

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników					
Rodzaj modułu:		MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	6	Wykład					
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	14/10					
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:		Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: Zrozumienie istoty zarządzania kompetencjami oraz roli ZZL w osiąganiu celów biznesowych za ich sprawą. Cel 2: Poznanie modeli pomiaru kompetencji oraz zasad budowy kwestionariuszy diagnostycznych. Cel 3: Przyswojenie metodyki sporządzania indywidualnych planów rozwoju pracownika.							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:							
W01	posiada wiedzę dotyczącą zarządzania wiedzą w organizacji					K1Z_W01	
umiejętności:							
U01	potrafi scharakteryzować organizację z perspektywy typu, funkcji i procesów oraz zasobów (w tym informacyjnych) oraz zidentyfikować i opisać kluczowe obszary i procesy zarządzania wiedzą w organizacji					K1Z_U02	
U02	potrafi scharakteryzować i zdiagnozować społeczne uwarunkowania zarządzania wiedzą w organizacji (np. kultura organizacyjna, skłonność do dzielenia się wiedzą, role, bariery) oraz ustalić przedsięwzięcia prowadzące do ich właściwego ukształtowania.					K1Z_U07	
U03	jest zdolny do samodzielnego planowania i realizowania swojego ciągłego rozwoju zawodowego.					K1Z_U17	
kompetencji społecznych:							
	-						
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykłady							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
w1	Przedstawienie treści karty modułu. Zarządzanie kompetencjami – podstawowe pojęcia						2/2
w2	Koncepcje (modele) zarządzania kompetencjami						2/2
w3	Metody pomiaru kompetencji zawodowych						2/2
w4	Rola ZZL w osiąganiu celów biznesowych a ścieżki kariery w organizacji						2/1
w5	Indywidualne plany rozwoju pracownika - aktualna i przyszła pozycja zawodowa						2/1
w6	Refleksje na temat obszarów własnej kompetencji, motywacji do pracy i systemu wartości – budowa						2/1

	kwestionariusza oceny	
w7	Zarządzanie kompetencjami w wybranych przedsiębiorstwach	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: wykład konwersatoryjny 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacja multimedialna, studium przypadku, dyskusja		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: • zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: • kolokwium pisemne; kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra. • wykonanie pracy zaliczeniowej: projektu • obserwacja i ocena postaw studenta 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		14/10
Udział w wykładach		14/10
Udział w innych formach zajęć (**)		-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		36/40
Przygotowanie do wykładu		16/20
Przygotowanie do innych form zajęć (**)		-
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład)		20/20
Łączna liczba godzin		50
Punkty ECTS za moduł		2
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: 1. Oleksyn T., (2018) Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka, Wyd. Wolters Kluwer. 2. Król H., Ludwiczynski A., (2006) <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i>, PWN. 3. Januszkiewicz K. (2009) Rozwój zawodowy pracownika. Szanse i zagrożenia, Uniwersytet Łódzki.		
Literatura uzupełniająca: 1. Oleksyn T., (2014) <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji</i>. Wolters Kluwer.		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)