

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Tworzenie i kierowanie zespołami w organizacji					
Rodzaj modułu:		MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	5	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium	Praktyka zawodowa
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/4	-	15/6	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zoc					
Wymagania wstępne:		Wiedza i umiejętności z modułu Podstawy zarządzania					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
Cel 1: Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi pojęciami z zakresu pracy zespołowej Cel 2: Przekazanie informacji na temat zasad tworzenia zespołów w organizacji Cel 3: Przekazanie informacji na temat kierowania zespołem oraz warunków skutecznego kierowania							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	
wiedzy:							
W01	Wie jakie cechy powinien posiadać sprawnie funkcjonujący zespół pracowniczy. Zna różne formy zespołowego działania oraz czynniki determinujące ich wybór. Wie jak powinien przebiegać proces organizacyjnego zespalać ludzi w procesie pracy. Ma wiedzę nt. sposobu kierowania zespołem					K1Z_W02	
umiejętności:							
U01	Potrafi ustalić jaka jest najlepsza w danych warunkach forma zespołowego działania. Potrafi skutecznie utworzyć zespół pracowniczy. Potrafi kierować pracą członków zespołu					K1Z_U04	
U02	Umie świadomie podejmować decyzje związane z zespołowym działaniem. Potrafi wytworzyć dobry klimat w zespole. Umie stworzyć warunki do osiągnięcia sukcesu w działaniu zespołowym i grupowym.					K1Z_U13	
kompetencji społecznych:							
-							
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykład							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
w1	Pojęcie, cechy i obszar zastosowań pracy zespołowej. Mocne i słabe strony pracy zespołowej						2/0.5
w2	Zespół pracowniczy jako system pracy. Model strukturalno-funkcjonalny zespołu pracowniczego						1/-
w3	Formy zespołowego działania. Zadania i funkcje kierujących zespołami pracowniczymi						2/0.5
w4	Przebieg i zasady tworzenia oraz organizacji pracy zespołów pracowniczych						2/0.5
w5	Kluczowe uwarunkowania sukcesu kierującego zespołem						1/0.5
w6	Kształtowanie przepływu informacji w zespole. Patologiczne powiązania informacyjne w układzie kierownik – podwładny						2/0.5

w7	Kierowanie zespołem w niestabilnych warunkach pracy	1/0,5
w8	Zaliczenie	1/1
Warsztat		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Tworzenie zespołów pracowniczych	3/1
wt2	Planowanie przebiegu pracy w zespole	4/2
wt3	Metody wywierania wpływu na pracowników	4/2
wt4	Rozwiązywanie konfliktów w zespole	4/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: wykład: informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny; warsztaty: demonstracja, ćwiczenia praktyczne, dyskusja 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: rzutnik multimedialny, tablica multimedialna, gry szkoleniowo-dydaktyczne		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: • zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: • zaliczenie na ocenę, odpowiedź ustna, kolokwium pisemne • aktywność na zajęciach • obserwacja i ocena postaw studenta 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		30/10
Udział w wykładach		15/4
Udział w innych formach zajęć (warsztat)		15/6
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		45/65
Przygotowanie do wykładu		15/30
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat)		15/20
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład, warsztat)		15/15
Łączna liczba godzin		75
Punkty ECTS za moduł		3
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: 1. Kożusznik B. Kierowanie zespołem pracowniczym PWE W-wa 2005 2. Kossowska M. Budowanie zespołów: materiały szkoleniowe, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.		
Literatura uzupełniająca: 1. Kożusznik B. Psychologia zespołu pracowniczego, doskonalenie efektywności, Wyd. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2002. 2. Wachowiak P. Kierowanie zespołem projektowym, Difin, Warszawa 2004.		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)