

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE								
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK HUMANISTYCZNYCH I SPOŁECZNYCH								
Kierunek studiów:		Psychologia						
Poziom studiów:		Jednolite studia magisterskie						
Profil studiów:		Praktyczny						
Forma studiów:		Stacjonarne						
Nazwa modułu:		Praktyka zawodowa						
Rodzaj modułu:		Praktyka zawodowa						
Język wykładowy:		Język polski						
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:						
Semestr:	6	Praktyka zawodowa	-	-	-	-	-	-
Liczba punktów ECTS ogółem:	7	210	-	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie z oceną						
Wymagania wstępne:		Wiedza z zakresu procesów poznawczych, emocjonalnych i społecznych człowieka. Umiejętność obserwacji, analizy sytuacji interpersonalnych oraz współpracy w zespole. Gotowość do odpowiedzialności za własne działania oraz refleksji i samooceny własnej pracy. Ukończenie modułu „Wprowadzenie do praktyki zawodowej”.						
II. CELE KSZTAŁCENIA								
Cele kształcenia:								
Cel 1: Poznanie funkcjonowania środowiska pracy psychologa, jego struktury, zadań i obowiązków zawodowych. Cel 2: Nabycie umiejętności obserwacji zachowań i współpracy w zespole podczas realizacji powierzonych zadań. Cel 3: Kształtowanie gotowości do samooceny kompetencji i etycznej współpracy w środowisku pracy psychologa.								
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW								
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:								
W01	Zna podstawową specyfikę funkcjonowania wybranego środowiska pracy, jego cele, zadania oraz obszary, w których wykorzystywana jest wiedza psychologiczna.					K3PS_W32	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki	
W02	Zna podstawowy zakres zadań, obowiązków i odpowiedzialności zawodowej psychologa.					K3PS_W32	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki	
W03	Zna podstawowe formy działalności zawodowej psychologa w jego środowisku pracy.					K3PS_W32	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki	

W04	Zna główne elementy struktury organizacyjnej środowiska pracy psychologa oraz zależności służbowe i funkcjonalne między nimi.	K3PS_W32	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
W05	Zna główne role i kompetencje specjalistów współpracujących z psychologiem oraz zakres ich udziału w realizacji wspólnych działań zawodowych.	K3PS_W32	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
W06	Zna uwarunkowania organizacyjne i instytucjonalne wykonywania czynności zawodowych psychologa, w tym procedury, regulaminy, zasady funkcjonowania placówki oraz obieg i zasady prowadzenia dokumentacji psychologicznej.	K3PS_W32	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
umiejętności:			
U01	Potrafi w podstawowym stopniu stosować wiedzę psychologiczną do obserwowania zachowań, emocji i procesów poznawczych u jednostek lub grup.	K3PS_U03	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
U02	Potrafi przyjmować powierzone zadania w zespole, koordynując swoje działania z innymi jego członkami.	K3PS_U13	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
U03	Potrafi wyznaczać własne, cząstkowe cele zadaniowe zgodne z celami zespołu oraz planować i monitorować ich realizację,	K3PS_U13	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
U04	Potrafi komunikować się i współpracować ze specjalistami z zakresu psychologii i innych dziedzin, wykonując przydzielone zadania.	K3PS_U26	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
kompetencji społecznych:			
K01	Jest gotów dokonywać samooceny własnych kompetencji, wiedzy i umiejętności w odniesieniu do wykonywanych zadań.	K3PS_K01	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
K02	Jest gotów współpracować w grupie, realizując powierzone zadania w sposób zgodny z zasadami etyki psychologa.	K3PS_K02	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
K03	Docenia znaczenie zarówno realizacji zadań indywidualnych, jak i zespołowych oraz ich wpływ na jakość działań zawodowych.	K3PS_K02	Dziennik praktyk; Sprawozdanie studenta; Karta przebiegu praktyki
IV. TREŚCI PROGRAMOWE			
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)			
Praktyka zawodowa			
Kod	Tematyka zajęć		Liczba godzin
PZ6	Podczas praktyk student zapoznaje się z funkcjonowaniem wybranego środowiska pracy psychologa, jego strukturą, zadaniami i obowiązkami. Nabywa podstawowe umiejętności obserwacji zachowań, emocji i procesów poznawczych u jednostek lub grup oraz współpracy w zespole i komunikacji ze specjalistami. Rozwija kompetencje społeczne, w tym gotowość do samooceny własnych kompetencji i etycznego działania w środowisku pracy, doceniając znaczenie zadań indywidualnych i zespołowych dla jakości działań zawodowych.		210
V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE			

1. Metody kształcenia: obserwacja, wyjaśnianie, opis, analiza przypadków, asystowanie, dyskusja, refleksja, wykonywanie przez studenta czynności przewidzianych w programie praktyk.

