

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Podstawy Lean Management					
Rodzaj modułu:		MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Lean Management w przedsiębiorstwie					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia				
Liczba punktów ECTS ogółem:	4	14/10	16/12				
Forma zaliczenia:		Egzamin					
Wymagania wstępne:		Brak					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: Uzyskanie pogłębionej wiedzy dotyczącej koncepcji Lean Management oraz wykorzystywanych w niej narzędzi							
Cel 2: Umiejętność charakterystyki poszczególnych narzędzi Lean Management oraz wskazania na sposoby wykorzystania ich w przedsiębiorstwie.							
Cel 3: Uświadomienie sobie ograniczeń własnej wiedzy dotyczącej Lean Management oraz konieczności ciągłego jej podnoszenia.							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:							
W01	zna i rozumie wiedzę o istocie, założeniach oraz o strukturze Lean Management					K1Z_W01	
umiejętności:							
U01	potrafi diagnozować sytuację w organizacji i formułować problemy w oparciu o koncepcję Lean Management					K1Z_U03	
U02	potrafi projektować procesy i ich doskonalenie z wykorzystaniem metod/technik Lean Management					K1Z_U04	
U03	potrafi wykorzystać różne narzędzia Lean Management dla formułowania usprawnień w organizacji					K1Z_U11	
kompetencji społecznych:							
K01	jest gotów do brania odpowiedzialności za realizację koncepcji Lean Management w organizacji					K1Z_K02	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykłady							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
w1	Przedstawienie zawartości karty modułu. Istota i geneza koncepcji Lean Management						2/2
w2	Zasady Lean (wartość, strumień wartości, przepływ, system ssący, doskonalenie).						2/2
w3	Identyfikacja i eliminacja marnotrawstwa.						2/1
w4	Narzędzia Lean: 5S, VSM, Kanban, SMED, TPM, standaryzacja pracy.						4/2
w5	Zarządzanie wizualne i organizacja miejsca pracy.						1/1

w6	Wprowadzenie do kultury ciągłego doskonalenia (continuous improvement).	1/1
w7	Lean 4.0 – rola technologii cyfrowych w doskonaleniu procesów. Wykorzystanie danych w identyfikacji problemów i podejmowaniu decyzji (data-driven management).	2/1
Ćwiczenia		
Ćw1	Zalety i ograniczenia stosowania Lean Management w praktyce	3/2
Ćw2	Metoda kaizen	2/2
Ćw3	Wykorzystanie narzędzi Lean: 5S, Kanban, Mapowanie strumienia wartości.	4/3
Ćw4	Wykorzystanie narzędzi Lean: SMED, TPM, standaryzacja pracy.	4/3
Ćw5	Zarządzanie wizualne i organizacja miejsca pracy.	3/2
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: - wykład: wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny. - ćwiczenia: demonstracja, dyskusja, praca grupowa, ćwiczenia praktyczne 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacja multimedialna, tablica, analiza przypadków praktycznych		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: - wykład: egzamin pisemny - ćwiczenia: zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: wykład: - egzamin pisemny – kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra ćwiczenia: - ćwiczenia praktyczne - aktywność na zajęciach - obserwacja i ocena postaw studenta 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/22
Udział w wykładach		14/10
Udział w innych formach zajęć (ćwiczenia)		16/12
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		70/78
Przygotowanie do wykładu		15/18
Przygotowanie do innych form zajęć (ćwiczenia)		20/25
Przygotowanie do egzaminu		20/20
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (ćwiczenia)		15/15
Łączna liczba godzin		100
Punkty ECTS za moduł		4
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: - Liker, J.K. (2005). <i>Droga Toyoty? 14 zasad zarządzania wiodącej firmy produkcyjnej świata</i>. MT Biznes. - Król, T. (2018). <i>Lean management po polsku: o dobrych i złych praktykach</i>. Wydawnictwo Helion. - Hamrol, A. (2019). <i>Strategie i praktyki sprawnego działania</i>. PWN.		

Literatura uzupełniająca:

1. Maurer, R. (2019). *Filozofia Kaizen. Jak mały krok może zmienić twoje życie*. Wyd. Helion
2. Balle, M. i inni (2019). *Strategia Lean. Kultura uczenia kluczem do budowania przewagi konkurencyjnej*. Wyd. MT Biznes.
3. Łazicki, A., Samsel, D. i inni (2014). *Systemy zarządzania przedsiębiorstwem: techniki Lean Management i Kaizen*, Wydawnictwo Wiedza i Praktyka.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)