

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE								
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK SPOŁECZNYCH I HUMANISTYCZNYCH								
Kierunek studiów:	Prawo							
Poziom studiów:	Jednolite studia magisterskie							
Profil studiów:	praktyczny							
Forma studiów:	stacjonarne							
Nazwa modułu:	Prawo pracy							
Rodzaj modułu:	moduł kształcenia podstawowego							
Język wykładowy:	Język polski							
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:						
Semestr:	5	Wykład	**	**	Warsztaty	**	**	**
Liczba punktów ECTS ogółem:	4	25	-	-	25	-	-	-
Forma zaliczenia:	Egzamin/Zaliczenie na ocenę							
Wymagania wstępne:	Student przed przystąpieniem do nauki przedmiotu powinien posiadać wiedzę z zakresu prawoznawstwa.							
II. CELE KSZTAŁCENIA								
Cele kształcenia:								
<p>Cel 1: Przekazanie studentom wiedzy o regulacjach z zakresu prawa pracy z uwzględnieniem relacji między prawem pracy a innymi gałęziami prawa.</p> <p>Cel 2: Wykształcenie wśród studentów umiejętności praktycznego posługiwania się przepisami prawa pracy, samodzielnej ich analizy oraz rozwiązywania problemów pojawiających się w praktyce prawa pracy</p> <p>Cel 3: Nabycie przez studentów umiejętności identyfikowania obowiązków pracownika i pracodawcy oraz umiejętności organizowania pracy przez pracodawcę zgodnej z zasadami prawa pracy.</p>								
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW								
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:								
W01	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie terminologię z zakresu prawa pracy, rozumie istotę i specyfikę prawa pracy, wzajemne relacje między prawem pracy a innymi dziedzinami prawa oraz miejsce prawa pracy w systemie prawnym.					K3P_W05	Egzamin pisemny	
W02	Student ma zaawansowaną wiedzę w zakresie materialnego prawa pracy (podstaw nawiązania stosunku pracy, jego treści, trybów rozwiązywania, praw i obowiązków stron indywidualnych oraz zbiorowych stosunków pracy), zna zasady postępowania przy rozpoznawaniu sporów z zakresu prawa pracy..					K3P_W07	Egzamin pisemny	
W03	Student ma rozszerzoną wiedzę o sposobach rozwiązywania praktycznych przypadków (casusów) z zakresu prawa pracy.					K3P_W15	Egzamin pisemny	
umiejętności:								
U01	Student potrafi w pełni wykorzystać wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania zagadnień z zakresu prawa pracy, potrafi je interpretować i wyjaśniać, formułować własne opinie i krytycznie dobierać dane i metody analizy, weryfikować je, potrafi sprawnie i kompetentnie objaśniać problemy związane ze stosowaniem instytucji prawa pracy oraz przy rozwiązywaniu tych problemów wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności nabyte podczas praktyki zawodowej.					K3P_U01	Egzamin, obserwacja i ocena postaw studenta	
U02	Student potrafi samodzielnie analizować stany faktyczne z zakresu prawa pracy, dobierać właściwe przepisy prawa pracy mające zastosowanie do tego stanu faktycznego i ostatecznie zaproponować konkretne praktyczne rozwiązanie problemu prawnego.					K3P_U04	Obserwacja i ocena postaw studenta	
U03	Student potrafi samodzielnie przygotować podstawowe pisma pozasądowe					K3P_U06	Obserwacja i	

