

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE						
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH						
Kierunek studiów:		FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE				
Poziom studiów:		studia drugiego stopnia				
Profil studiów:		praktyczny				
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne				
Nazwa modułu:		Przedmiot do wyboru (specjalnościowy) - Wpływ współczesnych czynników na kapitał ludzki				
Rodzaj modułu:		MODUŁ DO WYBORU – specjalność – Zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim				
Język wykładowy:		Język polski*				
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:				
Semestr:	3	Wykład	Ćwiczenia	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	1		-	15/8	-	-
Forma zaliczenia:		Zoc				
Wymagania wstępne:		Wiedza i umiejętności z zarządzania organizacjami				
II. CELE KSZTAŁCENIA						
Cele kształcenia:						
Cel 1. Poznanie uwarunkowań i barier wykorzystania i rozwoju kapitału ludzkiego pracownika i organizacji w świetle przemian współczesnego świata						
Cel 2. WYROBIENIE umiejętności interpretacji informacji z różnych obszarów mających wpływ na kapitał ludzki osobisty i organizacyjny.						
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH						
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych
wiedzy:						
W01	zna współczesne koncepcje i metody zarządzania oraz ich wpływ na zarządzanie kapitałem ludzkim					K2FZ_W02 K2FZ_W06
umiejętności:						
U01	potrafi analizować procesy i podejmować decyzje w sferze zarządzania kapitałem ludzkim					K2FZ_U02 K2FZ_U08
kompetencji społecznych:						
K01	współpracuje z otoczeniem w celu rozwoju i zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie					K2FZ_K04
IV. TREŚCI PROGRAMOWE						
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)						
Warsztaty						
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N
Wt 1	Klasyfikacja uwarunkowań we współczesnym świecie dla wykorzystania i					2/1

	rozwoju kapitału ludzkiego	
Wt 2	Wpływ przemian polityczno-prawnych w Polsce, regionie i na świecie na kapitał ludzki w organizacji	3/2
Wt 3	Wpływ rewolucji informatycznej na kapitał ludzki organizacji	3/2
Wt 4	Wpływ rewolucji technologicznej (w tym biotechnologii) na kapitał ludzki organizacji	2/1
Wt 5	Wpływ przemian społecznych, postrzegania pracy na kapitał ludzki organizacji	3/1
Wt 6	Zaliczenie warsztatu	2/1
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE		
1. Metody kształcenia: zajęcia problemowe, dyskusje, analiza przypadków, 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: tablica multimedialna		
VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU		
1. Formy zaliczenia: • zaliczenie z oceną 2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się: • obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się		
VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Kategoria		Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)		15/8
Udział w wykładach		-
Udział w innych formach zajęć: warsztaty		15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)		10/17
Przygotowanie do wykładu		-
Przygotowanie do innych form zajęć: warsztaty		4/7
Przygotowanie do egzaminu		-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć: warsztaty		6/10
Łączna liczba godzin		25
Punkty ECTS za moduł		1
VIII. ZALECANA LITERATURA		
Literatura podstawowa: 1. Nowa rzeczywistość, red. J. Likszta, Wolters Kluwer, Warszawa 2021. 2. Technologie cyfrowe w biznesie, red. B. Gregor, D. Kaczorowska-Spychalska, PWN, Warszawa 2021. 3. J. Janowski <i>Trendy cywilizacji informacyjnej</i>, Wolters Kluwer, Warszawa 2019.		
Literatura uzupełniająca: 1. H.J. M. Moczydłowska, Przemysł 4.0 (?). Ludzie i technologie, Difinn, Warszawa 2023. 2. A. Pieczka, J. Rosiński, I. Stańczyk, <i>Postawy pracowników wobec technologii cyfrowej w organizacji</i>, Wyd. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2022. 3. E. Strońska, Elastyczne formy zatrudnienia, Poltext, Warszawa 2012.		

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

*należy odpowiednio wypełnić

** należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)