

Wykład		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
w1	Przedstawienie treści karty modułu. Wprowadzenie do zagadnień socjologicznych, przedstawienie podstawowych założeń i perspektyw socjologii organizacji.	2/1
w2	Zagadnienie kultury, wymiary kultur narodowych (G. Hofstede, R. Gesteland) i ich wpływ na organizację pracy i zachowania w organizacji Wielokulturowość współczesnych organizacji.	2/1
w3	Zagadnienie kultury organizacji. Kultura organizacji a typ i specyfika organizacji	1/0,5
w4	Style kierowania. Sytuacyjne i osobowościowe uwarunkowania przywództwa w organizacjach Wpływ typu kierownictwa na pracę w zespole	1/0,5
w5	Konflikty w organizacjach: przyczyny, rodzaje i sposoby ich rozwiązywania	1/0,5
w6	Komunikacja w organizacjach, poziomy i bariery komunikacyjne	1/0,5
w7	Biurokracja w koncepcji Maxa Webera: geneza organizacji biurokratycznych, cechy i dysfunkcje biurokracji.	1/0,5
w8	Biurokracja i alienacja oraz dehumanizacja. Makdonaldyzacja jako specyficzna forma biurokratyzacji, fordyzm, postfordyzm	1/0,5
w9	Organizacje turkusowe- specyfika, geneza, wyzwanie dla organizacji biurokratycznych	1/0,5
w10	Korporacje międzynarodowe i ich wpływ na społeczeństwo w globalnym kapitalizmie	1/0,5
w11	Spółdzielnie- tradycyjny i współczesny model spółdzielczości. Aksjologia i demokracja w spółdzielniach	1/0,5
w12	Spółeczna odpowiedzialność biznesu- geneza, obszary działań, problem: antidotum na neoliberalizm czy PR?	1/0,5
w13	Podstawowe metody badawcze w socjologii- badania ilościowe i jakościowe, narzędzia badawcze	1/1
Ćwiczenia**		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: Wykład: wykład informacyjny, problemowy i konwersacyjny 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: Prezentacja multimedialna, teksty źródłowe, internet, krótkie filmy i wywiady, materiały udostępniane przez prowadzącego.		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: Wykład: zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: Wykład: - pisemny test wiedzy - pytania otwarte– kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra, - obserwacja i ocena wypowiedzi oraz postaw studenta. 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta

Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	14/8
Udział w wykładach	14/8
Udział w ćwiczeniach**	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	36/42
Przygotowanie do wykładu	6/12
Przygotowanie do ćwiczeń**	
Przygotowanie do zaliczenia wykładu	30/30
Przygotowanie do zaliczenia ćwiczeń**	
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa:	
1. Woźniak J. (2024). <i>Trendy w działalności współczesnych organizacji</i>, Wydawnictwo Naukowe FNCE. 2. Blikle A. (2022). <i>Doktryna jakości. Rzecz o turkusowej samoorganizacji</i>, Onepress. 3. Giddens A. (2024). <i>Socjologia; kluczowe pojęcia</i>, Polskie Wydawnictwo Naukowe. 4. Giddens A. (2022). <i>Socjologia</i>. Polskie Wydawnictwo Naukowe.	
Literatura uzupełniająca:	
1. Oyster C. (2000), <i>Grupy</i> Wydawnictwo Zysk i Spółka. 2. Mika S. (1987). <i>Psychologia społeczna</i>, Państwowe Wydawnictwo Naukowe. 3. Hofstede G. (2007), <i>Kultury i organizacje</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A.	

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)