	i procesowe oraz opinie prawne zawierające ocenę (z punktu widzenia praktyki) danego stanu faktycznego z zakresu prawa pracy.		ocena postaw studenta
kompetencji społecznych:			
K01	Student jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych problemów z zakresu prawa pracy, ma świadomość i rozumie sens oraz kierunki dokonywanych zmian przepisów prawa pracy, potrafi ocenić ich znaczenie, ma świadomość związanej z tym konieczności ciągłego zdobywania i pogłębiania wiedzy z zakresu prawa pracy.	K3P_K05	Obserwacja i ocena postaw studenta
K02	Student jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról społecznych w ramach zawodów prawniczych służących pomocą stronom indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy, samodzielnego planowania i działania na rzecz własnego rozwoju w tym zakresie oraz do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej (etycznego postępowania oraz działalności pro bono w zakresie prawa pracy).	K3P_K05	Obserwacja i ocena postaw studenta
IV. TREŚCI PROGRAMOWE			
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)			
Wykłady			
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N	
W01	Przedmiot, źródła i zasady prawa pracy, pojęcie pracownika i pracodawcy, prawo pracy jako odrębna gałąź prawa.	1	
W02	Cechy charakterystyczne stosunku pracy, podstawy jego nawiązania (umowa o pracę, powołanie, wybór mianowanie, spółdzielcza umowa o pracę) i zmiana stosunku pracy (porozumienie stron, wypowiedzenie zmieniające).	2	
W03	Ustanie stosunku pracy - zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy: zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi, porozumienie stron, wypowiedzenie umowy pracę, rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę i pracownika, roszczenia stron w przypadku niezgodnego z prawem/nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę.	2	
W04	Treść stosunku pracy – prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika oraz skutki prawne ich naruszenia.	2	
W05	Czas pracy – pojęcie, wymiar i rozkład czasu pracy, okres rozliczeniowy, przerwy w pracy i okresy odpoczynku, ewidencja czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych, w nocy, niedziele, święta i jej rekompensowanie.	2	
W06	Urlopy pracownicze – rodzaje, wymiar, zasady udzielania, inne zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.	2	
W07	Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą - charakterystyka, składniki wynagrodzenia za pracę, prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.	2	
W08	Odpowiedzialność pracownika: porządkowa (rodzaje kar, przesłanki i tryb nakładania) i materialna (podstawy, rodzaje, zakres i przesłanki).	2	
W09	Odpowiedzialność pracodawcy w prawie pracy – majątkowa, za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika.	2	
W10	Prawna ochrona pracy – podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrona zdrowia pracownika, uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem.	2	
W11	Spory ze stosunku pracy – rodzaje, organy uprawnione do ich rozpoznania, ogólne zasady postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy, terminy przedawnienia roszczeń.	2	
W12	Zbiorowe prawo pracy – ogólna charakterystyka, zasady działalności związków zawodowych i organizacji pracodawców, układy zbiorowe pracy.	2	
Warsztaty			
Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N	
Wt01	Konstrukcja i rodzaje umów o pracę – sporządzanie projektów umów o pracę .	2	
Wt02	Urlopy pracownicze – zasady udzielania, obliczanie wymiaru (rozwiązywanie kasusów).	2	
Wt03	Odpowiedzialność odszkodowawcza (kontraktowa i deliktowa) pracodawcy – kasusy.	4	
Wt04	Rozwiązywanie umów o pracę rozwiązywanie kasusów, sporządzanie projektów pism zawierających oświadczenia pracownika i pracodawcy o rozwiązaniu umowy o pracę w poszczególnych trybach	4	
Wt05	Ochrona pracy – rozwiązywanie kasusów z zakresu wypadków przy pracy i chorób zawodowych pracowników	4	

Wt06	Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników (rozwiązywanie kazuśów)	4
Wt07	Czas pracy - godziny nadliczbowe i ich rekompensowanie w konkretnych stanach faktycznych (rozwiązywanie kazuśów).	2
Wt08	Zasady dochodzenia roszczeń z zakresu prawa pracy – (sporządzanie podstawowych pism procesowych i udział w rozprawie sądowej).	3

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia:

- wykład problemowy
- analiza aktów prawa pracy
- metoda kazuśowa
- dyskusja moderowana

2. Narzędzia dydaktyczne:

- teksty ustaw
- orzecznictwo sądów i trybunałów międzynarodowych
- prezentacje multimedialne

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. Sposób zaliczenia:

- egzamin (Wykład)
- zaliczenie z oceną (Warsztaty)

2. Formy zaliczenia:

Egzamin pisemny
Obserwacja postaw studenta

3. Podstawowe kryteria oceny:

1. Test wiedzy – kryteria oceny:

- 51% - 60% - ocena dostateczna,
- 61% - 70% - ocena dostateczna plus,
- 71% - 80% - ocena dobra,
- 81% - 90% - ocena dobra plus,
- 91% - 100% - ocena bardzo dobra.

2. Przygotowanie eseju, referatu, projektu, prezentacji – kryteria oceny:

- 3,0 (dostateczny) – przygotowanie i prezentacja na forum eseju, referatu, projektu, prezentacji,
- 3,5 (dostateczny plus) – przygotowanie i prezentacja na forum eseju, referatu, projektu, prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej,
- 4,0 (dobry) – przygotowanie i prezentacja na forum eseju, referatu, projektu, prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych,
- 4,5 (dobry plus) – przygotowanie i prezentacja na forum eseju, referatu, projektu, prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania,
- 5,0 (bardzo dobry) – przygotowanie i prezentacja na forum eseju, referatu, projektu, prezentacji oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania, pomysłowość proponowanych rozwiązań.

3. Obserwacja i ocena postaw studenta wynikających z:

- realizacji zadań przygotowanych w ramach ćwiczeń,
- zaangażowania w pracę grupy,
- zachowań i aktywności w trakcie wykładów i ćwiczeń,
- prowadzenia merytorycznej dyskusji,
- potrzeby ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego.

Kryteria oceny podsumowujące: średnia ocen formujących.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	50
Udział w wykładach	25
Udział w innych formach zajęć (Warsztaty)	25
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	50
Przygotowanie do wykładu	5
Przygotowanie do innych form zajęć (Warsztaty)	10

Przygotowanie do egzaminu	25
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (Warsztaty)	10
Łączna liczba godzin	100
Punkty ECTS za moduł	4

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo Pracy, Warszawa 2023
2. T. Liszcz, Prawo pracy, Warszawa 2023
3. J. Stelina (red.), Prawo Pracy z testami on line, Warszawa 2023

Literatura uzupełniająca:

1. K. Baran (red.), Prawo Pracy, Warszawa 2024
2. M. Barzycka-Banaszczyk, Prawo Pracy z testami on line, Warszawa 2023
3. K. Jaśkowski (red.), Meritum Prawo Pracy, Warszawa 2024.