

## KARTA MODUŁU

### I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

#### COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

<b>Kierunek studiów:</b>	<b>FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE</b>						
<b>Poziom studiów:</b>	studia drugiego stopnia						
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny						
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne						
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim</b>						
<b>Rodzaj modułu:</b>	Obowiązkowy						
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski*						
<b>Rok studiów:</b>	2	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>					
<b>Semestr:</b>	3	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	3	15/10	-	-	30/10	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Egzamin						
<b>Wymagania wstępne:</b>	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi						

### II. CELE KSZTAŁCENIA

#### Cele kształcenia:

**Cel 1:**Wiedza o istocie, koncepcji i strukturze kapitału ludzkiego.

**Cel 2:**Prezentacja i ocena poszczególnych procesów w ramach kapitału ludzkiego.

### III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
<b>wiedzy:</b>			
W01	Student ma wiedzę na temat zarządzania na poziomie kapitału ludzkiego.	K2FZ_W02	Egzamin, kolokwium
<b>umiejętności:</b>			
U01	Umie przeanalizować procesy zachodzące w ramach zarządzania kapitałem ludzkim.	K2FZ_U03	Kolokwium
<b>kompetencji społecznych:</b>			
K01	Posiada świadomość ciągłego zdobywania wiedzy i doświadczenia zawodowego. Nastawiony jest na rozwój.	K2FZ_K01	dyskusje, obserwacja i ocena postaw studenta
K02	Jest świadomy konieczności budowania i utrzymywania właściwych relacji z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym organizacji.	K2FZ_K02	dyskusje, obserwacja i ocena postaw studenta

### IV. TREŚCI PROGRAMOWE

**Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)**

#### Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 15/10
w1	Kapitał ludzki w organizacji	2/1
w2	Zintegrowany system zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie	2/1
w3	Planowanie zatrudnienia w organizacji	2/1

w4	Dobór pracowników	2/1
w5	Systemy i narzędzia motywowania	2/2
w6	Rozwój kapitału ludzkiego	2/2
w7	Ocena pracowników	2/1
w8	Rola kultury organizacyjnej w budowaniu strategii kapitału ludzkiego	1/1

#### Warsztaty

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin 30/10
wt1	Istota i struktura kapitału ludzkiego	1/0,5
wt2	Założenia koncepcji kapitałem ludzkim	1/0,5
wt3	Kultura organizacyjna z zarządzanie kapitałem ludzkim	1/0,5
wt4	Podmioty zarządzania kapitałem ludzkim	1/0,5
wt5	Proces pozyskiwania i relokacji kapitału ludzkiego	4/1
wt6	Proces oceny wymagań pracy	8/3
wt7	Proces rozwoju kompetencji	6/2
wt8	Proces oceny pracowników	4/0,5
wt9	Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników	2/0,5
w10	Kolokwium	2/1

#### V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- Metody kształcenia:** wykład informacyjny (konwencjonalny), problemowy, konwersatoryjny, metoda problemowa, dyskusje, prezentacje, metoda ćwiczeniowa oparta na wykorzystaniu różnych źródeł wiedzy
- Narzędzia (środki) dydaktyczne:** prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, Internet, rzutnik multimedialny

#### VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- Sposób zaliczenia:**
  - egzamin
  - zaliczenie z oceną
- Formy zaliczenia:**
  - egzamin pisemny
  - zaliczenie pisemne – kolokwium
  - dotatkowo ustalenie oceny zaliczeniowej na podstawie dyskusji i obserwacji postawy studenta
- Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania zaliczeniowe określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

#### VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>	<b>45/20</b>
Udział w wykładach	15/10
Udział w innych formach zajęć (**): warsztat	30/10
<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>	<b>30/55</b>
Przygotowanie do wykładu	5/10
Przygotowanie do innych form zajęć (**): warsztat	5/10
Przygotowanie do egzaminu	10/20
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**): warsztat	10/15
<b>Łączna liczba godzin</b>	<b>75</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>	<b>3</b>

#### VIII. ZALECANA LITERATURA

**Literatura podstawowa:**

1. Zarządzanie kapitałem ludzkim (red.) M. Juchnowska, PWE, Warszawa 2014 r.
2. Baron A., Armstrong M. Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom. Wyd. Wolters Kluwer Warszawa, 2012 r.
3. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału intelektualnego organizacji (red.) H. Król, A. Ludwiczynski. Wyd. Naukowe PWN, Warszawa, 2006 r.

**Literatura uzupełniająca:**

1. Warwas I., Wiktorowicz J., Jawor-Joniewicz A. Kapitał ludzki a zarządzane wieloma pokoleniami. Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, 2018 r.
2. Lewicka D. Zarządzanie kapitałem ludzkim a zaangażowanie pracowników. Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2019 r.

\*należy odpowiednio wypełnić

\*\*należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)