

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE								
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ Nauk Społecznych i Humanistycznych								
Kierunek studiów:		Administracja						
Poziom studiów:		pierwszego stopnia						
Profil studiów:		praktyczny						
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:		Nauka organizacji i zarządzania						
Rodzaj modułu:		obowiązkowy						
Język wykładowy:		Język polski*						
Rok studiów:	1	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:						
Semestr:	1	Wykład S/N	Warsztat S/N	Seminarium	Konwersatorium	Lektorat	Laboratorium	Ćwiczenia
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	20/10	20/10	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie na ocenę						
Wymagania wstępne:		Wiedza z zakresu zadań i zasad funkcjonowania organów administracji publicznej						
II. CELE KSZTAŁCENIA								
Cele kształcenia:								
• przedstawienie aktualnej wiedzy na temat funkcjonowania różnych typów organizacji oraz ich form własności majątku • zapoznanie studentów z istotą zarządzania współczesnymi organizacjami • przedstawienie zasobów i form współpracy w nowoczesnej organizacji • nabycie przez studentów umiejętności określania w praktyce efektywności organizacji i jej zmian								
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW								
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:					Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:								
W01	Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie zasady oraz reguły prawne i organizacyjne form przedsiębiorczości w sektorze publicznym i prywatnym i możliwości ich praktycznego zastosowania.					K1A_W08	prezentacja	
W02	Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie struktury i zasady funkcjonowania współczesnych organizacji, metody i techniki zarządzania tymi organizacjami oraz konflikty, jakie mogą wystąpić w organizacjach i sposoby ich rozwiązywania.					K1A_W09	prezentacja	
umiejętności:								
U01	Student potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę z zakresu ekonomii, organizacji i zarządzania w praktyce funkcjonowania administracji publicznej.					K1A_U07	obserwacja i ocena postaw studenta	
kompetencji społecznych:								
K01	Student jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie.					K1A_K01	obserwacja i ocena postaw studenta	
K02	Student jest gotów by samodzielnie myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.					K1A_K04	obserwacja i ocena postaw studenta	

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Wprowadzenie do zarządzania.	2/1
W2	Podstawy działania zorganizowanego.	2/1
W3	Organizacja i jej elementy.	2/1
W4	Menedżer i jego zadania.	3/2
W5	Kierowanie.	2/1
W6	Planowanie i kontrola w organizacji.	3/1
W7	Zarządzanie strategiczne.	3/2
W8	Zarządzanie w organizacji przyszłości.	3/1

Warsztaty

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
WT1	Wprowadzenie do zarządzania.	2/1
WT2	Podstawy działania zorganizowanego.	2/1
WT3	Organizacja i jej elementy.	2/1
WT4	Menedżer i jego zadania.	3/2
WT5	Kierowanie.	2/1
WT6	Planowanie i kontrola w organizacji.	3/2
WT7	Zarządzanie strategiczne.	3/1
WT8	Zarządzanie w organizacji przyszłości.	3/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1. Metody kształcenia: : wykład informacyjny (konwencjonalny), wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, opis, metoda problemowa, sytuacyjna, ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy, studium przypadku, dyskusja, **2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, roczniki statystyczne, Internet, rzutniki multimedialne, itp.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

1. **Sposób zaliczenia**
- zaliczenie z oceną
2. **Forma zaliczenia modułu**

Wykład

Przygotowanie prezentacji/opracowania – kryteria oceny:

- **3,0 (dostateczny)** – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji/opracowania, ale niestarannie, pomijając wiele aspektów tematu.
- **3,5 (dostateczny plus)** – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji/opracowania, wystąpiły drobne błędy merytoryczne,
- **4,0 (dobry)** – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji/opracowania oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych,
- **4,5 (dobry plus)** – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji/opracowania oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania,
- **5,0 (bardzo dobry)** – przygotowanie i prezentacja na forum prezentacji/opracowania oraz znajomość literatury źródłowej, umiejętność analizy i syntezy treści źródłowych, poprawność wnioskowania, pomysłowość proponowanych rozwiązań.

Warsztaty

Obserwacja i ocena postaw studenta wynikających z:

- realizacji zadań przygotowanych w ramach warsztatów,
- zaangażowania w pracę grupy,
- zachowań i aktywności w trakcie wykładów i warsztatów,
- prowadzenia merytorycznej dyskusji,
- potrzeby ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego.
- potrzeby ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego

3. Podstawowe kryteria

Kryteria oceny podsumowującej - średnia ocen formujących

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta S/N
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	40/20
Udział w wykładach	20/10
Udział w innych formach zajęć (**)	20/10
Inne (jakie?)	–
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	35/45
Przygotowanie do wykładu	12/18
Przygotowanie do innych form zajęć (warsztaty)	13/10
Przygotowanie do zaliczenia wykładu	5/10
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (warsztaty)	3/5
Inne (np. gromadzenie materiałów do projektu, kwerenda internetowa, opracowanie prezentacji multimedialnej itp.)	2/2
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu 2018.
- A. Koźmiński, D. Latusek-Korczak, Rozwój teorii organizacji. Od systemu do sieci, Poltex, 2017.
- B. Wyrzykowska, K. Karbowski, Podstawy teorii organizacji i zarządzania, SGH 2009.

Literatura uzupełniająca:

- M. Kostera, Podstawy organizacji i zarządzania, WSPiZ im. Leona Koźmińskiego, 2001.
- M. Białasiewicz, Podstawy nauki o organizacji. Przedsiębiorstwo jako organizacja gospodarcza, PWE 2011.