

## KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
<b>COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH</b>							
<b>Kierunek studiów:</b>	<b>FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE</b>						
<b>Poziom studiów:</b>	studia drugiego stopnia						
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny						
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne						
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Funkcje organiczne przedsiębiorstwa</b>						
<b>Rodzaj modułu:</b>	Obowiązkowy						
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski*						
<b>Rok studiów:</b>	1	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>					
<b>Semestr:</b>	1	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	3	15/10	-	-	15/10	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie z oceną						
<b>Wymagania wstępne:</b>	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania						
II. CELE KSZTAŁCENIA							
<b>Cele kształcenia:</b>							
<p>Cel 1: wyjaśnienie definicji funkcji organicznych, przedstawienie katalogu funkcji organicznych, scharakteryzowanie poszczególnych funkcji tworzących katalog</p> <p>Cel 2: wskazanie na możliwe warianty rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw, ukazanie współczesnych tendencji w lokalizacji funkcji organicznych</p> <p>Cel 3: wykształcenie umiejętności do projektowania rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH							
Efekt uczenia się	Student, który zaliczył moduł w zakresie:						Odniesienie do efektów kierunkowych
<b>wiedzy:</b>							
W01	posiada wiedzę o funkcjach organicznych, możliwych wariantach ich rozmieszczenia w strukturze organizacyjnej, tendencjach w ich lokalizacji						K2FZ_W02
<b>umiejętności:</b>							
U01	potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zastosowania w praktyce współczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwami						K2FZ_U03
<b>kompetencji społecznych:</b>							
K01	rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu funkcji organicznych						K2FZ_K01
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)		
<b>Wykłady</b>		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Pojęcie klasyczne funkcji	2/1
W2	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa	2/1
W3	Pojęcie funkcji organicznych. Katalog funkcji organicznych	2/2
W4	Lokalizacja funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw	4/3
W5	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W6	Tendencje zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1
<b>Warsztaty</b>		
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
Wt1	Cele, funkcje, zadania, czynności.	2/1
Wt2	Przedmiot (dziedziny) działalności przedsiębiorstwa i realizowane w nim funkcje	2/1
Wt3	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa - przykłady	2/1
Wt4	Katalog funkcji organicznych – studium przypadku	2/2
Wt5	Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw – studium przypadku	4/3
Wt6	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych - przykłady	2/1
Wt7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1
<p><b>1. Metody kształcenia:</b> Prezentacje multimedialne, studium przypadku, wykład</p> <p><b>2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:</b> (prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, internet, rzutnik multimedialny) tablica multimedialna (do wykładu multimedialnego – nawet, jeśli nie wskazano w sylabusie)</p>		
<b>VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU</b>		
<p><b>1. Formy zaliczenia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zaliczenie z oceną</li> </ul> <p><b>2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności studenta podczas zajęć</li> </ul> <p><b>3. Podstawowe kryteria</b> oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się.</p>		
<b>VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA</b>		
Kategoria		Obciążenie studenta
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>		<b>30/20</b>
Udział w wykładach		15/10
Udział w innych formach zajęć: warsztat		15/10
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>		<b>45/55</b>
Przygotowanie do wykładu		15/15
Przygotowanie do innych form zajęć: warsztat		20/25

Przygotowanie do egzaminu	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć: warsztat	10/15
<b>Łączna liczba godzin</b>	<b>75</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>	<b>3</b>

#### VIII. ZALECANA LITERATURA

##### Literatura podstawowa:

1. Dariusz Sobotkiewicz, *Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze wielozłonowego podmiotu gospodarczego*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2015.
2. Michał Trocki, *Grupy kapitałowe. Tworzenie i funkcjonowanie*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2004.
3. Czesław Zajęc, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2012.

##### Literatura uzupełniająca:

1. Zbigniew Kreft,  *Holding. Grupa kapitałowa*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2004.
2. Jan Lichtarski (red.), *Podstawy Nauki o Przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2007.

Na kierunkach studiów, na których obowiązują standardy kształcenia oraz odrębne przepisy określone przez właściwego ministra, karty modułów powinny także uwzględniać powyższe uregulowania

\* należy odpowiednio wypełnić

\*\* należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)