

KARTA PRZEDMIOTU

I. OGÓLNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK SPOŁECZNYCH I HUMANISTYCZNYCH							
Kierunek studiów:		Bezpieczeństwo wewnętrzne					
Poziom studiów:		I stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		Stacjonarne					
Nazwa przedmiotu:		Praktyki zawodowe					
Rodzaj modułu:		obowiązkowy					
Język wykładowy:		Język polski					
Kierunek studiów:		Bezpieczeństwo wewnętrzne					
Rok studiów:	III	Formy prowadzenia zajęć i liczba godzin w planie studiów:					
Semestr:	5	Praktyka zawodowa					
Liczba punktów ECTS:	11	240					
Forma zaliczenia:		Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		Wiedza, umiejętności i kompetencje pozyskane podczas studiów					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: pogłębienie i poszerzenie wiedzy i umiejętności zdobytych przez studenta w czasie studiów; Cel 2: nabycie nowych umiejętności poprzez praktyczne rozwiązywanie rzeczywistych zadań zawodowych; Cel 3: nabycie umiejętności i zachowań potrzebnych w środowisku pracy, w tym m.in. pracy w zespole, należytego stosunku do pracy i innych współuczestników, z którymi praca jest wykonywana; Cel 4: zapoznanie studentów z organizacją i funkcjonowaniem zakładu pracy oraz jego komórkami realizującymi zadania powiązane z kierunkiem i/lub specjalnością studiów; Cel 5: zapoznanie z procedurami, przepisami wewnętrznymi, obiegiem dokumentów lub procesami technologicznymi; Cel 6: zapoznanie z wyposażeniem technicznym i informatycznym zakładu pracy, Cel 7: poznanie środowiska zawodowego, zasad etyki zawodowej.							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył przedmiot w zakresie:				Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia	Metody weryfikacji	
wiedzy:							
W01	Student: zna i rozumie w zaawansowanym stopniu specyfikę pracy środowiska zawodowego w którym odbywa praktykę;				K_W13	Bezpośredni nadzór na pracami studenta (wpis do dziennika praktyki, opinia i ocena wydana przez opiekuna zakładowego), weryfikacja uzyskanych efektów uczenia się (ocena końcowa wydana przez opiekuna uczelnianego).	
W02	Student: zna i rozumie w zaawansowanym stopniu procedury, przepisy, obieg dokumentów organizacji (komórki) w którym odbywa praktykę;				K_W13		
W03	Student: zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady funkcjonowania wybranych działów zakładu (instytucji), w którym odbywa praktykę zawodową;				K_W13		
umiejętności:							
U01	Student potrafi wykonywać obowiązki na stanowisku typowym dla kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne;				K_U01 K_U07	Bezpośredni nadzór na pracami studenta (wpis do dziennika praktyki, opinia i	

U02	Student potrafi przestrzegać zasad postępowania, gwarantujących właściwą jakość działań zawodowych oraz bezpieczeństwo w miejscu pracy;	K_U01 K_U07	ocena wydana przez opiekuna zakładowego), weryfikacja uzyskanych efektów uczenia się (ocena końcowa wydana przez opiekuna uczelnianego)..
U03	Student potrafi analizować i oceniać zjawiska społeczne specyficzne dla bezpieczeństwa wewnętrznego;	K_U07	
U04	Student potrafi w oparciu o kontakty z pracownikami przedsiębiorstwa (instytucji) podnosić swoje kompetencje zawodowe (praktyczne umiejętności oraz wiedzę);	K_U01	
U05	Student potrafi samodzielnie rozwiązać praktyczne zadania na stanowisku typowym dla kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne	K_U07	
U06	Student potrafi przestrzegać wymaganych w organizacji zasad postępowania, w tym: prawnych, bezpieczeństwa, etycznych – dla zapewnienia odpowiedniej jakości pracy;	K_U01 K_U07	
U07	Student potrafi komunikować się w środowisku zawodowym stosując różne techniki i z użyciem specjalistycznej terminologii;	K_U01	
kompetencji społecznych:			
K01	Student jest gotów do przestrzegania wymaganych w organizacji zasad postępowania, w tym: prawnych, bezpieczeństwa, etycznych;	K_K02	Bezpośredni nadzór na pracami studenta (wpis do dziennika praktyki, opinia i ocena wydana przez opiekuna zakładowego), weryfikacja uzyskanych efektów uczenia się (ocena końcowa wydana przez opiekuna uczelnianego).
K02	Student jest gotów do aktywnego zaangażowania w funkcjonowanie instytucji / zakładu;	K_K02	
K03	Student jest gotów do aktywnego uczestniczenia w pracy zespołowej niezależnie od spełnianej w grupie roli;	K_K05 K_K06	
K04	Student jest gotów do utrzymania właściwych relacji w środowisku zawodowym	K_K05 K_K06	
IV. TREŚCI KSZTAŁCENIA			
Treści kształcenia (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)			
Praktyka zawodowa			
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin	
PR1	Zapoznanie się ze specyfiką placówki i jej funkcjonowaniem w aspekcie formalnoprawny i merytorycznym	240	
PR2	Wchodzenie w role zawodowe w organizacjach tworzących potencjalny teren aktywności zawodowej absolwenta studiów.		
PR3	Nabywanie wiedzy o warsztacie pracy na określonych stanowiskach, poprzez: ćwiczenie umiejętności dokonywania trafnych obserwacji, opanowywanie umiejętności przygotowywania materiałów do pracy, ćwiczenie umiejętności korzystania z dostępnych źródeł informacji i narzędzi, wykonywanie takich samych zadań, jakie wykonują osoby zatrudnione w danym miejscu.		
PR4	Zdobycie praktycznych umiejętności związanych z zagadnieniem bezpieczeństwa wewnętrznego: – obserwacja wdrażania procedur, dotyczących ochrony ładu prawnego oraz spokoju i porządku publicznego; – pomoc w tworzeniu oraz redagowaniu planów i dokumentów wewnętrznych; – aktywne uczestnictwo podczas kierowania działaniami w trakcie ćwiczeń poszczególnych służb.		
PR5	Poszerzenie wiedzy o własnych możliwościach, silnych i słabych stronach, a w związku z tym i szansach na rynku pracy.		
PR6	Aktywny udział w bieżących, ważnych z punktu widzenia funkcjonowania placówki, wydarzeniach, w szczególności takich jak kursy, szkolenia, konferencje, narady.		
PR7	Poznanie struktury organizacyjnej danej jednostki, systemu kontroli i nadzoru.		
PR8	Zapoznanie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązującymi w jednostce		
PR9	Zapoznanie z aktami prawnymi dotyczącymi podstaw prawnych funkcjonowania danej jednostki.		

