

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE							
COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH							
Kierunek studiów:		FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE					
Poziom studiów:		studia drugiego stopnia					
Profil studiów:		praktyczny					
Forma studiów:		stacjonarne/niestacjonarne					
Nazwa modułu:		Reengineering w zarządzaniu kapitałem ludzkim					
Rodzaj modułu:		Obowiązkowy					
Język wykładowy:		Język polski*					
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/6	-	-	15/8	-	-
Forma zaliczenia:		Zaliczenie na ocenę					
Wymagania wstępne:		zaliczone moduły: Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem					
II. CELE KSZTAŁCENIA							
Cele kształcenia:							
<p>Cel 1: Pogłębiona wiedza o metodach i narzędziach BPR oraz możliwości ich wykorzystania w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.</p> <p>Cel 2: Nabycie umiejętności doskonalenia zarządzania kapitałem ludzkim przy pomocy BPR.</p> <p>Cel 3: Świadomość istotnej roli ciągłego podnoszenia kompetencji z zakresu BPR.</p>							
III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW							
Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:				Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji	
wiedzy:							
W01	Pogłębiona wiedza o metodach i narzędziach BPR oraz możliwościach ich wykorzystania w doskonaleniu zarządzania kapitałem ludzkim.				K2FZ_W02	Zaliczenie pisemne - kolokwium	
umiejętności:							
U01	Nabycie umiejętności doskonalenia zarządzania kapitałem ludzkim przy pomocy BPR				K2FZ_U02	Zaliczenie pisemne – kolokwium, przygotowanie projektu	
kompetencji społecznych:							
K01	Świadomość o konieczności ciągłego podnoszenia kompetencji z zakresu BPR				K2FZ_K01	Zaliczenie pisemne – kolokwium, przygotowanie projektu	
IV. TREŚCI PROGRAMOWE							
Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)							
Wykład							
Kod	Tematyka zajęć					Liczba godzin S/N	
w1	Istota, geneza i założenia BPR					2/1	
w2	Przegląd metod i narzędzi BPR					3/1	

w3	Przedsiębiorstwo jako układ procesów	2/1
w4	Zarządzanie kapitałem ludzkim jako proces	2/1
w5	Zasady opracowania map procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim	4/1
w6	Projektowanie rozwiązań w BPR Zaliczenie wykładu.	2/1

Warsztaty

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
wt1	Identyfikacja procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim	2/1
wt2	Modelowanie procesu kształtowania zatrudnienia	2/1
wt3	Modelowanie procesu doboru	2/1
wt4	Modelowanie procesu motywowania	3/2
wt5	Modelowanie procesu oceny pracowników	2/1
wt6	Modelowanie procesu zarządzania kompetencjami i rozwojem pracowników	2/1
wt7	Tablice kompetencyjne jako narzędzie realizacji procesów zarządzania kapitałem ludzkim Zaliczenie warsztatów.	2/1

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- 1. Metody kształcenia:** wykład multimedialny, warsztaty
2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: praca w zespołach problemowych, projekty rozwiązań.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- 1. Sposób zaliczenia:**
- zaliczenie z oceną
- 2. Formy zaliczenia:**
- zaliczenie pisemne – kolokwium
 - przygotowanie projektu
- 3. Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	30/14
Udział w wykładach	15/6
Udział w innych formach zajęć (**): warsztat	15/8
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	45/61
Przygotowanie do wykładu	5/5
Przygotowanie do innych form zajęć (**): warsztat	10/16
Przygotowanie do egzaminu	15/20
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**): warsztat	15/20
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

1. R.L. Manganelli, M.M. Klein, *Reengineering*, PWE Warszawa 1998
2. G. Krzos *Business Process Reengineering a pozycja konkurencyjna przedsiębiorstwa*. Wyd.A.E.we Wrocławiu 2006

Literatura uzupełniająca:

1. M. Hammer, *Reinżynieria i jej następstwa* Warszawa 1990

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)