

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	Praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim						
Rodzaj modułu:	MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	2	15/8	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zoc						
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1: Zrozumienie koncepcji controllingu personalnego oraz strategicznej karty wyników.
 Cel 2: Nabycie umiejętności posługiwania się podstawowymi wskaźnikami ilościowymi a także ich interpretacja.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:		
W01	potrafi zdefiniować mierniki ilościowe i jakościowe w poszczególnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_W02 K2FZ_W07
umiejętności:		
U01	posiada umiejętności ustalania perspektyw i mierników oceny dokonań organizacji w oparciu o strategiczną kartę wyników.	K2FZ_U02 K2FZ_U08
U02	umie interpretować uzyskane wyniki.	K2FZ_U02 K2FZ_U08
kompetencji społecznych:		
-	-	-

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin s/n
w1	Definicja, geneza i funkcje controllingu personalnego. Miejsce controllingu personalnego w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstw.	2/1
w2	Wskaźniki pomiaru efektywności w obszarze kapitału ludzkiego. Instrumenty controllingu personalnego.	5/2
w3	Geneza i architektura strategicznej karty wyników z perspektywy finansowej, procesowej, rozwojowej i klienta.	3/1

w4	Powiązanie mierników ze strategią firmy.	2/1
w5	Wdrażanie systemu zarządzania opartego na strategicznej karcie wyników.	1/1
w6	Kolokwium zaliczeniowe.	2/2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- Metody kształcenia:**
wykład informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny, dyskusje, prezentacje
- Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacje multimedialne.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- Formy zaliczenia:**
 - zaliczenie z oceną
- Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:**
 - obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć
- Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/8
Udział w wykładach	15/8
Udział w innych formach zajęć (**):	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35/42
Przygotowanie do wykładu	15/20
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć: wykład	20/22
Łączna liczba godzin	50
Punkty ECTS za moduł	2

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- Kaplan R.S, Norton D.P. Strategiczna karta wyników. Jak przełożyć strategię na działanie. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002 r.
- Nowak E. Controlling w działalności przedsiębiorstwa. Wyd. PWE, Warszawa 2011 r.
- Nowak M. Controlling personalny w przedsiębiorstwie. Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2008 r.
- Pocztowski A., Purgał-Popiela J. Controlling personalny [w:] Controlling funkcjonalny w przedsiębiorstwie (red.) Sierpińska M. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004 r.

Literatura uzupełniająca:

- Bernais J., Ingram J. Controlling personalny i koszty pracy. Wyd. AE. Im. Karola Adamieckiego w Katowicach, 2005 r.
- Marciniak J. Audyt funkcji personalnej w przedsiębiorstwie. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004 r.
- Pszczółkowski P., Michalczyk R. Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR. Wyd. Wolters Kluwer, Warszawa 2020 r.
- Kaplan R.S, Norton D.P. Strategiczna karta wyników. Praktyka. Wydawnictwo CIM, Warszawa 2001 r.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)