

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE								
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH								
Kierunek studiów:		LOGISTYKA I TRANSPORT						
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia						
Profil studiów:		praktyczny						
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:		Podstawy zarządzania						
Rodzaj modułu:		MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO						
Język wykładowy:		Język polski*						
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:						
Semestr:	1	Wykład	Ćwiczenia					
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	12/10	12/10					
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną						
Wymagania wstępne:		Umiejętność korzystania z technologii informacyjnych						
II. CELE KSZTAŁCENIA								
Cele kształcenia:								
Cel1: Nabycie wiedzy o zarządzaniu, jego funkcjach, metodach i technikach Cel2: Nabycie umiejętności prezentacji oraz oceny podstawowych elementów systemu zarządzania organizacjami i jego otoczenia Cel3: Nabycie kompetencji podejmowania decyzji w oparciu o zasady przedsiębiorczości								
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH								
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:						Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:								
W01	zna funkcje, metody i techniki zarządzania						K1LT_W02	
W02	zna elementy otoczenia przedsiębiorstwa						K1LT_W03	
umiejętności:								
U01	umie przedstawiać i oceniać poszczególne elementy systemu zarządzania i jego otoczenia						K1LT_U03	
kompetencji społecznych:								
K01	jest gotów podejmować decyzje w oparciu o zasady przedsiębiorczości jednocześnie kierując się potrzebami kompromisowego rozwiązywania problemów						K1LT_K04	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE								
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)								
Wykład								
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin 12/10	
w1	Przedstawienie treści karty modułu. Zarządzanie jako dyscyplina naukowa						1/1	
w2	Zarządzanie jako proces decyzyjny						1/1	
w3	Planowanie jako funkcja zarządzania						1/1	
w4	Struktury organizacyjne						2/2	
w5	Motywowanie w zarządzaniu						2/2	
w6	Kontrola jako funkcja zarządzania						1/1	
w7	Zarządzanie zmianami w organizacji						2/2	
w8	Otoczenie przedsiębiorstwa						2/1	
Ćwiczenia								

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 12/10
ćw1	Prezentowanie treści karty modułu. Planowanie działalności przedsiębiorstwa	1/1
ćw2	Typologia struktur organizacyjnych	2/2
ćw3	Projektowanie struktur organizacyjnych	2/2
ćw4	Modele motywowania	2/1
ćw5	Style kierowania	3/2
ćw6	Organizacja i metody kontroli	2/2
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: Wykład: informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny Ćwiczenia: demonstracja, metoda ćwiczeniowa, metoda problemowa, dyskusja 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna, gry dydaktyczne, techniki kształcenia na odległość, Internet, prezentacje multimedialne		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: Wykład: zaliczenie z oceną Ćwiczenia: zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: Wykład: zaliczenie pisemne, obserwacja i ocena postaw studenta Kryteria oceny: 50% - 59% - ocena dostateczna, 60% - 69% - ocena dostateczna plus, 70% - 79% - ocena dobra, 80% - 89% - ocena dobra plus, 90% - 100% - ocena bardzo dobra. Ćwiczenia: zaliczenie pisemne, obserwacja i ocena postaw studenta Kryteria oceny: 50% - 59% - ocena dostateczna, 60% - 69% - ocena dostateczna plus, 70% - 79% - ocena dobra, 80% - 89% - ocena dobra plus, 90% - 100% - ocena bardzo dobra. 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		24/20
Udział w wykładach		12/10
Udział w ćwiczeniach		12/10
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		51/55
Przygotowanie do wykładu		21/23
Przygotowanie do ćwiczeń		15/17
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia ćwiczeń		15/15
Łączna liczba godzin		75
Punkty ECTS za moduł		3
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: 1. Pacana, A., Ostasz G. (2019). <i>Podstawy zarządzania BHP w przedsiębiorstwach</i> . Oficyna Wydawnicza Politechniki Rzeszowskiej. 2. Zakrzewska-Bielawska, A. (red. naukowa). (2020). <i>Podstawy zarządzania, teoria i ćwiczenia</i> . Wydawnictwo Nieoczywiste. 3. Walczak, A. (2014). <i>Podstawy zarządzania projektami: metody i przykłady</i> . Difin.		

Literatura uzupełniająca:

1. Hopkin, P. Thompson, C. (2024). *Podstawy zarządzania ryzykiem: jak wdrażać efektywne systemy zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie*. Helion.
2. Hausner, J. (2008). *Zarządzanie publiczne*. Wydawnictwo Naukowe "Scholar".