

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:		FINANSE, RACHUNKOWOŚĆ I PODATKI				
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia				
Profil studiów:		praktyczny				
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne				
Nazwa modułu:		Nauka o przedsiębiorstwie				
Rodzaj modułu:		MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO				
Język wykładowy:		Język polski				
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	3	Wykład	Warsztat			
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/8	15/8			
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną				
Wymagania wstępne:		Wiedza z zakresu podstaw zarządzania				
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1: Nabycie podstawowej wiedzy o istocie przedsiębiorstwa, jego formach zasobach i celach. Cel 2: Wiedza o funkcjach zarządzania przedsiębiorstwem i procesach w nim przebiegających						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH						
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:				Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:						
W01	Zna podstawy prawne funkcjonowania przedsiębiorstw, ich formy organizacyjno- prawne, istotę i klasyfikację zasobów przedsiębiorstwa oraz ich źródeł finansowania, zasady planowania działalności, kryteria oceny sytuacji majątkowej i finansowej przedsiębiorstwa				K1F_W04	
umiejętności:						
U01	Potrafi określić konsekwencje i kryteria doboru formy organizacyjno- prawnej przedsiębiorstwa, potrafi wskazać zasoby potrzebne do prowadzenia działalności i źródła ich finansowania, określić znaczenie planowania działalności gospodarczej oraz dokonać oceny sytuacji majątkowej i finansowej przedsiębiorstwa				K1F_U01	
kompetencji społecznych:						
K01	Jest gotów w ramach zespołu do dyskusji na temat założeń oraz kryteriów oceny projektów praktycznych, przedstawienia i uzasadnienia własnych argumentów oraz polemiki z argumentami zespołu				K1F_K02	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Wykład						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
w1	Prezentacja treści karty modułu. Przedmiot nauki o przedsiębiorstwie.					2/1
w2	Rozwój wiedzy o przedsiębiorstwie.					1/1
w3	Formy przedsiębiorczości w biznesie.					1/0,5
w4	Cechy i cele przedsiębiorstwa.					1/0,5
w5	Przedsiębiorstwo a rynek.					2/1
w6	Formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa.					2/0,5

w7	Zasoby przedsiębiorstwa i zasady gospodarowania nimi.	2/0,5
w8	Planowanie działalności gospodarczej.	2/1
w9	Kryteria i metody oceny działalności przedsiębiorstwa	2/2
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Prezentowanie treści karty modułu. Przedsiębiorstwo a rynek.	3/2
wt2	Formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa.	3/2
wt3	Zasoby przedsiębiorstwa i zasady gospodarowania nimi.	3/2
wt4	Planowanie działalności gospodarczej.	3/2
wt5	Kryteria i metody oceny działalności przedsiębiorstwa	32
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: Wykład: informacyjny, problemowy, konwersatoryjny Warsztat: metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy, metoda projektu, studium przypadku		
1. Narzędzia (środki) dydaktyczne: Prezentacje multimedialne, metoda problemowa, studium przypadków, analiza tekstów źródłowych,		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: Wykład: zaliczenie z oceną Warsztat: zaliczenie z oceną		
2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: Wykład: • pisemny test wiedzy kryteria oceny: 51% - 60% - ocena dostateczna, 61% - 70% - ocena dostateczna plus, 71% - 80% - ocena dobra, 81% - 90% - ocena dobra plus, 91% - 100% - ocena bardzo dobra Warsztat: • pisemny test wiedzy i umiejętności praktycznych kryteria oceny: 51% - 60% - ocena dostateczna, 61% - 70% - ocena dostateczna plus, 71% - 80% - ocena dobra, 81% - 90% - ocena dobra plus, 91% - 100% - ocena bardzo dobra		
3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/20
Udział w wykładach		15/10
Udział w innych formach zajęć (warsztat)		15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		45/57
Przygotowanie do wykładu		10/10
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)		20/27
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład, warsztat)		15/20
Łączna liczba godzin		75
Punkty ECTS za moduł		3
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: 1. Lichtarski, A. (red.) (2007). <i>Podstawy nauki o przedsiębiorstwie</i>. Wyd. AE we Wrocławiu. 2. Griffin, R. W. (2022). <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>. PWN 3. Kożuch, B. (2018) <i>Nauka o organizacji</i>. CeDeWu		

Literatura uzupełniająca:

1. Koźmiński, A., Piotrowski, W. (2021). Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN
2. Łatusek-Jurczak, D., Olejniczak, T., Piotrowski, W. (2018). Teoria organizacji, Poltext
3. Duraj, J. (2004). *Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa*. PWE.
4. Adamik, A. (2017). *Nauka o organizacji*, Wyd. Nieoczywiste