

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Podstawy nauki o przedsiębiorstwie					
Rodzaj modułu:		MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie przedsiębiorstwem					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	5	Wykład					
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	14/12					
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:		Wiedza i umiejętności z modułów: podstawy zarządzania, nauka o organizacji					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Uzyskanie pogłębionej wiedzy o organizacji i funkcjonowaniu przedsiębiorstwa oraz przebiegających w nim procesach</p> <p>Cel 2: Umiejętność prezentacji i oceny poszczególnych zagadnień dotyczących organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstwa</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:						Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:							
W01	posiada zaawansowaną wiedzę o istocie przedsiębiorstwa, celach jego działania oraz podstawach zarządzania przedsiębiorstwem.						K1Z_W01
W02	posiada zaawansowaną wiedzę o przedsiębiorstwie jako organizacji, jego formach oraz uwarunkowaniach funkcjonowania i rozwoju.						K1Z_W02
W03	zna i rozumie zasady tworzenia, rozwoju i restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz podstawowe formy przedsiębiorczości w biznesie.						K1Z_W04
umiejętności:							
U01	potrafi scharakteryzować przedsiębiorstwo z punktu widzenia podstawowych funkcji zarządzania oraz ocenić wybrane uwarunkowania jego funkcjonowania.						K1Z_U01
U02	potrafi scharakteryzować przedsiębiorstwo z punktu widzenia jego formy, celów oraz zasobów materialnych i niematerialnych.						K1Z_U02
U03	potrafi dokonać podstawowej diagnozy wybranych aspektów działalności przedsiębiorstwa oraz wskazać przesłanki jego rozwoju lub restrukturyzacji.						K1Z_U03
U04	potrafi zaproponować podstawowe rozwiązania dotyczące gospodarowania zasobami oraz planowania działalności przedsiębiorstwa.						K1Z_U04
kompetencji społecznych:							
K01	jest świadomy roli jaką odgrywają przedsiębiorstwa i przedsiębiorczości dla rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. Jest przygotowany do myślenia w kategoriach społecznej odpowiedzialności biznesu.						K1Z_K02
K02	jest gotów do myślenia w kategoriach problemów jakie trzeba pokonać przy generowaniu innowacji oraz utrzymywaniu niezbędnej równowagi funkcjonalnej skomplikowanego systemu społeczno–technicznego jakim jest przedsiębiorstwo.						K1Z_K03
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykład							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
w1	Przedstawienie treści karty modułu. Rozwój wiedzy o przedsiębiorstwie i zarządzaniu nim						2/1

w2	Istota i cele przedsiębiorstwa	2/1
w3	Formy przedsiębiorstw	2/2
w4	Zasoby przedsiębiorstwa i zasady gospodarowania nimi	2/2
w5	Kapitał intelektualny	2/2
w6	Ocena działalności przedsiębiorstwa	2/2
w7	Restrukturyzacja przedsiębiorstwa	2/2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia:

Wykład informacyjny

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, Internet, rzutnik multimedialny, tablica multimedialna

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. Formy zaliczenia:

- zaliczenie z oceną

2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:

- zaliczenie na ocenę
- przygotowanie projektu
kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra.
- obserwacja i ocena postaw studenta

3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	14/12
Udział w wykładach	14/12
Udział w innych formach zajęć (**)	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	11/13
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład)	11/13
Łączna liczba godzin	25
Punkty ECTS za moduł	1

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Adamik, A. (red.). (2021). *Nauka o organizacji: Ujęcie dynamiczne* (wyd. 2). Wydawnictwo Nieoczywiste.
2. Lichtarski, J. (red.). (2007). *Podstawy nauki o przedsiębiorstwie* (wyd. 7, zm. i rozsz.). Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Literatura uzupełniająca:

1. Koźmiński, A. K., Latusek-Jurczak, D. (2017). *Rozwój teorii organizacji: Od systemu do sieci*. Poltext.
2. Lichniak, I. (red.). (2009). *Nauka o przedsiębiorstwie: Wybrane zagadnienia*. Oficyna Wydawnicza SGH.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

