

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Kultura organizacyjna					
Rodzaj modułu:		Moduł do wyboru – specjalność – Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Projekt					
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	14/10					
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:		Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania organizacją					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Zrozumienie istoty kultury organizacyjnej oraz jej znaczenia dla rozwoju i sukcesu organizacji. Cel 2: Nabycie wiedzy dotyczącej typów kultury organizacyjnej, jej struktury i sposobów kształtowania. Cel 3: Umiejętność diagnozowania i projektowania kultury organizacyjnej.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:						Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:							
W01	posiada w zaawansowanym stopniu wiedzę o istocie, cechach, funkcjach, strukturze i typach kultury organizacyjnej oraz o jej znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju współczesnych.						K1Z_W02
W02	posiada w zaawansowanym stopniu wiedzę o uwarunkowaniach, mechanizmach oraz sposobach diagnozowania, kształtowania i zmiany kultury organizacyjnej, w tym o wpływie akulturacji, kultur zewnętrznych i różnic międzykulturowych na procesy organizacyjne.						K1Z_W03
umiejętności:							
U01	potrafi diagnozować dotychczasową kulturę organizacyjną oraz proponować działania doskonalące ją w pożądanym kierunku.						K1Z_U04
kompetencji społecznych:							
K01	jest gotów do przestrzegania zasad etyki zawodowej podczas kształtowania kultury organizacyjnej.						K1Z_K05
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Projekt							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
p1	Przedstawienie treści karty modułu. Istota, cechy, funkcje i struktura kultury organizacyjnej – model E. Scheina.						2/2
p2	Identyfikacja rozbieżności kulturowych – studium przypadku.						4/2
p2	Proces akulturacji w organizacji i jej wpływ na funkcjonowanie organizacji.						1/1
p3	Wpływ kultur zewnętrznych na kulturę organizacji – mechanizm zmiany kulturowej.						1/1
p4	Sposoby poznawania kultury organizacyjnej, oddziaływania na kulturę i działania przez kulturę.						1/1
p5	Zarządzanie międzykulturowe.						1/1
p6	Kultura organizacji a kultura narodowa – prezentacje i omawianie projektów .						2/1

p7	Identyfikacja ukrytych wymiarów kultury organizacyjnej – prezentacje i omawianie projektów	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: metoda projektu, dyskusja</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: rzutnik multimedialny</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną <p>2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przygotowanie i zaliczenie projektu, kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra • obserwacja i ocena postaw studenta <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		14/10
Udział w wykładach		-
Udział w innych formach zajęć (projekt)		14/10
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		11/15
Przygotowanie do wykładu		-
Przygotowanie do innych form zajęć (projekt)		8/10
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (projekt)		3/5
Łączna liczba godzin		25
Punkty ECTS za moduł		1
VIII. ZALECANA LITERATURA		
<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Latusek-Jurczak, D., Pikos, A. (2023). <i>Zarządzanie. Nowe otwarcie</i>. MT Biznes. 2. Cameron, K., Quinn, R. (2003). <i>Kultura organizacyjna: Diagnoza i zmiana. Model wartości konkurujących</i>. Oficyna Wydawnicza. 3. Czerska, M. (2003). <i>Zmiana kulturowa w organizacji</i>. Difin. 		
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aniszewska, G. (red.). (2007). <i>Kultura organizacyjna w zarządzaniu</i>. PWE. 2. Cichowska, U., Gliszczyński, G. (2008). <i>Typy organizacji a jej kultura organizacyjna</i>. EiOP. 3. Krzywosz-Rynkiewicz, B. (2004, sierpień). Harvard Business Review. 		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)