

KARTA MODUŁU

I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

Kierunek studiów:	FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE						
Poziom studiów:	studia drugiego stopnia						
Profil studiów:	Praktyczny						
Forma studiów:	stacjonarne/niestacjonarne						
Nazwa modułu:	Pomiar i analiza wyników zarządzania kapitałem ludzkim						
Rodzaj modułu:	Obowiązkowy						
Język wykładowy:	Język polski*						
Rok studiów:	2	Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:					
Semestr:	4	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
Liczba punktów ECTS ogółem:	3	15/8	-	-	-	-	-
Forma zaliczenia:	Zaliczenie na ocenę						
Wymagania wstępne:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim						

II. CELE KSZTAŁCENIA

Cele kształcenia:

Cel 1: Zrozumienie koncepcji controllingu personalnego oraz strategicznej karty wyników.

Cel 2: Nabywanie umiejętności posługiwania się podstawowymi wskaźnikami ilościowymi a także ich interpretacja.

III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
wiedzy:			
W01	Potrafi zdefiniować mierniki ilościowe i jakościowe w poszczególnych obszarach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_W02 K2FZ_W07	Zaliczenie pisemne - kolokwium
umiejętności:			
U01	Posiada umiejętności ustalania perspektyw i mierników oceny dokonań organizacji w oparciu o strategiczną kartę wyników.	K2FZ_U02 K2FZ_U08	Zaliczenie pisemne - kolokwium
U02	Umie interpretować uzyskane wyniki.	K2FZ_U02 K2FZ_U08	Zaliczenie pisemne - kolokwium
kompetencji społecznych:			
-	-	-	-

IV. TREŚCI PROGRAMOWE

Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)

Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/8
w1	Definicja, geneza i funkcje controllingu personalnego. Miejsce controllingu personalnego w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstw.	2/1
w2	Wskaźniki pomiaru efektywności w obszarze kapitału ludzkiego. Instrumenty controllingu personalnego.	5/2
w3	Geneza i architektura strategicznej karty wyników z perspektywy finansowej, procesowej, rozwojowej i klienta.	3/1

w4	Powiązanie mierników ze strategią firmy.	2/1
w5	Wdrażanie systemu zarządzania opartego na strategicznej karcie wyników.	1/1
w6	Kolokwium zaliczeniowe.	2/2

V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- Metody kształcenia:**
wykład informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny, dyskusje, prezentacje
- Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacje multimedialne.

VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- Sposób zaliczenia:**
 - zaliczenie z oceną
- Formy zaliczenia:**
 - zaliczenie pisemne – kolokwium
- Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)	15/8
Udział w wykładach	15/8
Udział w innych formach zajęć (**):	-
Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)	60/67
Przygotowanie do wykładu	25/30
Przygotowanie do innych form zajęć (**)	-
Przygotowanie do egzaminu	-
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**): wykład	35/37
Łączna liczba godzin	75
Punkty ECTS za moduł	3

VIII. ZALECANA LITERATURA

Literatura podstawowa:

- Kaplan R.S, Norton D.P. Strategiczna karta wyników. Jak przełożyć strategię na działanie. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002 r.
- Nowak E. Controlling w działalności przedsiębiorstwa. Wyd. PWE, Warszawa 2011 r.
- Nowak M. Controlling personalny w przedsiębiorstwie. Wyd. Wolters Kluwer, Kraków 2008 r.
- Pocztowski A., Purgał-Popiela J. Controlling personalny [w:] Controlling funkcyjny w przedsiębiorstwie (red.) Sierpińska M. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004 r.

Literatura uzupełniająca:

- Bernais J., Ingram J. Controlling personalny i koszty pracy. Wyd. AE. Im. Karola Adamieckiego w Katowicach, 2005 r.
- Marciniak J. Audyt funkcji personalnej w przedsiębiorstwie. Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004 r.
- Pszczółkowski P., Michalczyk R. Analityka i wskaźniki efektywności procesów HR. Wyd. Wolters Kluwer, Warszawa 2020 r.
- Kaplan R.S, Norton D.P. Strategiczna karta wyników. Praktyka. Wydawnictwo CIM, Warszawa 2001 r.

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)