

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE, RACHUNKOWOŚĆ I PODATKI					
Poziom studiów:	studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Socjologia organizacji					
Rodzaj modułu:	MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	1	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	14/10	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zoc					
Wymagania wstępne:	Wiedza ogólna i umiejętności z zakresu szkoły średniej.					

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1:**Przedstawienie studentom podstawowych zagadnień z socjologii ogólnej i socjologii organizacji.
Cel 2:Poznanie złożoności procesów społecznych zachodzących we współczesnych organizacjach.
Cel 3:Rozumienie specyfiki współczesnych organizacji w zglobalizowanym świecie

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:		
W01	Student poznaje pojęcia i terminy z zakresu socjologii organizacji	K1F_W01
W02	Student ma podstawową wiedzę na temat socjologii organizacji pozwalającą na analizę zjawisk zachodzących w organizacjach oraz wpływu współczesnych organizacji na społeczeństwa.	K1F_W01
umiejętności:		
-	-	-
kompetencji społecznych:		
K01	Potrafi dobrać i zaprezentować argumenty za określonym stanowiskiem. Rozumie znaczenie pracy zespołowej i dobrych relacji społecznych. Akceptuje potrzebę samorozwoju.	K1F_K01

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykład:

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Socjologia jako dyscyplina akademicka, podstawowe pojęcia socjologiczne, socjologia organizacji – podstawowe założenia i perspektywy.	1/1
W2	Pojęcie: kultura organizacji. Kultura organizacji a kultura narodowa. Wielokulturowość współczesnych organizacji.	2/1
W3	Kultura organizacji a typ i specyfika organizacji.	1/1

W4	Style kierowania. Sytuacyjne i osobowościowe uwarunkowania przywództwa w organizacjach	1/1
W5	Sposoby komunikowania się i bariery komunikacyjne w organizacjach.	1/1
W6	Konflikty w organizacjach i sposoby ich rozwiązywania	1/1
W7	Biurokracja w koncepcji Maxa Webera. Funkcje i dysfunkcje biurokracji. Biurokratyzacja i alienacja i dehumanizacja	2/1
W8	Relacje władzy w organizacjach. Organizacje turkusowe. Demokracja i aksjologia w działalności spółdzielni.	1/1
W9	Korporacje międzynarodowe i ich wpływ na życie społeczeństw. Problemy globalnego kapitalizmu.	1/1
W10	Społeczna odpowiedzialność biznesu.	1/1
W11	Pisemna praca kontrolna.	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** Wykład informacyjny, problemowy
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: rzutnik, komputer, prezentacja PowerPoint

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- 1. Formy zaliczenia:**
zaliczenie z oceną
- 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:**
zaliczenie pisemne: kolokwium; obserwacja postaw studentów
- 3. Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	14/10
Udział w wykładach	14/10
Udział w innych formach zajęć	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	36/40
Przygotowanie do wykładu	36/40
Przygotowanie do innych form zajęć	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć:	-
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Blikle J. , *Doktryna jakości. Rzecz o turkusowej samoorganizacji*, wyd Helion, Gliwice 2017
2. Drucker P. F., *Zarządzanie XXI wieku – wyzwania*, New Media, Warszawa 2010.
3. Giddens A. *Socjologia*, PWN, Warszawa, 2024.
4. Hofstede G., *Kultury i organizacje. Zaprogramowanie umysłu.*, PWE, Warszawa 2000
5. Morawski W, *Socjologia ekonomiczna. Problemy. Teoria. Empiria*, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2021

Literatura uzupełniająca:

1. 1. Morawski W., *Socjologia ekonomiczna*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012
2. Szacka B., *Wprowadzenie do socjologii*, Oficyna Naukowa, Warszawa 2008
3. Wnuk-Lipiński E., *Socjologia życia publicznego*, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2005
- Martyniak Z., *Prekursorzy nauki organizacji i zarządzania*, PWE, Warszawa 1993

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt,

zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)