w oddziałach o różny profilu.	2

Zajęcia praktyczne

Kod/nr	Tematyka zajęć	Liczba godzin
ZP.1	Analiza i porównanie obsady pielęgniarской na poszczególnych oddziałach.	2
ZP.2	Ocena jakości świadczonych usług pielęgniarских.	2
ZP. 3	Planowanie budżetu na opiekę pielęgniarскую.	1

Praca własna

Treść	Liczba godzin
Przygotowanie do zajęć	15
Przegląd literatury przedmiotu	10
Przygotowanie do zaliczenia	10

Metody kształcenia(narzędzia dydaktyczne):

MK1: wykład informacyjny
 MK2: pokaz
 MK3: dyskusja dydaktyczna
 MK4: ćwiczenie przedmiotowe

Metody oceniania studenta (sprawdzenia osiągnięcia efektów kształcenia):

Ocena formująca:

OF1: prezentacja ustna
 OF2: kolokwium/odpowiedź ustna

Ocena podsumowująca:

OP1: Kolokwium

Całkowity nakład pracy studenta:

Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim (wykład, ćwiczenia, laboratorium, seminarium, projekt, inne, konsultacje, obecność na egzaminie itd.)	40
Przygotowanie się do zajęć, w tym czytanie wskazanej literatury	25
Przygotowanie się do kolokwium	10
Przygotowanie pracy samokształceniowej oraz do praktyk zawodowych	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Inne	
Razem	75
Liczba punktów ECTS dla modułu kształcenia	3
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	2
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć praktycznych, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych	-
Procent programu modułu realizowany podczas zajęć (godzin kontaktowych z nauczycielem) wynosi	53

Tabela odniesień dla modułu kształcenia

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do efektów kierunkowych	Cel kształcenia	Treści programowe	Metody kształcenia	Metody oceniania studenta
EK.1	A.W11	Cel 1	Wyk.3 Wyk. 10	MK1 MK3	OF2 OP
EK.2	A.W12	Cel 1 Cel 2	Wyk.1 Wyk. 2	MK1 MK3	OF2 OP
EK.3	A.W13	Cel 1 Cel 2	Wyk.2 Wyk.5 Wyk.7	MK1 MK3	OF2 OP
EK.4	A.W14	Cel 1 Cel 2	Wyk. 4 Wyk.6 Wyk.7	MK1 MK3	OF2 OP
EK.5	A.W15	Cel 1 Cel 2	Wyk.7 Wyk.8 Wyk.9	MK1 MK3	OF2 OP
EK.6	A.W17	Cel 1 Cel 2	Wyk.4 Wyk. 5	MK1 MK3	OF2 OP
EK.7	A.W18	Cel 1 Cel 2	Wyk. 3	MK1 MK3	OF2 OP
EK.8	A.U6	Cel 2 Cel 3	ĆW.1 ZP1	MK3 MK4	OF1 OP
EK.9	A.U7	Cel 2 Cel 3	ĆW.3 ĆW.4	MK3 MK4	OF1 OP
EK.10	A.U8	Cel 2 Cel 3	ĆW.2 ZP3	MK3 MK4	OF2 OP
EK.11	A.U9	Cel 2 Cel 3	ĆW2 ĆW3 ĆW4 ZP1	MK3 MK4	OF2 OP
EK.12	A.U12	Cel 2 Cel 3	ĆW2 ZP1	MK3 MK4	OF2 OP
EK.13	A.U13	Cel 2 Cel 3	ĆW3 ZP2 ZP3	MK3 MK4	OF2 OP

Piśmiennictwo podstawowe:

- 1.Ksykiewicz-Dorota A.(red.)Zarządzanie w pielęgniarstwie, Wydawnictwo Czelej, Lublin 2015.
- 2.Ksykiewicz-Dorota A.(red.) Zarządzanie w pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów magisterskich wydziałów pielęgniarstwa oraz wydziałów nauk o zdrowiu, wyd. PZWL, Warszawa 2013
- 3.Głowacka M.D (red.) Zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej: wybrane konteksty teoretyczno-praktyczne, Wyd. Termedia, Poznań 2007
- 4.Kautsch M. Zarządzanie w opiece zdrowotnej-nowe wyzwania, Wyd. Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2015
- 5.Pietrzak B., Karkowski T., Zarządzanie personelem pielęgniarstwu w podmiotach leczniczych. Zagadnienia wybrane. Wyd. Wolters Kluwer Polska, Kraków 2013

Piśmiennictwo uzupełniające:

1. Stępniewski J. (red.): Zarządzanie szpitalem kompendium menedżera, Wydawnictwo Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich, Wrocław 2005.
2. Smith J., Walshe K., Zarządzanie w opiece zdrowotnej, Wyd. Oficyna Wolters Kluwer Warszawa 2011
3. Jaworzyńska M. Planowanie finansowe w zakładach opieki zdrowotnej, Wyd. CeDeWu Warszawa 2010.

Zalecenia fakultatywne komponenty modułu: nie

Język wykładowy: polski

Praktyki zawodowe w ramach modułu: tak

Autor programu modułu kształcenia:

Mgr Beata Łabowicz

Mgr Katarzyna Śliwińska