

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Zarządzanie zmianami w zarządzaniu zasobami ludzkimi					
Rodzaj modułu:		MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	5	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium	Praktyka zawodowa
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	15/10	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zoc					
Wymagania wstępne:		Zaliczone moduły: podstawy zarządzania, psychologia zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: Zapoznanie się w stopniu zaawansowanym z literaturą przedmiotu oraz dostępnymi doświadczeniami z praktyki zarządzania zmianami w ZZL							
Cel 2: Nabycie umiejętności z rozwiązywania problemów zarządzania zmianami w ZZL.							
Cel 3: Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zarządzaniu zmianami w ZZL.							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:							
W01	Posiadanie w stopniu zaawansowanym wiedzy dotyczącej poszczególnych aspektów zarządzania zmianami w ZZL					K1Z_W01	
umiejętności:							
U01	Opanowanie umiejętności rozwiązywania problemów dotyczących skutecznego zarządzania zmianami w ZZL					K1Z_U04	
kompetencji społecznych:							
K01	Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zakresie sprawnego zarządzania zmianami w ZZL, a w razie potrzeby jest gotów do korzystania z opinii specjalistów branżowych.					K1Z_K01	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykład							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
w1	Istota i rodzaje zmian w ZZL						2/1
w2	Czynniki wywołujące zmiany w ZZL						1/1
w3	Cykl wprowadzania zmian w ZZL						2/1
w4	Identyfikacja potrzeby zmian w ZZL						2/1
w5	Projektowanie zmian w ZZL						2/2
w6	Źródła oporów wobec zmian w ZZL						2/1
w7	Negocjacje i mediacje a zmiany w ZZL						1/1
w8	Organizacja ucząca się a zmiany w ZZL						1/1
w9	Zaliczenie						2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	
1. Metody kształcenia: wykład konwersatoryjny, prezentacje, dyskusja 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, rzutnik multimedialny	
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU	
1. Formy zaliczenia: • zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: • zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne • przygotowanie referatu, projektu 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się	
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA	
Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/10
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć (**)	15/10
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	10/15
Przygotowanie do wykładu	5/7
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład)	5/8
Łączna liczba godzin	25
Punkty ECTS za moduł	1
VIII. ZALECANA LITERATURA	
Literatura podstawowa: 1. Clarke L. Zarządzanie zmianą . Gebethner i Ska. Warszawa 1997 2. Nogalski B. (i inni) Zarządzanie organizacjami. Dom Organizatora Toruń 2002	
Literatura uzupełniająca: 1. Trocki M. Zarządzanie projektami. PWE Warszawa 2003	

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)