

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim						
Rodzaj modułu:	MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	3	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	5	30/10	-	-	30/16	-	-
Forma zaliczenia:	E						
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

- Cel 1: Wiedza o istocie, koncepcji i strukturze kapitału ludzkiego.
 Cel 2: Prezentacja i ocena poszczególnych procesów w ramach kapitału ludzkiego.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:		
W01	ma wiedzę na temat zarządzania na poziomie kapitału ludzkiego.	K2FZ_W02
umiejętności:		
U01	umie przeanalizować procesy zachodzące w ramach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_U03
kompetencji społecznych:		
K01	posiada świadomość ciągłego zdobywania wiedzy i doświadczenia zawodowego. Nastawiony jest na rozwój.	K2FZ_K01
K02	jest świadomy konieczności budowania i utrzymywania właściwych relacji z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym organizacji.	K2FZ_K02

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin s/n
w1	Wprowadzenie. Pojęcie kapitału ludzkiego, geneza, cele zarządzania kapitałem ludzkim.	4/1
w2	Elementy kapitału ludzkiego w organizacji.	4/1
w3	Zintegrowany system zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie	4/1
w4	Zarządzanie różnorodnością kapitału ludzkiego.	4/2

w5	Pomiar kapitału ludzkiego.	4/2
w6	Zarządzanie talentami.	8/2
w7	Rola kultury organizacyjnej w budowaniu strategii kapitału ludzkiego	2/1
Warsztaty		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin s/n
wt1	Istota i struktura kapitału ludzkiego	1/1
wt2	Założenia koncepcji kapitałem ludzkim	1/1
wt3	Podmioty zarządzania kapitałem ludzkim	1/1
wt4	Proces pozyskiwania i relokacji kapitału ludzkiego	1/1
wt5	Projekt praktyczny (onboarding, offboarding)	6/3
wt6	Wellbeing, work life balance	2/1
wt7	Zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników – projekt praktyczny	6/3
wt8	Proces rozwoju kompetencji	4/2
wt9	Zarządzanie talentami, predyspozycje, uzdolnienia, umiejętności	6/2
w10	Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: wykład informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny, metoda problemowa, dyskusje, prezentacje, metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy		
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, Internet, rzutnik multimedialny		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia :		
• Zaliczenie z oceną – warsztat • Egzamin – wykład		
2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:		
• obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć.		
3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		60/26
Udział w wykładach		30/10
Udział w innych formach zajęć: warsztat		30/16
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		65/99
Przygotowanie do wykładu		10/25
Przygotowanie do innych form zajęć: warsztat		10/25
Przygotowanie do egzaminu		25/25
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć: warsztat		20/24
Łączna liczba godzin		125
Punkty ECTS za moduł		5
VIII. ZALECANA LITERATURA		

Literatura podstawowa:

1. Zarządzanie kapitałem ludzkim (red.) M. Juchnowska, PWE, Warszawa 2014 r.
2. Baron A., Armstrong M. Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom. Wyd. Wolters Kluwer Warszawa, 2012 r.
3. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału intelektualnego organizacji (red.) H. Król, A. Ludwiczynski. Wyd. Naukowe PWN, Warszawa, 2006 r.

Literatura uzupełniająca:

1. Warwas I., Wiktorowicz J., Jawor-Joniewicz A. Kapitał ludzki a zarządzane wieloma pokoleniami. Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, 2018 r.
2. Lewicka D. Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników. Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2019 r.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)