2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: materiały instytucjonalne, środki techniczne pracy psychologa w instytucji, materiały edukacyjne wykorzystywane w pracy psychologa w instytucji, dziennik praktyk

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. Formy zaliczenia:

Praktyka zawodowa - zaliczenie z oceną.

2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:

Efekty uczenia się praktyk zawodowych weryfikuje się poprzez analizę dokumentacji oraz ocenę przebiegu praktyki w środowisku zawodowym, w zakresie stopnia realizacji efektów uczenia się wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się to: dziennik praktyk prowadzony przez studenta w toku praktyki zawodowej, sprawozdanie studenta po zakończeniu praktyki zawodowej, karta przebiegu praktyk zawierająca ocenę i opinie zakładowego opiekuna praktyk odnośnie zrealizowanej praktyki zawodowej.

Ocena częściowa dziennik praktyk:

- Niedostateczna (**2**) – Dziennik praktyk nie spełnia podstawowych wymagań formalnych i merytorycznych. Nie zrealizowano wymaganej liczby godzin praktyk lub dokumentacja jest nierzetelna i niezgodna z profilem praktyki oraz zakładanymi celami i efektami uczenia się.
- Dostateczna (**3**) – Dziennik praktyk spełnia minimalne wymagania. Zrealizowano wymaganą liczbę godzin praktyk, jednak dokumentacja ma charakter schematyczny, a powiązanie działań z celami i efektami uczenia się jest ograniczone. Refleksje są powierzchowne.
- Dostateczna plus (**3,5**) – Dziennik praktyk spełnia podstawowe wymagania formalne i merytoryczne. Wymagana liczba godzin praktyk została zrealizowana, a opisy czynności są w większości adekwatne do profilu praktyki. Dokumentacja i refleksje są poprawne, lecz mało pogłębione.
- Dobra (**4**) – Dziennik praktyk spełnia wymagania na dobrym poziomie. Zrealizowano wymaganą liczbę godzin praktyk, a opisywane czynności są zgodne z profilem praktyki i powiązane z jej celami oraz efektami uczenia się. Dokumentacja jest systematyczna, a refleksje poprawne merytorycznie.
- Dobra plus (**4,5**) – Dziennik praktyk potwierdza realizację wymaganej liczby godzin praktyk i prezentuje wysoki poziom merytoryczny. Opisy czynności są adekwatne do profilu praktyki i w większości spójne z celami oraz efektami uczenia się. Dokumentacja prowadzona jest rzetelnie, a refleksje są poprawne i pogłębione.
- Bardzo dobra (**5**) – Dziennik praktyk w pełni i rzetelnie dokumentuje realizację wymaganej liczby godzin praktyk. Opisywane działania są adekwatne do profilu praktyki i spójne z zakładanymi celami szczegółowymi oraz efektami uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Dokumentacja jest systematyczna, a refleksje pogłębione i poprawne merytorycznie.

Ocena częściowa sprawozdanie:

- Niedostateczna (**2**) – Sprawozdanie nie spełnia podstawowych wymagań formalnych i merytorycznych. Przedstawione doświadczenia, obserwacje i analizy są nieadekwatne do profilu praktyki, niezgodne z zakładanymi celami szczegółowymi oraz efektami uczenia się. Analizy są błędne lub nieobecne, wnioski niespójne, a samoocena i refleksje powierzchowne lub brakujące.
- Dostateczna (**3**) – Sprawozdanie spełnia minimalne wymagania. Przedstawione doświadczenia i obserwacje są ogólnie zgodne z profilem praktyki, jednak odniesienia do celów i efektów uczenia się są ograniczone. Analizy i wnioski są schematyczne, a refleksje i samoocena mają charakter powierzchowny.
- Dostateczna plus (**3,5**) – Sprawozdanie spełnia podstawowe wymagania formalne i merytoryczne. Przedstawione doświadczenia i obserwacje są w większości adekwatne do profilu praktyki i częściowo powiązane z celami oraz efektami uczenia się. Analizy są poprawne, wnioski w większości spójne, a refleksje i samoocena obecne, lecz mało pogłębione.
- Dobra (**4**) – Sprawozdanie spełnia wymagania na dobrym poziomie. Doświadczenia, obserwacje i analizy są adekwatne do profilu praktyki i spójne z zakładanymi celami oraz efektami uczenia się. Analizy i wnioski są poprawne i logiczne, dokumentacja jest spójna, a refleksje i samoocena merytoryczne i rzeczowe.
- Dobra plus (**4,5**) – Sprawozdanie potwierdza realizację wszystkich wymagań praktyki i prezentuje wysoki poziom merytoryczny. Przedstawione doświadczenia, obserwacje i analizy są szczegółowe, adekwatne i spójne z celami praktyki oraz efektami uczenia się. Wnioski są trafne, a refleksje i samoocena pogłębione i poprawne merytorycznie.
- Bardzo dobra (**5**) – Sprawozdanie w pełni i rzetelnie dokumentuje przebieg praktyki oraz wnioski z doświadczeń studenta. Wszystkie analizy, obserwacje i wnioski są szczegółowe, adekwatne i w pełni spójne z celami szczegółowymi oraz efektami uczenia się. Refleksje i samoocena są pogłębione, poprawne merytorycznie, krytyczne i świadczą o wysokim poziomie świadomości i dojrzałości zawodowej studenta.

