

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:		FINANSE, RACHUNKOWOŚĆ I PODATKI				
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia				
Profil studiów:		praktyczny				
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne				
Nazwa modułu:		Rachunkowość zarządcza				
Rodzaj modułu:		MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO				
Język wykładowy:		Język polski*				
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	5	Wykład	Warsztat			
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	20/10	14/10			
Forma zaliczenia:		Egzamin				
Wymagania wstępne:		Wiedza i umiejętności z Podstaw zarządzania, Rachunkowości finansowej, Finansów przedsiębiorstwa				
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Wprowadzenie w problematykę podsystemu rachunkowości zarządczej, który stanowi w zmiennym otoczeniu rynkowym źródło informacji niezbędnych do zarządzania każdym podmiotem gospodarczym (jako podsystem nie ograniczony wymogami prawa bilansowego dostarcza informacji na potrzeby wewnętrznych odbiorców - głównie zarządzających podmiotem i może być dostosowany do ich wymagań). Cel 2: Poznanie pojęcia kosztów i ich klasyfikacji na potrzeby zarządzania oraz poznanie i nabranie praktycznych umiejętności w zakresie praktycznego stosowania metod kalkulacji oraz zapoznanie studentów z tradycyjnymi i nowoczesnymi rachunkami kosztów.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH						
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:				Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:						
W01	Ma wiedzę w zakresie teoretycznych podstaw rachunkowości zarządczej oraz stosowanych w praktyce gospodarczej rozwiązań w tym obszarze				K1F_W05	
umiejętności:						
U01	Ma umiejętności w zakresie wykorzystywania informacji z modułu rachunkowości zarządczej na potrzeby podejmowania decyzji zarządczych				K1F_U07	
U02	Umie stosować metody kalkulacji kosztów				K1F_U07	
kompetencji społecznych:						
-	-				-	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykłady:						

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
w1	Przedstawienie treści karty modułu. Wprowadzenie do teorii rachunkowości zarządczej.	1/1
w2	Istota kosztów, ich podział i układy ewidencyjne	2/1
w3	Kalkulacja kosztów – metody	2/1
w4	Budżetowanie kosztów	2/1
w4	Rachunek kosztów pełnych	1/1
w5	Rachunek kosztów zmiennych	1/1
w6	Inne rachunki kosztów	2/1,5
w6	Krótkoterminowy rachunek decyzyjny	1/1
w7	Długoterminowy rachunek decyzyjny	3/1,5
w8	Wartość przedsiębiorstwa w procesie decyzyjnym	2/1
w9	Próg rentowności	1/1
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Przedstawienie treści karty modułu. Istota, rodzaje i funkcje rachunkowości zarządczej	1/1
wt2	Pojęcie kosztów, ich podział i układy ewidencyjne. Kalkulacja kosztów, w tym kosztów wynagrodzeń.	4/2
wt3	Budżetowanie kosztów	2/1
wt4	Rachunek kosztów pełnych	1/1
wt5	Rachunek kosztów zmiennych i inne rachunki kosztów	2/1
wt6	Krótkoterminowy rachunek decyzyjny	1/1
wt7	Długoterminowy rachunek decyzyjny	1/1
wt8	Wartość przedsiębiorstwa w procesie decyzyjnym	1/0,5
wt9	Próg rentowności	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: wykład multimedialny warsztaty problemowe, poszukiwanie różnych rozwiązań danego problemu, dociekanie do sedna zagadnienia za pomocą burzy mózgów, studium przypadku, metoda projektu, dyskusja 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna, system ERP		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		

1. Sposób zaliczenia:

- egzamin
- zaliczenie z oceną

2. Formy zaliczenia:

Wykład:

Zaliczenie pisemne

kryteria oceny: 51% - 60% - ocena dostateczna, 61% - 70% - ocena dostateczna plus, 71% - 80% - ocena dobra, 81% - 90% - ocena dobra plus, 91% - 100% - ocena bardzo dobra

Warsztat:

Zaliczenie pisemne

kryteria oceny: 51% - 60% - ocena dostateczna, 61% - 70% - ocena dostateczna plus, 71% - 80% - ocena dobra, 81% - 90% - ocena dobra plus, 91% - 100% - ocena bardzo dobra

3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	35/22
Udział w wykładach	20/10
Udział w innych formach zajęć(**): warsztaty	15/10
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	40/55
Przygotowanie do wykładu	25/27
Przygotowanie do innych form zajęć(**): warsztaty	10/15
Przygotowanie do egzaminu	3/8
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć(**): warsztaty	2/5
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Lew G., Maruszewska E. S., Szczypa P. (2023). Rachunkowość zarządcza: od teorii do praktyki. CeDeWu
2. Sadkowski W. (2025). Rachunkowość zarządcza i rachunek kosztów w teorii i studiach przypadków: wybrane zagadnienia. Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego

Literatura uzupełniająca:

1. Jaruga, A., Kabalski, P., Szycha, A. (2014). Rachunkowość zarządcza. Wolters Kluwer Polska.
2. Czubakowska, K., Gabrusewicz, W., Nowak, E. (2014). Rachunkowość zarządcza: metody i zastosowania. PWE.

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)