

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	INŻYNIERIA PRODUKCJI I LOGISTYKI						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Rola współczesnego menedżera w przemyśle 4.0						
Rodzaj modułu:	MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	-	-	-	15/8	-	-
Forma zaliczenia:	Zoc						
Wymagania wstępne:	Wiedza i umiejętności z zakresu zarządzania i optymalizacji procesów						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1:** Zapewnienie niezbędnej wiedzy z zakresu pracy Menadżera
Cel 2: Umiejętność wykorzystania technik i metod współczesnego zarządzania

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:		
W01	Ma pogłębioną wiedzę o współczesnych organizacjach w zakresie atrybutów, modeli, koncepcji, ich funkcjonowania oraz systemu zarządzania zasobami organizacji. Ma pogłębioną wiedzę z zakresu pełnienia funkcji menedżerskich oraz podejmowania i optymalizowania decyzji menedżerskich w przemyśle 4.0, z uwzględnieniem zasad zarządzania kapitałem intelektualnym, sposobów doboru i oceny kadry.	K2IPL_W01 K2IPL_W09
umiejętności:		
U01	Potrafi dostosować model zarządzania zasobami organizacji do przyjętej strategii rozwoju przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem perspektywy trendów rozwojowych.	K2IPL_U01 K2IPL_U09 K2IPL_U10
U02	Potrafi kompleksowo stosować narzędzia zarządzania w obszarze podejmowania decyzji menedżerskich, w tym w zakresie zarządzania kapitałem intelektualnym. Potrafi planować i kierować pracą zespołu w przemyśle 4.0.	K2IPL_U11 K2IPL_U12
kompetencji społecznych:		
K01	Dbą o utrzymanie i tworzenie właściwych relacji w środowisku zawodowym z uwzględnieniem zasad obowiązujących w dziedzinie działalności zawodowej.	K2IPL_K02 K2IPL_K04
K01	Jest odpowiedzialny za powierzoną mu rolę zawodową z uwzględnieniem przestrzegania zasad etyki oraz kultury współpracy.	

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Warsztat:		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
wt1	Paradygmaty oraz zmiany, które nastąpiły w biznesie.	1/1
wt2	Działanie systemowe a moc sprawcza Menadżera.	2/1
wt3	Motywowanie, delegowanie, zarządzanie zmianą.	3/2
wt4	Zarządzanie czasem oraz prowadzenie spotkań.	4/2
wt5	Nagradzanie i karanie, metoda „kija i marchewki”.	3/1
wt6	Budowanie zespołu interdyscyplinarnego w oparciu o cechy osobowości.	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
<p>1. Metody kształcenia: Wykład multimedialny Studia przypadków</p> <p>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, Internet, rzutnik multimedialny, tablica multimedialna</p>		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
<p>1. Formy zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaliczenie z oceną. <p>2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przygotowanie: projektu, referatu, • obserwacja i ocena postaw studenta. <p>3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria	Obciążenie studenta	
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/8	
Udział w wykładach	-	
Udział w innych formach zajęć (warsztat**)	15/8	
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	10/17	
Przygotowanie do wykładu	-	
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat**)	5/10	
Przygotowanie do egzaminu	-	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (warsztat**)	5/7	
Łączna liczba godzin	25	
Punkty ECTS za moduł	1	
VIII. ZALECANA LITERATURA		
<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chrapko M., Scrum. O zwinnym zarządzaniu projektami, , Helion, 2014 2. Schwab K., Czwarta rewolucja przemysłowa, Wydawnictwo Emka, 2018 3. Platforma Przemysłu Przyszłości - Kwartalnik 		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)