

KARTA MODUŁU

| I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE | | | | | | | |
|---|--|--|-----------|----------|---------|------------|-------------------------------------|
| COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH | | | | | | | |
| Kierunek studiów: | ZARZĄDZANIE | | | | | | |
| Poziom studiów: | studia pierwszego stopnia | | | | | | |
| Profil studiów: | praktyczny | | | | | | |
| Forma studiów: | stacjonarne/niestacjonarne | | | | | | |
| Nazwa modułu: | Zarządzanie zmianami w zarządzaniu zasobami ludzkimi | | | | | | |
| Rodzaj modułu: | MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie zasobami ludzkimi | | | | | | |
| Język wykładowy: | Język polski | | | | | | |
| Rok studiów: | 3 | Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych: | | | | | |
| Semestr: | 5 | Wykład | Ćwiczenia | Warsztat | Projekt | Seminarium | Praktyka zawodowa |
| Liczba punktów ECTS ogółem: | 1 | 15/10 | - | - | - | - | - |
| Forma zaliczenia: | Zoc | | | | | | |
| Wymagania wstępne: | Zaliczone moduły: podstawy zarządzania, psychologia zarządzania | | | | | | |
| II. CELE KSZTAŁCENIA | | | | | | | |
| Cele kształcenia: | | | | | | | |
| <p>Cel 1: Zapoznanie się w stopniu zaawansowanym z literaturą przedmiotu oraz dostępnymi doświadczeniami z praktyki zarządzania zmianami w ZZL</p> <p>Cel 2: Nabycie umiejętności z rozwiązywania problemów zarządzania zmianami w ZZL.</p> <p>Cel 3: Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zarządzaniu zmianami w ZZL.</p> | | | | | | | |
| III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH | | | | | | | |
| Efekt uczenia się | Student, który zaliczył moduł w zakresie: | | | | | | Odniesienie do efektów kierunkowych |
| wiedzy: | | | | | | | |
| W01 | Posiadanie w stopniu zaawansowanym wiedzy dotyczącej poszczególnych aspektów zarządzania zmianami w ZZL | | | | | | K1Z_W01 |
| umiejętności: | | | | | | | |
| U01 | Opanowanie umiejętności rozwiązywania problemów dotyczących skutecznego zarządzania zmianami w ZZL | | | | | | K1Z_U04 |
| kompetencji społecznych: | | | | | | | |
| K01 | Potrafi uświadomić sobie własne ograniczenia w zakresie sprawnego zarządzania zmianami w ZZL, a w razie potrzeby jest gotów do korzystania z opinii specjalistów branżowych. | | | | | | K1Z_K01 |
| IV. TREŚCI PROGRAMOWE | | | | | | | |
| Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację) | | | | | | | |
| Wykład | | | | | | | |
| Kod | Tematyka zajęć | | | | | | Liczba godzin S/N |
| w1 | Istota i rodzaje zmian w ZZL | | | | | | 2/1 |
| w2 | Czynniki wywołujące zmiany w ZZL | | | | | | 1/1 |
| w3 | Cykl wprowadzania zmian w ZZL | | | | | | 2/1 |
| w4 | Identyfikacja potrzeby zmian w ZZL | | | | | | 2/1 |
| w5 | Projektowanie zmian w ZZL | | | | | | 2/2 |
| w6 | Źródła oporów wobec zmian w ZZL | | | | | | 2/1 |
| w7 | Negocjacje i mediacje a zmiany w ZZL | | | | | | 1/1 |
| w8 | Organizacja ucząca się a zmiany w ZZL | | | | | | 1/1 |
| w9 | Zaliczenie | | | | | | 2/1 |

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** wykład konwersatoryjny, prezentacje, dyskusja
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, rzutnik multimedialny

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- 1. Formy zaliczenia:**
- zaliczenie z oceną
- 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:**
- zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne
 - przygotowanie referatu, projektu
- 3. Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

| Kategoria | Obciążenie studenta |
|---|---------------------|
| Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe) | 15/10 |
| Udział w wykładach | - |
| Udział w innych formach zajęć (**) | 15/10 |
| Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe) | 10/15 |
| Przygotowanie do wykładu | 5/7 |
| Przygotowanie do innych form zajęć (**) | - |
| Przygotowanie do egzaminu | - |
| Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład) | 5/8 |
| Łączna liczba godzin | 25 |
| Punkty ECTS za moduł | 1 |

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Clarke L. Zarządzanie zmianą . Gebethner i Ska. Warszawa 1997
2. Nogalski B. (i inni) Zarządzanie organizacjami. Dom Organizatora Toruń 2002

Literatura uzupełniająca:

1. Trocki M. Zarządzanie projektami. PWE Warszawa 2003

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)