

## KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH</b>						
Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE					
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia					
Profil studiów:	praktyczny					
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:	Przedmiot do wyboru (specjalnościowy) - Wpływ współczesnych czynników na kapitał ludzki					
Rodzaj modułu:	MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim					
Język wykładowy:	Język polski*					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	3	Warsztat**				
Liczba punktów ECTS ogółem:	1	15/8				
Forma zaliczenia:	Zaliczenie z oceną					
Wymagania wstępne:	Wiedza i umiejętności z zarządzania organizacjami					
II. CELE KSZTAŁCENIA						
<b>Cele kształcenia:</b>						
<p><b>Cel 1:</b> Poznanie uwarunkowań i barier wykorzystania i rozwoju kapitału ludzkiego pracownika i organizacji w świetle przemian współczesnego świata</p> <p><b>Cel 2:</b> Wyrobienie umiejętności interpretacji informacji z różnych obszarów mających wpływ na kapitał ludzki osobisty i organizacyjny.</p>						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH						
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych
<b>wiedzy:</b>						
W01	zna współczesne koncepcje i metody zarządzania oraz ich wpływ na zarządzanie kapitałem ludzkim					K2FZ_W02 K2FZ_W06
<b>umiejętności:</b>						
U01	potrafi analizować procesy i podejmować decyzje w sferze zarządzania kapitałem ludzkim					K2FZ_U02 K2FZ_U08
<b>kompetencji społecznych:</b>						
K01	jest gotów współpracować z otoczeniem w celu rozwoju i zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie					K2FZ_K04
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
<b>Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)</b>						
<b>Warsztaty</b>						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
Wt 1	Przedstawienie treści karty modułu. Klasyfikacja uwarunkowań we współczesnym					2/1

	świecie dla wykorzystania i rozwoju kapitału ludzkiego	
Wt 2	Wpływ przemian polityczno-prawnych w Polsce, regionie i na świecie na kapitał ludzki w organizacji	3/2
Wt 3	Wpływ rewolucji informatycznej na kapitał ludzki organizacji	3/2
Wt 4	Wpływ rewolucji technologicznej (w tym biotechnologii) na kapitał ludzki organizacji	2/1
Wt 5	Wpływ przemian społecznych, postrzegania pracy na kapitał ludzki organizacji	3/1
Wt 6	Zaliczenie warsztatu	2/1
<b>V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE</b>		
<p><b>1. Metody kształcenia:</b> Warsztat: zajęcia problemowe, dyskusje, studium przypadku</p> <p><b>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:</b> tablica multimedialna</p>		
<b>VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU</b>		
<p><b>1. Formy zaliczenia:</b> Warsztat: zaliczenie z oceną</p> <p><b>2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• praca zaliczeniowa – kryteria oceny: • 51% - 60% - ocena dostateczna, • 61% - 70% - ocena dostateczna plus, • 71% - 80% - ocena dobra, • 81% - 90% - ocena dobra plus, • 91% - 100% - ocena bardzo dobra.</li> <li>• obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć</li> </ul> <p><b>3. Podstawowe kryteria</b> oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się</p>		
<b>VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA</b>		
<b>Kategoria</b>		<b>Obciążenie studenta</b>
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>		<b>15/8</b>
Udział w warsztatach		15/8
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>		<b>10/17</b>
Przygotowanie do warsztatów		4/7
Przygotowanie do zaliczenia warsztatów		6/10
<b>Łączna liczba godzin</b>		<b>25</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>		<b>1</b>
<b>VIII. ZALECANA LITERATURA</b>		
<p><b>Literatura podstawowa:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Likszta, J. (2021). <i>Nowa rzeczywistość</i>. Wolters Kluwer.</li> <li>2. Gregor, B., Kaczorowska-Spychalska, D. (2021). <i>Technologie cyfrowe w biznesie</i>. PWN.</li> <li>3. Janowski, J. (2019). <i>Trendy cywilizacji informacyjnej</i>. Wolters Kluwer.</li> </ol>		
<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Moczydłowska, M. (2023). <i>Przemysł 4.0 (?)</i>. Ludzie i technologie. Diffin.</li> <li>2. Pieczka, A., Rosiński, J., Stańczyk, I. (2022). <i>Postawy pracowników wobec technologii cyfrowej w organizacji</i>. Wyd. Uniwersytetu Jagiellońskiego.</li> <li>3. Stroińska, E. (2012). <i>Elastyczne formy zatrudnienia</i>. Poltext.</li> </ol>		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

\*należy odpowiednio wypełnić

\*\* należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)