

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Zarządzanie wiedzą					
Rodzaj modułu:		MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	6	Warsztat					
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	14/12					
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:		brak					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: Poznanie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania wiedzą Cel 2: Zrozumienie podstawowych rodzajów wiedzy organizacyjnej Cel 3: Nabycie umiejętności wykorzystania elementów struktury wiedzy w zarządzaniu organizacją i budowania nowoczesnej organizacji opartej na przewadze konkurencyjnej budowanej na zasobach wiedzy i kapitał							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:							
W01	zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wiedzę o współczesnych koncepcjach zarządzania wiedzą w organizacji.					K1Z_W02	
umiejętności:							
U01	potrafi projektować przedsięwzięcia realizowane w ramach zarządzania wiedzą w organizacji.					K1Z_U04	
U02	potrafi planować zdobywanie wiedzy zawodowej oraz monitorować przebieg uczenia się.					K1Z_U17	
kompetencji społecznych:							
K01	jest gotów do korzystania z wiedzy specjalistów z danej dziedziny.					K1Z_K01	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Warsztat							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
wt1	Prezentacja karty modułu przedmiotu. Pojęcie wiedzy, danych i informacji. Piramida DIKW. Rola wiedzy organizacyjnej						2/1
wt2	Rodzaje wiedzy w organizacji. Charakterystyka wiedzy deklaratywnej i proceduralnej, jawnej i cichej, naukowej i potocznej. Zalety i ograniczenia.						3/2
wt3	Modele wiedzy w organizacji: model SECI, model G. Hedlund, G. Probst i zespołu, i inne.						2/2
wt4	Lokalizowanie i tworzenie wiedzy w organizacji						2/2
wt5	Selekcjonowanie i gromadzenie wiedzy. Aspekt fizyczny procesu.						2/2
wt6	Dzielenie się wiedzą w organizacji. Bariery i ich ograniczanie.						2/2
wt7	Ochrona wiedzy						1/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE							

1. Metody kształcenia: Warsztat: metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa, metoda projektu	
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: studium przypadku, praca grupowa, dyskusja	
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU	
1. Formy zaliczenia: Warsztaty: zaliczenie z oceną na podstawie przygotowania projektu odnośnie zastosowania metod i technik zarządzania wiedzą	
2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: - przygotowanie i przedstawienie projektu, kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra. - aktywność na zajęciach, - obserwacja i ocena postaw studenta.	
3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się	
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA	
Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	14/12
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (warsztat)	14/12
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	36/38
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)	26/28
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (warsztat)	10/10
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa: - Kowalski, T. (2023). <i>Wiedza w organizacji</i>. PTE. - Fazlagic, A. (2014). <i>Innowacyjne zarządzanie wiedzą</i>. Difin. - Poskrobko, B. (2017). <i>Nauka o kreowaniu wiedzy</i>, Difin.	
Literatura uzupełniająca: - Gierszewska, G. (2011). <i>Zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie</i>. Wyd. Politechniki Warszawskiej. - Trajer, J., Paszek, A., Iwan, S. (2012). <i>Zarządzanie wiedzą</i>. PWE. - Probst, G., Raub, S., Romhardt, K. (2004). <i>Zarządzanie wiedzą w organizacji</i>. Oficyna Ekonomiczna. - Kotarba W. (red.) (2006). <i>Ochrona wiedzy a kapitał intelektualny organizacji</i>. PWE.	

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)