

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	Praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim						
Rodzaj modułu:	MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład					
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	15/8					
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną						
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1: Zrozumienie koncepcji controllingu personalnego oraz strategicznej karty wyników.
 Cel 2: Nabycie umiejętności posługiwania się podstawowymi wskaźnikami ilościowymi a także ich interpretacja.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:		
W01	zna mierniki ilościowe w poszczególnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_W02
W02	zna mierniki jakościowe w poszczególnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_W07
umiejętności:		
U01	posiada umiejętności ustalania perspektyw i mierników oceny dokonań organizacji w oparciu o strategiczną kartę wyników.	K2FZ_U02
U02	umie interpretować uzyskane wyniki.	K2FZ_U08
kompetencji społecznych:		
-	-	-

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin s/n
w1	Prezentacja treści karty modułu. Definicja, geneza i funkcje controllingu personalnego. Miejsce controllingu personalnego w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstw.	2/1
w2	Wskaźniki pomiaru efektywności w obszarze kapitału ludzkiego. Instrumenty controllingu personalnego.	5/2
w3	Geneza i architektura strategicznej karty wyników z perspektywy finansowej, procesowej, rozwojowej i klienta.	3/1

w4	Powiązanie mierników ze strategią firmy.	2/1
w5	Wdrażanie systemu zarządzania opartego na strategicznej karcie wyników.	3/3
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: Wykład: informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny, dyskusja 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne.		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: Wykład: zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: <ul style="list-style-type: none"> • praca zaliczeniowa: – kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra. • obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		15/8
Udział w wykładach		15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		35/42
Przygotowanie do wykładu		15/20
Przygotowanie do zaliczenia wykładu		20/22
Łączna liczba godzin		50
Punkty ECTS za moduł		2
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: 1. Bernais, J., Ingram, J. (2022). Controlling personalny i koszty pracy. Wyd. UE w Katowicach. 2. Pszczołkowski, P., Michalczyk, R. (2020). Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR. Wolters Kluwer Polska. 3. Nesterak, J., Nowak, M., Kowalski, M.J. (2024). Controlling personalny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce. CeDeWu.		
Literatura uzupełniająca: 1. Nowak, M. (2014). Controlling personalny w przedsiębiorstwie. Wolters Kluwer Polska. 2. Marciniak, J. (2015). Audyty i controlling funkcji personalnej w przedsiębiorstwie. Wolters Kluwer Polska.		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)