Ocena częściowa karta przebiegu:

- Niedostateczna (**2**) – Student nie realizuje w minimalnym stopniu zakładanego efektu uczenia się. Wiedza, umiejętności lub kompetencje społeczne są nieadekwatne do wymagań praktyki i nie pozwalają na osiągnięcie celu efektu.
- Dostateczna (**3**) – Student realizuje zakładany efekt uczenia się w minimalnym stopniu. Wiedza, umiejętności lub kompetencje społeczne są częściowo adekwatne, lecz ich stosowanie jest niesystematyczne lub niepełne.
- Dostateczna plus (**3,5**) – Student realizuje zakładany efekt uczenia się w ograniczonym stopniu. Wiedza, umiejętności lub kompetencje społeczne są częściowo adekwatne do wymagań efektu, choć stosowanie nie jest jeszcze w pełni systematyczne.
- Dobra (**4**) – Student realizuje w większości zakładany efekt uczenia się. Wiedza, umiejętności lub kompetencje społeczne są w większości adekwatne i stosowane poprawnie oraz systematycznie.
- Dobra plus (**4,5**) – Student realizuje zakładany efekt uczenia się w pełnym zakresie. Wiedza, umiejętności lub kompetencje społeczne są stosowane świadomie, systematycznie i z inicjatywą pogłębiania efektu.
- Bardzo dobra (**5**) – Student w sposób wzorcowy realizuje zakładany efekt uczenia się. Wiedza, umiejętności lub kompetencje społeczne są stosowane poprawnie, świadomie i konsekwentnie, a działania studenta świadczą o wysokim poziomie dojrzałości zawodowej i samodzielności w praktyce.

Końcowa ocena ogólna z modułu „Praktyka zawodowa” wystawiana przez opiekuna praktyk z Uczelni ustalana jest jako średnia arytmetyczna (zaokrąglana według zasad matematycznych) trzech ocen częściowych, obejmujących:

- ocenę dziennika praktyk
- ocenę sprawozdania studenta
- ocenę karty przebiegu praktyk wystawioną przez zakładowego opiekuna praktyk

Średnia jest obliczana wyłącznie, gdy wszystkie oceny częściowe są co najmniej dostateczne.

W przypadku otrzymania oceny niedostatecznej w dowolnym elemencie praktyki, praktyka nie zostaje zaliczona, a końcową ocenę ogólną z modułu „Praktyka zawodowa” stanowi ocena niedostateczna.

3. Podstawowe kryteria zaliczenia i oceny modułu

Student otrzymuje zaliczenie modułu jeżeli:

- otrzymał co najmniej ocenę dostateczną za dziennik praktyk
- otrzymał co najmniej ocenę dostateczną za sprawozdanie studenta
- otrzymał co najmniej ocenę dostateczną za kartę przebiegu praktyk

Końcowa ocena ogólna z modułu „Praktyka zawodowa” wystawiana przez opiekuna praktyk z Uczelni ustalana jest jako średnia arytmetyczna (zaokrąglana według zasad matematycznych) trzech ocen częściowych.

Niedostateczna ocena częściowa w jakimkolwiek elemencie oceny praktyki zawodowej oznacza brak zaliczenia praktyki zawodowej oraz niedostateczną końcową ocenę ogólną z modułu „Praktyka zawodowa”.

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	210
Udział w wykładach	-
Udział w praktykach zawodowych	210
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	0
Przygotowanie do wykładu	-
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych form zajęć (**)	-
Łączna liczba godzin	210
Punkty ECTS za moduł	7

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. Regulamin praktyk zawodowych Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w Legnicy
2. Kierunkowy program praktyk zawodowych dla studentów psychologii rozpoczynających studia od roku akademickiego 2023/2024

Literatura uzupełniająca:

1. Regulaminu studiów Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w Legnicy
2. Ustawy i rozporządzenia i inne dokumenty regulujące działalność zakładu, w którym odbywa się praktyka
3. Regulaminy wewnętrzne zakładu, w którym odbywa się praktyka