

KARTA MODUŁU

| I. OGÓLNE INFORMACJE O MODULE | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--------------|-------------------------------------|-----------------------|------------|
| COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTOWA WYDZIAŁ NAUK TECHNICZNYCH I EKONOMICZNYCH | | | | | | | |
| Kierunek studiów: | | LOGISTYKA I TRANSPORT | | | | | |
| Poziom studiów: | | studia pierwszego stopnia | | | | | |
| Profil studiów: | | praktyczny | | | | | |
| Forma studiów: | | stacjonarne/niestacjonarne | | | | | |
| Nazwa modułu: | | Zarządzanie zasobami ludzkimi w logistyce i w transporcie | | | | | |
| Rodzaj modułu: | | obowiązkowy | | | | | |
| Język wykładowy: | | Język polski* | | | | | |
| Rok studiów: | II | Formy prowadzenia zajęć wraz z liczbą godzin dydaktycznych: | | | | | |
| Semestr: | III | Wykład | Ćwiczenia | Laboratorium | Projekt | Warsztat | Seminarium |
| Liczba punktów ECTS ogółem: | 3 | 15/8 | - | - | - | 15/8 | - |
| Forma zaliczenia: | | Zaliczenie na ocenę | | | | | |
| Wymagania wstępne: | | Posiadanie podstawowej wiedzy z zakresu podstaw zarządzania oraz nauki o przedsiębiorstwie | | | | | |
| II. CELE KSZTAŁCENIA | | | | | | | |
| Cele kształcenia: | | | | | | | |
| <p>Cel 1: Wiedza o istocie i genezie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwiązaniach jego podstawowych problemów.</p> <p>Cel 2: Umiejętność opisu oraz oceny poszczególnych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Cel 3: Umiejętność krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz ustalania potrzeb w zakresie podnoszenia wiedzy.</p> | | | | | | | |
| III. EFEKTY UCZENIA SIĘ WRAZ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH ORAZ METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW | | | | | | | |
| Efekt | Student, który zaliczył moduł w zakresie: | | | | Odniesienie do efektów kierunkowych | Metody weryfikacji | |
| wiedzy: | | | | | | | |
| W01 | Wiedza dotycząca istoty i genezy zarządzania zasobami ludzkimi oraz problematyki jego poszczególnych elementów, a także nowoczesnych rozwiązań tych elementów | | | | K1LT_W03 | zaliczenie wykładów | |
| umiejętności: | | | | | | | |
| U01 | Umiejętność prezentacji i oceny poszczególnych elementów systemu zarządzania zasobami ludzkimi | | | | K1LT_U03 | zaliczenie warsztatów | |
| kompetencji społecznych: | | | | | | | |
| K01 | Potrafi krytycznie oceniać posiadaną wiedzę i umiejętności oraz formułować potrzeb w zakresie ich doskonalenia | | | | K1LT_K02 | zaliczenie modułu | |
| IV. TREŚCI PROGRAMOWE | | | | | | | |
| Treści programowe (tematyka zajęć, zaprezentowana z podziałem na poszczególne formy zajęć z określeniem liczby godzin potrzebnych na ich realizację) | | | | | | | |
| Wykłady | | | | | | | |
| Kod | Tematyka zajęć | | | | | Liczba godzin 15/8 | |
| w1 | Istota, geneza i cechy ZZL | | | | | 2/2 | |
| w2 | Analiza i planowanie zasobów pracy | | | | | 3/1 | |
| w3 | Motywowanie pracowników | | | | | 3/1 | |

| | | |
|---|---|----------------------------|
| w4 | Oceny pracownicze | 2/1 |
| w5 | Rozwój pracowników i doskonalenie ich kompetencji | 2/1 |
| w6 | Dobór pracowników | 2/1 |
| w7 | Zaliczenia na ocenę | 1/1 |
| Warsztaty | | |
| Kod | Tematyka zajęć | Liczba godzin 15/8 |
| wt1 | Metody i techniki analizy zasobów pracy | 3/1 |
| wt2 | Dobór narzędzi motywowania materialnego | 3/2 |
| wt3 | Motywowanie niematerialne | 3/2 |
| wt4 | Metody ocen pracowniczych | 2/1 |
| wt5 | Kształtowanie kompetencji pracowników | 3/1 |
| wt6 | Zaliczenie na ocenę | 1/1 |
| V. METODY KSZTAŁCENIA, NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE | | |
| 1. Metody kształcenia: wykład, warsztaty 2. Narzędzia (środki) dydaktyczne: gry sytuacyjne | | |
| VI. FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA MODUŁU | | |
| 1. Sposób zaliczenia: zaliczenie z oceną 2. Formy zaliczenia: Wykład: praca pisemna Warsztat: praca pisemna 3. Podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne określone są indywidualnie, jednak powinny zachować adekwatność wobec zaplanowanych efektów uczenia się | | |
| VII. BILANS PUNKTÓW ECTS - NAKŁAD PRACY STUDENTA | | |
| Kategoria | | Obciążenie studenta |
| Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela (godziny kontaktowe) | | 30/16 |
| Udział w wykładach | | 15/8 |
| Udział w innych formach zajęć (warsztat) | | 15/8 |
| Samodzielna praca studenta (godziny niekontaktowe) | | 45/59 |
| Przygotowanie do wykładu | | 15/20 |
| Przygotowanie do innych form zajęć (warsztat) | | 15/20 |
| Przygotowanie do egzaminu | | - |
| Przygotowanie do zaliczenia innych zajęć (warsztat) | | 15/19 |
| Łączna liczba godzin | | 75 |
| Punkty ECTS za moduł | | 3 |
| VIII. ZALECANA LITERATURA | | |
| Literatura podstawowa: 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Uwarunkowania, instrumenty, trendy; Seria / cykl: Nowoczesne zarządzanie Warszawa 2019, 2. Agnieszka Wojtczuk-Turek, Zarządzanie kapitałem ludzkim, PWN, Warszawa 2022 ; 3. Ryszard Pieńkowski, Jak kierując ludźmi unikać porażek i powielać sukcesy; Infor, 2022; 4. Armstrong Michael; Jak zarządzać ludźmi. Proste i efektywne strategie menedżerskie , Wyd. Lingea , 2021; | | |
| Literatura uzupełniająca: 1. <i>Zarządzanie kadrami</i> (red. naukowa T. Listwan) Wyd. C.H.Beck, PWN, Warszawa 2010 | | |

*należy odpowiednio wypełnić

**należy wpisać formę/formy przypisane do modułu określone w programie studiów (wykład, ćwiczenia, seminarium, konwersatorium, lektorat, laboratorium, warsztat, projekt, zajęcia praktyczne, zajęcia terenowe, zajęcia wychowania fizycznego, praktyka zawodowa, inne)

*** proszę wpisać odpowiednie kryteria oceny formującej i podsumowującej