

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Reengineering w zarządzaniu kapitałem ludzkim						
Rodzaj modułu:	MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2		-	-	15/8	-	-
Forma zaliczenia:	Zoc						
Wymagania wstępne:	zaliczone moduły: Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem						
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Pogłębiona wiedza o metodach i narzędziach BPR oraz możliwości ich wykorzystania w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.</p> <p>Cel 2: Nabycie umiejętności doskonalenia zarządzania kapitałem ludzkim przy pomocy BPR.</p> <p>Cel 3: Świadomość istotnej roli ciągłego podnoszenia kompetencji z zakresu BPR.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:						Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:							
W01	ma pogłębiona wiedza o metodach i narzędziach BPR oraz możliwościach ich wykorzystania w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.						K2FZ_W02
umiejętności:							
U01	nabył umiejętności doskonalenia zarządzania kapitałem ludzkim przy pomocy BPR						K2FZ_U02
kompetencji społecznych:							
K01	ma świadomość o konieczności ciągłego podnoszenia kompetencji z zakresu BPR						K2FZ_K01
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Warsztaty							
Kod	Tematyka zajęć						Liczba godzin S/N
wt1	Identyfikacja procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim						2/1
wt2	Modelowanie procesu kształtowania zatrudnienia						2/1
wt3	Modelowanie procesu doboru						2/1

wt4	Modelowanie procesu motywowania	3/2
wt5	Modelowanie procesu oceny pracowników	2/1
wt6	Modelowanie procesu zarządzania kompetencjami i rozwojem pracowników	2/1
wt7	Tablice kompetencyjne jako narzędzie realizacji procesów zarządzania kapitałem ludzkim Zaliczenie warsztatów.	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** zajęcia warsztatowe z wykorzystaniem studiów przypadków
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: praca w zespołach problemowych, projekty rozwiązań.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- 1. Formy zaliczenia:**
- zaliczenie z oceną
- 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:**
- obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć
- 3. Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/8
Udział w wykładach	-
Udział w innych formach zajęć: warsztat	15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35/42
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć: warsztat	15/20
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć: warsztat	20/22
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. R.L. Manganelli, M.M. Klein, *Reengineering*, PWE Warszawa 1998
2. G. Krzos *Business Process Reengineering a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstwa*. Wyd.A.E.we Wrocławiu 2006

Literatura uzupełniająca:

1. M. Hammer, *Reinżynieria i jej następstwa* Warszawa 1990

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)