PR10	Zapoznanie z przepisami prawnymi dotyczącymi zadań i kompetencji osób funkcyjnych w danej jednostce.	
PR11	Zapoznanie z przepisami prawnymi dotyczącymi ochrony informacji niejawnych i wiadomości prawnie chronionych obowiązującymi w jednostce.	
PR12	Zapoznanie z techniką prowadzenia dokumentacji na poszczególnych stanowiskach pracy i poprawnym jej prowadzeniu, procedurami decyzyjnymi w jednostce obowiązującymi w czasie pokoju, kryzysu i wojny, zadaniami mobilizacyjnymi danej jednostki, zadaniami jednostki w przypadku sytuacji kryzysowej, zadaniami jednostki w przypadku klęski żywiołowej, stanu wyjątkowego i wojennego	
PR13	Asystowanie pracownikom jednostki w ich czynnościach zawodowych. Asystowanie przy podejmowaniu określonych decyzji przez pracowników jednostki.	
PR14	Wykonywanie określonych czynności zleconych i nadzorowanych bezpośrednio przez pracowników (pracownika) jednostki	
PR15	Samodzielne wykonywanie określonych czynności	

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia: pokaz z objaśnieniem, pokaz z instruktażem, ćwiczenia przedmiotowe, demonstrowanie sposobów pracy, realizacja zadań

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: ustawy i zarządzenia branżowe, regulaminy wewnętrzne, wzory dokumentów, Internet,

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU

Sposób zaliczenia:

Zaliczenie na ocenę

Formy zaliczenia:

- a) Student po odbyciu praktyki w ciągu tygodnia od dnia jej zakończenia praktyki składa komplet dokumentów:
 - KARTA PRZEBIEGU PRAKTYKI ZAWODOWEJ;
 - SPRAWOZDANIE Z PRAKTYKI.
- b) Opiekun praktyki zawodowej uczelniany sprawdza złożony komplet dokumentów, weryfikuje uzyskanie przez studenta zakładanych efektów uczenia się i wystawia ocenę końcową z praktyki zawodowej.
- c) Student nie może zaliczyć praktyki w wymaganym semestrze w sytuacji, gdy:
 - nie otrzymał pozytywnej oceny z przebiegu praktyki wystawionej przez zakład pracy;
 - w określonym terminie nie dostarczył wszystkich dokumentów niezbędnych do zaliczenia praktyki;
 - został odwołany na wniosek zakładu pracy z praktyki z powodu złamania regulaminu pracy, zachowań niezgodnych z przepisami BHP lub naruszania przez niego dyscypliny pracy;
 - zrezygnował z odbycia praktyki bez powiadomienia Uczelni.
- d) Student, który nie zaliczył praktyki może ubiegać się o jej powtórzenie na zasadach określonych w regulaminie studiów. Decyzję o terminie jej odbycia ustala Dziekan WNSiH.

Dziekan WNSiH może zaliczyć studentowi jako praktykę zawodową wykonywaną przez niego pracę zarobkową lub inne formy aktywności, jeżeli wykonywane czynności umożliwiają osiągnięcie efektów uczenia się przypisanych do modułu praktyka zawodowa. W tym celu student składa do Dziekana WNSiH - **WNIOSEK O ZALICZENIE PRAKTYKI ZAWODOWEJ DLA STUDENTÓW AKTYWNYCH ZAWODOWO, SPRAWOZDANIE Z WYKONYWANYCH CZYNNOŚCI ZAWODOWYCH** wraz z załącznikami

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale opiekuna zakładowego i uczelnianego (godziny kontaktowe)	242
Udział w praktyce zawodowej	240
Udział w szkoleniu przed praktyką zawodową	1
Przedstawienie opiekunowi uczelnianemu dokumentów obowiązujących po praktyce, dyskusja na temat odbytej praktyki	1
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	8
Przygotowanie do praktyki zawodowej	4
Przygotowanie sprawozdania z praktyki zawodowej	4
Łączna liczba godzin	250

Punkty ECTS za przedmiot	10
VIII. LITERATURA PRZEDMIOTU	
Literatura podstawowa: 1. Regulamin praktyk Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w Legnicy 2. Kierunkowy Program praktyk zawodowych	
Literatura uzupełniająca: 1. Ustawy i rozporządzenia i inne dokumenty regulujące działalność instytucji/ zakładu, w którym odbywa się praktyka 2. Regulaminy wewnętrzne instytucji/ zakładu, w którym odbywa się praktyka	