

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE					
Poziom studiów:		studia drugiego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Funkcje organiczne przedsiębiorstwa					
Rodzaj modułu:		MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO					
Język wykładowy:		Język polski*					
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	1	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/10	-	-	15/10	-	-
Forma zaliczenia:		Zoc					
Wymagania wstępne:		Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: wyjaśnienie definicji funkcji organicznych, przedstawienie katalogu funkcji organicznych, scharakteryzowanie poszczególnych funkcji tworzących katalog Cel 2: wskazanie na możliwe warianty rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw, ukazanie współczesnych tendencji w lokalizacji funkcji organicznych Cel 3: wykształcenie umiejętności do projektowania rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:							
W01	posiada wiedzę o funkcjach organicznych, możliwych wariantach ich rozmieszczenia w strukturze organizacyjnej, tendencjach w ich lokalizacji					K2FZ_W02	
umiejętności:							
U01	potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zastosowania w praktyce współczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwami					K2FZ_U03	
kompetencji społecznych:							
K01	rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu funkcji organicznych					K2FZ_K01	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)		
Wykłady		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Pojęcie klasyczne funkcji	2/1
W2	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa	2/1
W3	Pojęcie funkcji organicznych. Katalog funkcji organicznych	2/2
W4	Lokalizacja funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw	4/3
W5	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W6	Tendencje zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
Wt1	Cele, funkcje, zadania, czynności.	2/1
Wt2	Przedmiot (dziedziny) działalności przedsiębiorstwa i realizowane w nim funkcje	2/1
Wt3	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa - przykłady	2/1
Wt4	Katalog funkcji organicznych – studium przypadku	2/2
Wt5	Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw – studium przypadku	4/3
Wt6	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych - przykłady	2/1
Wt7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1
1. Metody kształcenia: Prezentacje multimedialne, studium przypadku, wykład 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: (prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, internet, rzutnik multimedialny) tablica multimedialna (do wykładu multimedialnego – nawet, jeśli nie wskazano w sylabusie)		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: • zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: • Wykład - zaliczenie pisemne (kolokwium), obserwacja i ocena postaw studenta • Warsztat – zaliczenie pisemne (kolokwium) obserwacja i ocena postaw studenta 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/20
Udział w wykładach		15/10
Udział w innych formach zajęć: warsztat		15/10
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		45/55
Przygotowanie do wykładu		15/15

Przygotowanie do innych form zajęć: warsztat	15/20
Przygotowanie do egzaminu	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć: warsztat, wykład	15/20
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Dariusz Sobotkiewicz, *Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze wielocłonowego podmiotu gospodarczego*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2015.
2. Szymon Cyfert, *Podstawy zarządzania organizacjami*, wyd. UE w Poznaniu, Poznań, 2020
3. Michał Trocki, *Grupy kapitałowe. Tworzenie i funkcjonowanie*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2004.
4. Czesław Zając, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2012.
5. Griffin R.W., *Podstawy Zarządzania Organizacjami*, wyd., PWN, Warszawa, 2021.

Literatura uzupełniająca:

1. Zbigniew Kreft, *Holding. Grupa kapitałowa*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2004.
2. Jan Lichtarski (red.), *Podstawy Nauki o Przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2007.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

* należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)