

## KARTA MODUŁU

### I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE

#### COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH

<b>Kierunek studiów:</b>	<b>FINANSE I ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE</b>						
<b>Poziom studiów:</b>	studia drugiego stopnia						
<b>Profil studiów:</b>	praktyczny						
<b>Forma studiów:</b>	stacjonarne/niestacjonarne						
<b>Nazwa modułu:</b>	<b>Funkcje organiczne przedsiębiorstwa</b>						
<b>Rodzaj modułu:</b>	Obowiązkowy						
<b>Język wykładowy:</b>	Język polski*						
<b>Rok studiów:</b>	1	<b>Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych:</b>					
<b>Semestr:</b>	1	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Warsztat	Projekt	Seminarium
<b>Liczba punktów ECTS ogółem:</b>	3	15/10	-	-	15/10	-	-
<b>Forma zaliczenia:</b>	Zaliczenie na ocenę						
<b>Wymagania wstępne:</b>	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania						

### II. CELE KSZTAŁCENIA

#### Cele kształcenia:

Cel 1: wyjaśnienie definicji funkcji organicznych, przedstawienie katalogu funkcji organicznych, scharakteryzowanie poszczególnych funkcji tworzących katalog  
 Cel 2: wskazanie na możliwe warianty rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw, ukazanie współczesnych tendencji w lokalizacji funkcji organicznych  
 Cel 3: wykształcenie umiejętności do projektowania rozmieszczenia funkcji organicznych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa i grupie przedsiębiorstw

### III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW

Efekt	Student, który zaliczył moduł w zakresie:	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji
<b>wiedzy:</b>			
W01	Student posiada wiedzę o funkcjach organicznych, możliwych wariantach ich rozmieszczenia w strukturze organizacyjnej, tendencjach w ich lokalizacji	K2FZ_W02	obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć, kolokwium, projekt
<b>umiejętności:</b>			
U01	Student potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do samodzielnego proponowania rozwiązań dotyczących zastosowania w praktyce współczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwami	K2FZ_U03	obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć, kolokwium, projekt
<b>kompetencji społecznych:</b>			

K01	Student rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i doskonalenia umiejętności praktycznych z zakresu funkcji organicznych	K2FZ_K01	obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć, kolokwium, projekt
-----	--	----------	--

#### IV. TREŚCI PROGRAMOWE

**Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację)**

##### Wykłady

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
W1	Pojęcie klasyczne funkcji	2/1
W2	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa	2/1
W3	Pojęcie funkcji organicznych. Katalog funkcji organicznych	2/2
W4	Lokalizacja funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw	4/3
W5	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W6	Tendencje zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych	2/1
W7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1

##### Warsztaty

Kod	Tematyka zajęć	Liczba godzin S/N
Wt1	Cele, funkcje, zadania, czynności.	2/1
Wt2	Przedmiot (dziedziny) działalności przedsiębiorstwa i realizowane w nim funkcje	2/1
Wt3	Klasyfikacja funkcji przedsiębiorstwa - przykłady	2/1
Wt4	Katalog funkcji organicznych – studium przypadku	2/2
Wt5	Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze przedsiębiorstwa i w grupie przedsiębiorstw – studium przypadku	4/3
Wt6	Kierunki zmian w rozmieszczeniu funkcji organicznych - przykłady	2/1
Wt7	Kolokwium zaliczeniowe	1/1

- 1. Metody kształcenia:** Prezentacje multimedialne, studium przypadku  
**2. Narzędzia (środki) dydaktyczne:** (prezentacje multimedialne, teksty źródłowe, dokumenty, internet, rzutnik multimedialny) tablica multimedialna (do wykładu multimedialnego – nawet, jeśli nie wskazano w sylabusie)

#### VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU

- 1. Sposób zaliczenia:**
- Zaliczenie na ocenę
- 2. Formy zaliczenia:**
- obserwacja realizacji zadań podczas zajęć, obserwacja aktywności podczas zajęć
  - pisemne zaliczenie wykładu
- 3. Podstawowe kryteria** oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się

#### VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA

Kategoria	Obciążenie studenta
<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe)</b>	<b>30/20</b>
Udział w wykładach	15/10
Udział w innych formach zajęć (**) warsztat	15/10

<b>Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe)</b>	<b>45/55</b>
Przygotowanie do wykładu	15/15
Przygotowanie do innych form zajęć (**) warsztat	20/25
Przygotowanie do egzaminu	
Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (**) warsztat	10/15
<b>Łączna liczba godzin</b>	<b>75</b>
<b>Punkty ECTS za moduł</b>	<b>3</b>

#### VIII. ZALECANA LITERATURA

##### Literatura podstawowa:

1. Dariusz Sobotkiewicz, *Rozmieszczenie funkcji organicznych w strukturze wielocząłowego podmiotu gospodarczego*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2015.
2. Michał Trocki, *Grupy kapitałowe. Tworzenie i funkcjonowanie*, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2004.
3. Czesław Zając, *Zarządzanie zasobami ludzkimi w grupach kapitałowych*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2012.

##### Literatura uzupełniająca:

1. Zbigniew Kreft,  *Holding. Grupa kapitałowa*, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2004.
2. Jan Lichtarski (red.), *Podstawy Nauki o Przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2007.

\*należy odpowiednio wypełnić

\*\*należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)