

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE								
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK SPOŁECZNYCH I HUMANISTYCZNYCH								
Kierunek studiów:		Administracja						
Poziom studiów:		Studia pierwszego stopnia						
Profil studiów:		praktyczny						
Forma studiów:		stacjonarne						
Nazwa modułu:		Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych						
Rodzaj modułu:		Moduł kształcenia podstawowego						
Język wykładowy:		Język polski						
Rok studiów:	3	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:						
Semestr:	5	wykład	warsztaty					
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	20	20					
Forma zaliczenia:		egzamin						
Wymagania wstępne:		wiedza z zakresu prawoznawstwa i podstaw prawa cywilnego						
II. CELE KSZTAŁCENIA								
Cele kształcenia:								
Cel 1: Przekazanie studentom wiedzy o regulacjach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z uwzględnieniem relacji między prawem pracy a innymi gałęziami prawa. Cel 2: Wykształcenie wśród studentów umiejętności praktycznego posługiwania się przepisami prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, samodzielnie ich analizy oraz rozwiązywania problemów pojawiających się w praktyce Cel 3: Nabycie przez studentów umiejętności identyfikowania obowiązków pracownika i pracodawcy oraz umiejętności organizowania pracy przez pracodawcę zgodnej z zasadami prawa pracy.								
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW								
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:								
W1	Student zna i rozumie istotę prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, terminologię z tego zakresu, wzajemne relacje między prawem pracy i ubezpieczeń społecznych a innymi dziedzinami prawa, zna i rozumie pojęcia prawne z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych umożliwiające analizę instytucji tej dziedziny prawa i ich zastosowanie praktyczne					K1A_W06	Test wiedzy	
W2	Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz ich zastosowanie praktyczne.					K1A_W11	Test wiedzy	
umiejętności:								
U1	Student potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla rozwiązywania praktycznych przypadków z zakresu tej dziedziny prawa					K1A_U03	Obserwacja i ocena postaw studenta	
U2	Student potrafi wykorzystywać wiedze z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w praktyce funkcjonowania administracji Publicznej w relacji pracownik – pracodawca					K1A_U07	Obserwacja i ocena postaw studenta	

U3	Student - stosując właściwie metody i narzędzia - potrafi dokonać samodzielnie podstawowych czynności prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	K1A_U09	Obserwacja i ocena postaw studenta
U4	Student potrafi samodzielnie przygotować podstawowe pisma z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, przedstawić argumentację prawną w zakresie rozwiązania praktycznego problemu z tej dziedziny prawa, nawiązać komunikację w relacji pracownik -pracodawca	K1A_U14	Obserwacja i ocena postaw studenta
kompetencji społecznych:			
K1	Student jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych służących pomocą stronom indywidualnych stosunków pracy, samodzielnego planowania i działania na rzecz własnego rozwoju w tym zakresie	K1A_K08	Obserwacja i ocena postaw studenta
IV. TREŚCI PROGRAMOWE			
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)			
Wykłady			
Kod	Tematyka zajęć		Liczba godzin S
W1	Zapoznanie z kartą modułu i formą zaliczenia. Źródła i zasady prawa pracy. Podstawy nawiązana stosunku pracy.		2
W2	Treść stosunku pracy (prawa i obowiązki stron). Rodzaje umów o pracę i ich cechy charakterystyczne. Tryby rozwiązania stosunku pracy.		2
W3	Czas pracy. Odpowiedzialność majątkowa i porządkowa Pracownika. Odpowiedzialność pracodawcy.		2
W4	Wynagrodzenie za pracę i jego ochrona.		2
W5	Urlopy pracownicze.		2
W6	Wypadki przy pracy		2
W7	Dochodzenie roszczeń z zakresu prawa		2
W8	Geneza, pojęcie, metody realizacji i funkcje zabezpieczenia społecznego. Zabezpieczenie społeczne w prawie unijnym.		2
W9	Ryzyka objęte ochroną na podstawie prawa do zabezpieczenia społecznego. Pomoc społeczna.		2
W10	Ubezpieczenia społeczne (rodzaje, zasady podlegania)		2
Warsztaty			

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S
WT1	Zapoznanie z kartą modułu i formą zaliczenia ; konstrukcja i rodzaje umów o pracę – sporządzanie projektów umów o pracę	2
WT2	urlopy pracownicze – zasady udzielania, obliczanie wymiaru (rozwiązywanie kazusów)	2
WT3	Rozwiązywanie umów o pracę - sporządzanie projektów pism i rozwiązywanie kazusów	2
WT4	ochrona pracy - rozwiązywanie kazusów z zakresu wypadków przy pracy	2
WT5	odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników (rozwiązywanie kazusów)	2
WT6	Czas pracy - godziny nadliczbowe i ich rekompensowanie w konkretnych stanach faktycznych (rozwiązywanie kazusów)	2
WT7	Zasady dochodzenia roszczeń z zakresu prawa pracy - sporządzanie podstawowych pism procesowych (udział w rozprawie sądowej)	2
WT8	Ryzyka objęte ochroną ubezpieczeniową (choroba, niezdolność do pracy, starość, niepełnosprawność) i przysługujące z tego tytułu świadczenia (rozwiązywanie kazusów)	2
WT9	świadczenia z tytułu wypadku przy pracy - kazusy	2
WT10	Ubezpieczenia społeczne –zasady, składka, obowiązek ubezpieczenia społecznego - praktyczne przykłady	2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** wykład - informacyjny i problemowy,
warsztaty - metoda problemowa, metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy, studium przypadku, kazusy, dyskusja.
- 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, prawnicze bazy danych, Internet.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. Formy zaliczenia:

egzamin pisemny

2. Sposób weryfikacji i oceniania efektów uczenia się:

wykład: test

warsztaty - rozwiązania kazusów

3. Podstawowe kryteria oceny

Wykład – test:

- 51% - 60% - ocena dostateczna,
- 61% - 70% - ocena dostateczna plus,
- 71% - 80% - ocena dobra,
- 81% - 90% - ocena dobra plus,
- 91% - 100% - ocena bardzo dobra.

Warsztaty:

- ocena realizacji zadań praktycznych (kazusów) przygotowanych w ramach warsztatów
- obserwacja i ocena aktywności studenta w trakcie warsztatów
- ocena umiejętności prowadzenia przez studenta merytorycznej dyskusji

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	40
Udział w wykładach	20
Udział w warsztatach	20
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35
Przygotowanie do wykładu	5

Przygotowanie do warsztatów	10
Przygotowanie do egzaminu	20
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo Pracy, Warszawa 2025
2. K. Baran (red.), Prawo Pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2022
3. G. Szyburska-Walczak Ubezpieczenia społeczne. Repetytorium, Warszawa 2023

Literatura uzupełniająca:

1. J. Stelina (red.), Prawo Pracy, Warszawa 2023
2. G. Uścińska, Prawo ubezpieczeń społecznych. Zasady, finansowanie, organizacja, Warszawa 2022
3. I. Sierpowska, Pomoc Społeczna. Komentarz, Warszawa 2025