

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		ZARZĄDZANIE					
Poziom studiów:		studia pierwszego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Nauka o organizacji					
Rodzaj modułu:		MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO					
Język wykładowy:		Język polski					
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	2	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium	Praktyka zawodowa
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	30/12	15/12	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zoc					
Wymagania wstępne:		brak					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Zrozumienie istoty organizacji oraz poznanie jej rodzajów, typów i form. Cel 2: Wiedza o celach, funkcjach i zasobach organizacji oraz zachodzących w niej procesach. Cel 3: Poznanie najważniejszych koncepcji i teorii organizacji.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:						Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:							
W01	Ma w zaawansowanym stopniu wiedzę dotyczącą teoretycznych podstaw nauki o organizacji oraz jej współczesnych koncepcji.						K1Z_W01
W02	Ma w zaawansowanym stopniu wiedzę o typach i formach organizacji, ich zasobach i funkcjach oraz o procesach w organizacji.						K1Z_W02
umiejętności:							
U01	Potrafi określić i opisać procesy i przedsięwzięcia realizowane w organizacji.						K1Z_U02
U02	Potrafi przedstawić strukturę zasobów organizacji oraz sformułować zasady ich kształtowania.						K1Z_U03
U03	Potrafi zaprezentować strukturę organizacyjną i dokonać jej oceny.						K1Z_U04
U04	Potrafi zaprojektować proste zmiany procesów i przedsięwziąć w organizacji.						K1Z_U11
kompetencji społecznych:							
K01	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról w grupie						K1Z_K02
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykład							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
w1	Istota i znaczenie nauki o organizacji.						2/1
w2	Pojęcie organizacji, jej cele oraz typy i rodzaje.						4/2
w3	Społeczna odpowiedzialność organizacji.						2/1
w4	Modele cyklu życia organizacji.						2/1
w5	Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji.						5/2

w6	System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji.	5/2
w7	Zmiany w organizacji.	4/1
w8	Koncepcje i teorie organizacji.	4/1
w9	Zaliczenie	2/1
Ćwiczenia		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
ćw1	Formy organizacyjno-prawne i własnościowe organizacji.	4/3
ćw2	Rodzaje celów organizacji oraz hierarchia celów.	1/1
ćw3	Funkcje rzeczowe organizacji i ich kształtowanie	2/2
ćw4	Materialne i niematerialne podstawy działalności organizacji.	2/2
ćw5	Kapitał intelektualny organizacji.	2/1
ćw6	Cykl życia organizacji.	2/1
ćw7	Zaliczenie	2/2
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: wykład multimedialny, problemowy, konwersatoryjny, prezentacje, dyskusje, metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa, studium przypadku,</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, Internet, rzutnik multimedialny, tablica multimedialna, literatura Przedmiotu, teksty źródłowe</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną <p>2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie na ocenę, kolokwium pisemne/odpowiedź ustna • test wiedzy (jeden z powyższych do wyboru) • obserwacja i ocena postaw studenta <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		45/24
Udział w wykładach		30/12
Udział w innych formach zajęć (ćwiczenia)		15/12
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		15/36
Przygotowanie do wykładu		5/10
Przygotowanie do innych form zajęć (ćwiczenia)		5/16
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (wykład, ćwiczenia)		5/10
Łączna liczba godzin		60
Punkty ECTS za moduł		2
VIII. ZALECANA LITERATURA		
<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nauka o organizacji, red. A. Adamik, Wyd. Nieoczywiste, 2017. 2. B. Kożuch B., Nauka o organizacji. CeDeWu Wyd. Fachowe, Warszawa 2018. 3. D. Latusek-Jurczak, T. Olejniczak, W. Piotrowski, Teoria organizacji, Poltext, Warszawa 2018. 4. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, red. J. Lichtarski, Wyd. AE we Wrocławiu, Wrocław 2007. 		

Literatura uzupełniająca:

1. A.K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak, Rozwój teorii organizacji, Poltext, Warszawa 2017.
2. M.J. Hatch, Teoria organizacji. PWN, Warszawa 2002.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)